

UTENOS KOLEGIJOS

ATVIRA, SKAIDRI, NUOPELNAIS GRĮSTA TYRĖJŲ ĮDARBINIMO POLITIKA

(Open, Transparent and Merit-Based Recruitment Policy of Utenos kolegija/ Higher Education Institution)

IVADAS

Utenos kolegija (toliau - Kolegija) – vienintelė aukštoji mokykla Rytų Lietuvoje, kurioje vykdomos aukštojo mokslo koleginės studijos, orientuotos į praktinę veiklą. Kolegija rengia technologijų, informatikos, inžinerijos, sveikatos priežiūros, socialinės rūpybos, verslo ir viešosios vadybos, teisės, žemės ūkio mokslų specialistus, reikalingus regiono ir šalies darbo rinkai. Kolegijos **misija** - rengti aukštąjį koleginį išsilavinimą turinčius specialistus, vykdant taikomuosius mokslinius tyrimus, plėtojant mokymąsi visą gyvenimą bei kuriant vertę regiono, šalies ir tarptautiniu mastu. Kolegijos **vizija** - inovatyvi, nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu pripažinta regiono aukštoji mokykla, rengianti aukštąjį koleginį išsilavinimą turinčius specialistus, vykdanti taikomuosius mokslinius tyrimus, sprendžianti šiuolaikinius visuomenės ir verslo iššūkius bei aktyviai prisidedanti prie regiono ir šalies darnios plėtros.

Kolegijos mokslinės taikomosios veiklos paskirtis – plėtoti taikomuosius mokslinius tyrimus, eksperimentinę plėtrą (taikomąją veiklą) ir konsultavimą, sprendžiant aktualias šalies bei regiono socialines, ekonomines problemas. Kolegijos mokslinės taikomosios veiklos tikslai:

- plėtoti šaliai ir regionui aktualius taikomuosius mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, įtraukiant studentus, verslo ir kitų socialinių partnerių atstovus;
- siekti mokslo ir studijų vienovės rengiant visų sričių specialistus, diegiant taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatus, pažangiausias mokslo žinias studijų procese;
- siekti Kolegijos tyrėjų atliktų taikomųjų mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros darbų rezultatų praktinių sprendimų pritaikymo konkrečioms įmonių, vyriausybinių ir visuomeninių organizacijų problemoms spręsti;
- plėtoti verslo įmonių, organizacijų užsakomuosius taikomuosius mokslinius tyrimus, galinčius daryti įtaką visuomenės pokyčiams;
- konsultuoti vietos valdžios, ūkio subjektus;
- vykdyti taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų sklaidą mokslinėje, mokslo populiarinimo, ir kitoje spaudoje ir mokslo renginiuose;
- integruotis į nacionalinę ir tarptautinę mokslinių tyrimų erdvę.

Kolegijoje vykdomos studijų kryptys glaudžiai susietos su taikomosios mokslo veiklos kryptimis, orientuotomis į regiono ir šalies aktualijas bei specialistų rengimo poreikius. Kolegija stiprina ryšį tarp studijų ir mokslinių tyrimų, diegdama inovatyvius mokymo metodus ir taikydama tyrimų rezultatus studijų procese. Tyrėjai dėstytojai bei administracija organizuoja mokslo renginius, vykdo leidybos veiklą, skaito pranešimus konferencijose, aktyviai įtraukia studentus ir kolegijos partnerius į mokslinę veiklą. Kolegija ne tik dalyvauja taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau - TMTEP) veikloje, bet ir konsultuoja regiono ir šalies subjektus, plėtoja projekcinę veiklą ir teikia neformaliojo švietimo paslaugas.

Pagrindiniai dokumentai, kuriais Kolegija vadovaujasi vykdydama tyrimus, yra: **Europos tyrėjų chartija** (The European Charter for Researchers¹); **Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas**²; Programa **Horizontas Europa** (Horizon Europe, 2021–2027³); **Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2050“**⁴; **Utenos kolegijos taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros stiprinimo strategija 2024-2029 m.**⁵, patvirtinta Utenos kolegijos direktoriaus 2024 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. V-94; **Utenos kolegijos mokslinės veiklos nuostatai**⁶, patvirtinti Utenos kolegijos Akademinės tarybos 2019 m. sausio 9 d. sprendimo Nr. AT-5 redakcija; **Utenos kolegijos veiklos strategija 2025-2030 m.**⁷, patvirtinta Utenos kolegijos tarybos 2024 m. gruodžio 18 d. sprendimu Nr. T1-9.

Europos kontekste didelis dėmesys skiriamas Europos tyrimų erdvės (ERA) kūrimui iki 2030 m., siekiant užtikrinti laisvą tyrėjų, žinių ir technologijų judėjimą. Europos prioritetai apima atvirąjį mokslą, įtraukią tyrėjų įdarbinimo politiką be diskriminacijos, tyrėjų karjeros vystymą bei mobilumo skatinimą. Europos Sąjunga, įgyvendindama žaliąjį kursą ir skaitmeninės transformacijos politiką, skatina tyrimus tvarumo, atsinaujinančios energetikos, klimato kaitos, skaitmeninių technologijų ir kitose srityse. Į šiuos prioritetus orientuojamasi plėtojant Kolegijos TMTEP.

¹The European Charter for Researchers, <https://euraxess.ec.europa.eu/hrexcellenceaward/european-charter-researchers>

² Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.343430/asr>

³ Horizon Europe, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en

⁴Valstybės ateities vizija „Lietuva 2050“, <https://lrv.lt/lt/lietuva-2050/>

⁵ Utenos kolegijos taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros stiprinimo strategija 2024-2029 m., [https://www.utenos-kolegija.lt/upload/file_manager/Kolegija/Dokumentai/2024/Utenos%20kolegijos%20taikom%C5%B3j%C5%B3%20mokslini%C5%B3%20tyrim%C5%B3%20ir%20eksperimentin%C4%97s%20pl%C4%97tros%20\(TMTEP\)%20stiprinimo%20strategija%202024-2029%20m.m..pdf](https://www.utenos-kolegija.lt/upload/file_manager/Kolegija/Dokumentai/2024/Utenos%20kolegijos%20taikom%C5%B3j%C5%B3%20mokslini%C5%B3%20tyrim%C5%B3%20ir%20eksperimentin%C4%97s%20pl%C4%97tros%20(TMTEP)%20stiprinimo%20strategija%202024-2029%20m.m..pdf)

⁶ Utenos kolegijos mokslinės veiklos nuostatai, https://www.utenos-kolegija.lt/upload/file_manager/Kolegija/Dokumentai/2019/Mokslin%C4%97s%20veiklos%20nuostatai_2019.pdf

⁷ Utenos kolegijos veiklos strategija 2025-2030 m., https://www.utenos-kolegija.lt/upload/file_manager/Kolegija/Dokumentai/2025/Teisiniai%20dokumentai/Utenos%20kolegijos%20veiklos%20strategija%202025-2030%20m.pdf

Nacionaliniame kontekste, LR mokslo ir studijų įstatymo 52 straipsnio 4, 5, 9 d. redakcija, įsigaliosianti nuo 2029 m. sausio 1 d.⁸ išryškina mokslo kokybės rodiklių stiprinimą, atviros prieigos principų taikymą, tyrimų poveikio visuomenei ir ekonomikai stiprinimą, tyrėjų mobilumo skatinimą bei nustato, kad iki 2029 m. kolegijos turi pasiekti ne žemesnio kaip patenkinamo lygio tam tikros (tam tikrų) mokslo (meno) krypties (krypčių) TMTEP kokybę. Siekiant stiprinti tyrėjų potencialą bei integraciją į Europos mokslinių tyrimų erdvę (toliau - EMTE), šalyje išaugo reikalavimai tyrėjams, kurie įtvirtinti Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų apraše⁹. Nacionalinė mokslo plėtros programa kelia tvarumo, inovatyvumo, regionų ir regioninių mokslo centrų stiprinimo, mokslinių tyrimų rezultatų komercializacijos, aktyvaus dalyvavimo žaliosios ir skaitmeninės ekonomikos plėtroje tikslus.

Kolegija, remdamasi gerąja užsienio šalių aukštųjų mokyklų praktika, bei vadovaudamasi Kolegijos Žmogiškųjų išteklių valdymo strategija (HRS4R) bei aukščiau aptartais dokumentais, siekia stiprinti TMTEP, tyrėjų potencialą, jų karjeros patrauklumą. Tuo tikslu ir parengta ši **Utenos kolegijos atvira, skaidri, nuopelnais grįsta tyrėjų įdarbinimo politika (toliau - Politika).**

1. POLITIKOS TIKSLAS IR PRINCIPAI

Ši Politika yra precedentas siekiant sustiprinti Kolegijos konkurencinę poziciją tyrimų srityje, gerinti tyrimų kokybę ir tobulėti. Todėl Kolegija įsipareigoja skatinti tarpsektorinį, geografinį, tarpdisciplininį ir virtualų tyrėjų mobilumą, taip pat tyrėjų mobilumą tarp viešojo ir privataus sektoriaus, kaip vieną iš būdų tobulinti mokslinius tyrimus, technologijų perdavimą, inovacijas ir plėtoti tyrėjų karjerą.

Politikos tikslas - pritraukti ir išlaikyti perspektyvius tyrėjus bei sukurti ir palaikyti jiems patrauklią darbo aplinką.

Politikos principai:

- Kolegija pripažįsta, kad atviras, skaidrus ir nuopelnais grindžiamas tyrėjų įdarbinimas didina karjeros patrauklumą mokslinių tyrimų srityje, užtikrina lygias galimybes visiems kandidatams, skatina mobilumą;
- Politika vadovaujasi Europos tyrėjų chartijos principais, akcentuojančiais tyrėjų įdarbinimo proceso atvirumą, skaidrumą, pasiekimų vertinimą, geriausių kandidatų atranką;
- Politika apima visus tyrėjus, neatsižvelgiant į jų karjeros etapą (įskaitant pradedančiuosius tyrėjus), vaidmenį ir pareigas Kolegijoje;

⁸ Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas (aktuali redakcija, galiosianti nuo 2029 m. sausio 1 d. <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.343430/NSrqnrPJTk>

⁹ Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašas, <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/73b90eb0169511ee9f7ec2ffce8b47bc>

- Kolegija siekia įdarbinti geriausią kandidatą numatytam darbui, visos įdarbinimo procedūros pagrįstos visų kandidatų (įskaitant vidaus ir išorės) lygių galimybių principu;
- Kolegija užtikrina, kad, tyrėjo pasiekimai būtų vertinami ne tik pagal išsilavinimą, publikacijas, bet ir pagal dėstymą, vadovavimo patirtį, komandinį darbą, žinių perdavimą, tarptautinio mobilumo patirtį, visuomenės informavimo veiklą;
- Politika apima mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų įdarbinimą, t. y., laisvų darbo vietų užpildymo procedūras, o ne karjeros kilimą, kurio procedūros bet koku atveju turi būti skaidrios ir pagrįstos pasiekimais;
- Kolegija užtikrina, kad kandidatų atranką, kuomet vykdomas viešasis konkursas, vykdys Kolegijos direktoriaus įsakymu sudaryta Konkurso komisija, kurios sudėtyje bus nacionaliniai ir (arba) tarptautiniai ekspertai, turintys atitinkamą išsilavinimą, komisijos sudėtyje bus išlaikyta tinkama lyčių pusiausvyra;
- Politika užtikrina, kad visose įdarbinimo procedūrose bus atsakingai laikomasi akademinės etikos principų, įtvirtintų Kolegijos Akademinės etikos kodekse.

Politika visų pirma siekiama pritraukti kandidatus iš išorės:

- pateikiant aiškią ir skaidrią informaciją apie kandidatų atrankos procesą, įskaitant atrankos kriterijus ir numatomus laiko terminus;
- paskelbiant aiškią ir glaustą informaciją apie pareigas, į kurias numatoma priimti;
- užtikrinant, kad reikalaujamų gebėjimų, kompetencijų lygis atitiktų pareigybės poreikius ir nebūtų nustatyti pernelyg griežti ir (arba) pertekliniai reikalavimai;
- įtraukiant elementus, įgalinančius atrankos procese dalyvauti kandidatams iš nepakankamai atstovaujamų, mažiau galimybių turinčių grupių;
- sumažinant kandidatui tenkančią administracinę naštą (kvalifikaciją įrodantys dokumentai, vertimai, reikalingų kopijų skaičius ir t. t.).

2. MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ ĮDARBINIMO KRITERIJAI

Visų kategorijų mokslo darbuotojai ir kiti tyrėjai įdarbinami vadovaujantis LR mokslo ir studijų įstatymu - viešojo konkurso būdu arba Kolegijos direktoriaus sprendimu.

Skelbiant viešąjį konkursą į mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų pareigas LR mokslo ir studijų įstatymo numatytais atvejais, laikomasi šių kriterijų:

- **Atvirumas:** informacija apie laisvas (mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų) darbo vietas skelbiama lietuvių kalba Kolegijos interneto svetainėje, Lietuvos mokslo tarybos (toliau - LMT) svetainėje, šalies žiniasklaidos priemonėse, o siekiant įdarbinti kandidatus iš užsienio šalių - anglų kalba Kolegijos interneto svetainėje ir Euraxess portale. Skelbimas turi būti laisvai prieinamas visiems potencialiems vidaus ir išorės kandidatams;

- **Skaidrumas:** skelbime aiškiai aprašomi reikalavimai pretendents, pretendentų vertinimo kriterijai, galutinis dokumentų pateikimo terminas;

- **Lygybė:** skelbime turi būti užtikrinta, kad nė vienas pretendentas nebūtų pašalintas, išskyrus atvejus, kai pretendentas neatitinka skelbime nurodytų reikalavimų. Peržiūrimi visi pareiškiniai dokumentai, atitinkantys reikalavimus, nediskriminuojant pareiškėjų dėl lyties, amžiaus, etninės, nacionalinės ar socialinės kilmės, religijos, įsitikinimų, seksualinės orientacijos, kalbos, negalios, politinių pažiūrų, socialinės, ekonominės padėties ar kitais pagrindais, nesusijusiais su jų darbinių funkcijų vykdymu. Vertinant kandidatus, negali būti keliami skirtingi reikalavimai skirtingų mokslo krypčių tyrėjams;

- **Pasiekimais ir gebėjimais grįsta atranka:** atranka turi būti grindžiama gyvenimo aprašymų ir kitų darbo skelbime nurodytų dokumentų vertinimu, naudojant iš anksto nustatytus vertinimo kriterijus, vertinimo šablonus, balų skalę, pokalbius ar kitą sistemą, kad būtų užtikrintas proceso objektyvumas. Karjeros pertraukos ar chronologiniai kandidato gyvenimo aprašymo nenuoseklumai nėra laikomi trūkumu, bet laikomi profesinės veiklos dalimi, indėliu į tyrėjo profesinį tobulėjimą, įvairiapusę karjerą;

- **Atitiktis Kolegijos misijai, vizijai, vertybėms ir strateginiams tikslams:** atrenkant ir vertinant vidinius kandidatus - Kolegijos mokslo darbuotojus ir kitus tyrėjus, atsižvelgiama į jų potencialų indėlį į Kolegijos misijos, vizijos, strateginių tikslų įgyvendinimą, gebėjimą prisidėti prie Kolegijos TMTEP, verslumo, kokybiškų studijų plėtros;

- **Tarptautinio konkurencingumo skatinimas:** atrenkant išorinius ir vidinius - Kolegijos mokslo darbuotojus ir kitus tyrėjus, išskirtinis dėmesys kreipiamas į kandidatų vykdomų mokslinių tyrimų tarptautinį konkurencingumą. Aukščiausias pareigybes (vyriausiojo mokslo darbuotojo, profesoriaus) gali užimti tik pirmaujančio tyrėjo pakopos reikalavimus atitinkantys kandidatai, skelbiantys savo darbus tarptautiniu mastu pripažintuose mokslo leidiniuose, vykduojant tarptautinio lygmens mokslo projektus. Atrenkant kandidatus tyrėjų padėjėjo pozicijai, šis kriterijus reiškia, kad pirmenybė teikiama tiems kandidatams, kurie gali prisidėti prie tarptautinių mokslo ir kitų projektų įgyvendinimo, komunikuoti užsienio kalbomis.

3. DARBO SĄLYGOS

Kolegija, įdarbindama mokslo darbuotojus ir kitus tyrėjus, siūlo darbo sąlygas, atitinkančias LR darbo kodekso, LR mokslo ir studijų įstatymo nuostatas, Europos tyrėjų chartijos principus.

Kolegija užtikrina, kad būtų laikomasi Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikoje nustatytų sveikatos ir saugos normų reikalavimų mokslinių tyrimų srityje.

Mokslo darbuotojams ir kitiems tyrėjams užtikrinama prieiga prie Kolegijos modernių technologijų, laboratorinės įrangos, bibliotekos ir kitų išteklių, taip sudarant sąlygas atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus, vykdyti mokslo bei kitus projektus, atlikti kitą mokslinę veiklą.

Kolegija įsipareigoja užtikrinti darbo sąlygas, kurios leistų mokslo darbuotojams ir kitiems tyrėjams kokybiškai ir efektyviai dirbti fiziškai ir emociškai saugioje aplinkoje, sudaryti galimybes derinti profesinį ir šeimyninį gyvenimą, sudaryti sąlygas lanksčiam darbo laikui, darbui ne visą darbo dieną, nuotoliniam darbui, kūrybinėms atostogoms.

Kolegija užtikrina lanksčias darbo sąlygas mokslo darbuotojams ir kitiems tyrėjams su negalia, pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

Kolegija suteikia mokslo darbuotojams ir kitiems tyrėjams mokymosi visą gyvenimą, profesinio tobulinimosi galimybes.

Kolegija netoleruoja jokių smurto apraiškų, vykdo smurto prevenciją.

4. MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ PAREIGYBĖS IR KARJEROS PAKOPOS

Kolegijoje **taikomuosiuose moksliniuose tyrimuose ir eksperimentinėje plėtroje dalyvauja visi dėstytojai**, atitinkantys tyrėjui keliamus reikalavimus, įtvirtintus LR mokslo ir studijų įstatyme ir užimantys profesoriaus, docento, asistento, jaunesniojo asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus pareigas (išskyrus dėstytojus praktikus) **ir mokslo darbuotojai**, užimantys vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas.

Vadovaujantis LR mokslo ir studijų įstatymo 67 straipsnio 2¹ punktu, **Kolegijos studentai gali užimti tyrėjo padėjėjo pareigas.**

Vadovaujantis LR mokslo ir studijų įstatymu, Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašu¹⁰, atliekant TMTEP, Kolegijos tyrėjų kategorijos, yra: pradedantieji, patvirtinti, pripažinti, pirmaujantys tyrėjai;

Konkretūs reikalavimai tyrėjų pareigybėms, atsakomybė, nurodoma darbo skelbime ir darbo sutartyje.

5. MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ ĮDARBINIMO PROCESAS

(taikoma, kai skelbiamas viešasis konkursas konkrečioms mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų pareigybėms)

Kolegijos mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų įdarbinimo procesas apima tris etapus:

¹⁰ Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašas, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/0d62c2b216b211eea9b3de7dd350a34e?jfwid=-uwm4cbzly>

- viešojo konkurso paskelbimas ir pareiškinių dokumentų teikimas;
- vertinimas ir atranka;
- paskyrimas, kuris apima ir apeliavimo procedūras.

5.1. VIEŠOJO KONKURSO PASKELBIMAS IR PAREIŠKINIŲ DOKUMENTŲ TEIKIMAS

5.1.1. VIEŠOJO KONKURSO PASKELBIMAS

Viešąjį konkursą konkrečioms pareigoms eiti skelbia Kolegijos direktorius, atsižvelgdamas į Kolegijos strateginius tikslus, studijų ir TMTEP poreikius, laisvas mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų pareigybių vietas.

Viešasis konkursas skelbiamas į Kolegijos dėstytojų (profesoriaus, docento, asistento, jaunesniojo asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus) ir mokslo darbuotojų (vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo) pareigas. Į šias pareigas asmenys priimami dirbti ne mažiau kaip 0,25 darbo laiko normos.

Kolegijos nustatyti dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikaciniai reikalavimai, privalomos tyrėjų kompetencijos, ši Politika, Kolegijos lygių galimybių politika skelbiami viešai Kolegijos interneto svetainėje.

Viešasis konkursas pareigoms eiti skelbiamas ne vėliau kaip 6 mėnesiai iki numatomos darbo pradžios Kolegijos, LMT svetainėse, šalies visuomenės informavimo priemonėse, o skelbiant tarptautinį konkursą - Euraxess portale.

Viešojo konkurso sąlygose nurodomas pareigybės pavadinimas, darbo krūvis, darbo vieta, pagrindinės funkcijos, privalomi dokumentai, įrodymai, pareigybės kvalifikaciniai reikalavimai ir kompetencijos, atsižvelgiant į atitinkamą tyrėjų karjeros pakopą, *inter alia*, turi būti numatyta, kad pretendentas pateikia savo veiklos planą 5 metų laikotarpiui, nurodomi kandidatų vertinimo kriterijai, galutinis dokumentų pateikimo terminas, konkurso vieta, data ir laikas. Skelbiant tarptautinį konkursą konkurso sąlygose taip pat pateikiama informacija apie įdarbinimo ir darbo sąlygas Kolegijoje.

5.1.2. PAREIŠKINIŲ DOKUMENTŲ TEIKIMAS

Pretendentai pareigoms eiti iki Konkurso skelbime nustatytos datos Kolegijos direktoriaus paskirtam darbuotojui asmeniškai arba konkurso skelbime nurodytu el. paštu pateikia reikiamus dokumentus. Tais atvejais, kai būtina pateikti įrodymus ar dokumentų notariškai patvirtintas kopijas, pareiškėjams leidžiama pateikti deklaraciją, kurioje jie įsipareigoja tai pateikti per proporcingą terminą iki Konkurso komisijos posėdžio.

Pateikus dokumentus, pareiškėjai el. laišku, informuojami, kad jų dokumentai gauti.

5.2. VERTINIMAS IR ATRANKA

Pasibaigus dokumentų priėmimo terminui, konkurse dalyvaujančių kandidatų dokumentai yra perduodami Kolegijos Konkurso komisijai.

5.2.1. KONKURSO KOMISIJOS SUDARYMAS

Mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų viešajam konkursui vykdyti direktoriaus įsakymu sudaroma Konkurso komisija. Konkurso komisija sudaroma iš 9 narių. Iš jų - 4 nariai iš kitų institucijų, iš kurių: – 1 narys turi būti universiteto mokslininkas, atitinkantis pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus, 1 narys - tarptautinis ekspertas, atitinkantis pirmaujančio tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus, 2 nariai, užimantys vadovaujančias pareigas Lietuvos ir / ar tarptautinėse įmonėse, įstaigose. Ne mažiau kaip pusė Konkurso komisijos narių turi būti Kolegijos Akademinės tarybos paskirti aukščiausiąją pedagoginę ir/ar mokslinę kvalifikaciją ir didelę darbo patirtį turintys Kolegijos akademiniai darbuotojai, 1 – Studentų atstovybės deleguotas atstovas, jeigu jos nėra, – studentų visuotinio narių susirinkimo (konferencijos) deleguotas atstovas. Sudarant Konkurso komisiją taip pat atsižvelgiama į lyčių pusiausvyrą, siekiama, kad nariai neturėtų interesų konflikto, gebėtų komunikuoti užsienio kalba, jei vykdomas tarptautinis konkursas, būtų susipažinę su Kolegijos strateginiais tikslais, HRS4R strategija, šia Politika.

Konkurso komisijos sprendimai turi būti objektyvūs ir pagrįsti įrodymais, o ne asmeninėmis nuostatomis.

Konkurso komisijos sudarymo procesas turi būti skaidrus ir viešai skelbiamas. Konkurso komisijos nariai supažindinami su konkurso procedūromis, dokumentais prieš pradedant kandidatų vertinimą.

5.2.2. KANDIDATŲ VERTINIMAS

Gavusi kandidatų dokumentus Konkurso komisija įvertina formalią kiekvieno kandidato atitiktį pareigoms pagal vertinimo kriterijus. Jei kandidatas neatitinka keliamų reikalavimų, jis apie tai informuojamas elektroniniu laišku ir tolesniuose viešojo konkurso etapuose nedalyvauja.

Kolegijos direktoriaus paskirtas darbuotojas sudaro kandidatų, dalyvaujančių Konkurso komisijos posėdyje sąrašą. Planuojant pokalbius su kandidatais, kurie nėra Lietuvos Respublikos piliečiai, atsižvelgiama į jų galimybes dalyvauti gyvai ir esant poreikiui, pokalbis organizuojamas nuotoliniu būdu.

Viešojo konkurso skelbime nurodytu laiku Konkurso komisija savo posėdyje organizuoja pokalbius su kandidatais, kad įvertintų jų pasiekimus, kompetencijas.

Vertinimas atliekamas pagal kriterijus, kurie turi atitikti siekiamoms pareigoms keliamus reikalavimus, susijusius su mokslinių tyrimų, vadovavimo ir/ar dėstymo kompetencijomis. Kandidatų atrankos kriterijai turi būti sutelkti į jų ankstesnius rezultatus ir tyrėjo potencialą.

Konkurso komisija kokybiniu ir kiekybiniu požiūriu vertina visas kiekvieno kandidato patirtis, visus profesinius, mokslinių tyrimų ir/ar dėstymo pasiekimus, kompetencijas, atsižvelgdama į kandidato kūrybiškumą, nepriklausomumo lygį, bendrą kandidato, kaip tyrėjo, potencialą.

Bet kokios karjeros pertraukos ar pastangos plėtoti įvairiapusę karjerą turi būti laikomos ne neigiamu aspektu, o karjeros raida ir potencialiai vertingu indėliu į kandidato profesinį tobulėjimą.

Vertinant kandidatus atsižvelgiama į:

- išskirtinius rezultatus karjeroje - publikacijas, mokymąsi visą gyvenimą, profesinį tobulėjimą, su moksline veikla susijusios ir nesusijusios patirties pridėtinę vertę, dėstymo, vadovavimo, komandinio darbo, žinių perdavimo, mokslinių tyrimų ir inovacijų valdymo bei visuomenės informavimo patirtis;

- bet kokią mobilumo patirtį, kuri laikoma vertinga tyrėjo profesinio tobulėjimo dalimi - buvimas kitoje šalyje/regione arba kitoje mokslinių tyrimų aplinkoje, vienos disciplinos ar sektoriaus keitimas į kitą, nesvarbu, ar tai yra pradinis tyrėjo karjeros etapas ar vėlesnis, virtualaus mobilumo patirtis.

Pokalbis su kandidatais vyksta lietuvių kalba, o dalyvaujant užsienio kandidatui - anglų kalba.

Pokalbio metu Konkurso komisija, remdamasi atrankos kriterijais, sutelkia dėmesį į kandidato atitiktį pareigoms, kurias ketinama užimti, gali prašyti išsamesnių kandidato paaiškinimų.

5.2.3. KANDIDATŲ ATRANKA

Konkurso komisija vertindama kandidatus naudoja patvirtintą balų sistemą. Kiekvienas komisijos narys kiekvieną kandidatą vertina atskirai skirdamas jam balus pagal nustatytus kriterijus. Keliems kandidatams surinkus vienodą balų skaičių, Konkurso komisija diskutuoja ir atranka potencialiai geriausią kandidatą, atsižvelgdama į jo pasiekimus.

5.3. PASKYRIMAS

Pasibaigus Konkurso komisijos posėdžiui, ne vėliau kaip per penkias darbo dienas kandidatai elektroniniu laišku informuojami apie viešojo konkurso rezultatus, įvardinant stipriausias ir silpnąsias kandidato puses.

Kolegijos direktorius, remdamasis Konkurso komisijos nutarimais, per dvi darbo dienas po apeliacijų svarstymo pabaigos priima sprendimą dėl darbo sutarties pasirašymo su viešąjį konkursą laimėjusiu asmeniu. Direktoriaus sprendimas įforminamas įsakymu dėl skyrimo į atitinkamas pareigas.

5.4. APELIACIJŲ TVARKA

Viešojo konkurso rezultatai, gali būti apeliuojami.

Įvykus viešajam konkursui į mokslo darbuotojų ar kitų tyrėjų pareigas, visi kandidatai, nesutinkantys su konkurso rezultatais, turi dviejų darbo dienų terminą po rezultatų paskelbimo apeliacijai pateikti. Apeliacija pateikiama Kolegijos Akademinei tarybai, kuri apeliaciją privalo išnagrinėti ne vėliau kaip per dvi darbo dienas. Akademinės tarybos sprendimas, svarstant apeliacijas, yra galutinis ir neskundžiamas.

6. POLITIKOS ĮGYVENDINIMO KOKYBĖS UŽTIKRINIMO SISTEMA

Politikos kokybės užtikrinimo sistema iš dalies numatyta Kolegijos studijų kokybės valdymo sistemoje. 2025-2026 m. bus kuriama nauja Kolegijos studijų kokybės valdymo sistema, kurioje numatoma įtvirtinti nuostatas, užtikrinančias Politikos veiksmingumo vertinimą, viso įdarbinimo proceso periodinę priežiūrą, numatyti Kolegijos direktoriaus įsakymu paskirtus atsakingus darbuotojus, vidinę ataskaitų teikimo schemą.

Politikos įgyvendinimo procese dalyvaujantiems Kolegijos administracijos darbuotojams, tyrėjams, socialiniams partneriams, studentams pagal poreikį bus organizuojami aktualūs mokymai, siekiant sekti naujoves, tobulinti kompetenciją.

Kandidatams bus suteikta galimybė teikti grįžtamąjį ryšį apie įdarbinimo proceso skaidrumą ir kokybę. Gauti duomenys ir rekomendacijos bus naudojami sistemingam įdarbinimo proceso tobulinimui, siekiant EMTE tikslų.
