



# Utenos kolegijos veiklos ataskaita 2018 – 2019 m. m.

Kolegijos direktorius  
**Doc. dr. Raimundas Čepukas**

Patvirtinta Utenos kolegijos Tarybos  
2020 m. kovo 31 d. sprendimu Nr. T1-3

# Kolegijos tikslai ir prioritetai

## Strateginiai tikslai:

- 1. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis.**
- 2. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, neformalaus švietimo paslaugas.**

## 1. STRATEGINIAI PRIORITETAI

### 2. Kolegijos veikla 2019-2021 m. stiprinama šiose srityse:

- 1. Studentų pritraukimas ir išlaikymas
- 2. Studijų tobulinimas
- 3. Tarptautiškumo plėtra
- 4. Kolegijos organizacijos kultūros gerinimas
- 5. Taikomosios mokslinės konsultacinės veiklos ir tyrimų tobulinimas
- 6. Strateginių partnerysčių vystymas

# Kolegijos organizacinė struktūra

2018 - 2019 m. m.

veikė **2 fakultetai - Medicinos bei Verslo ir technologijų**

Fakultetuose veikė 6 katedros

Kolegijos lygiu veikė 6 bendrieji Kolegijos skyriai, 1 centras, 2 tarnybos ir 1 biblioteka

# Kolegijos organizacinė struktūra

nuo 2018-11-13

PATVIRTINTA  
Utenos kolegijos tarybos  
2018 m. lapkričio 13 d.  
Sprendimu Nr. T-63

## Utenos kolegijos organizacinė struktūra



# Bendra informacija apie Kolegiją. Kokybės sistema

2018-2019 m. m. Kolegijoje veikė **Studijų kokybės valdymo sistema** (SKVS), pagrįsta ISO 9001:2015, EFQM bei Europos aukštojo mokslo kokybės standartų ir gairių (2015) reikalavimais.

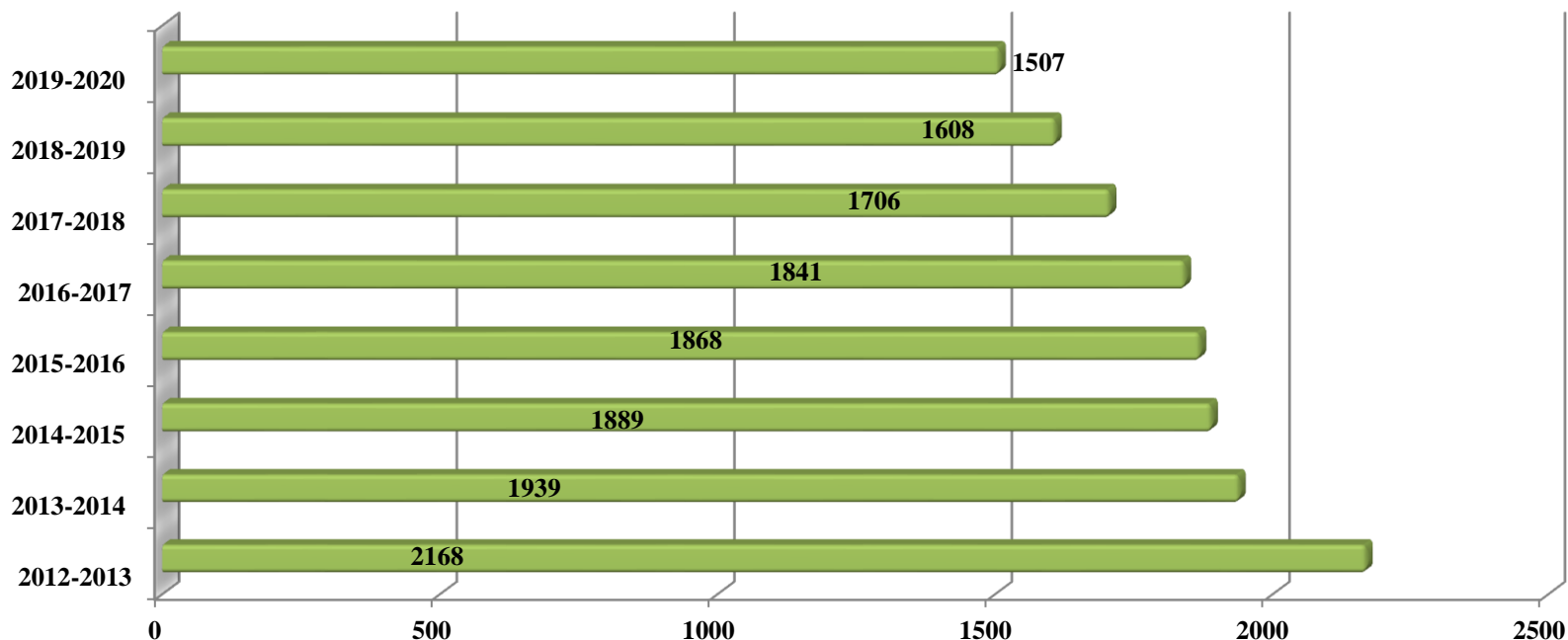
Kolegijoje veikė 2018 m. pabaigoje įkurtas Studijų kokybės komitetas, koordinuojantis SKVS įgyvendinimą

*Per 2018-2019 m. m. įvyko 9 Studijų kokybės komiteto posėdžiai, kuriuose buvo atnaujinti studentų ir absolventų apklausų klausimynai, parengtos priemonės apklausų perkėlimui į elektroninę erdvę, apibendrinti apklausų rezultatai*

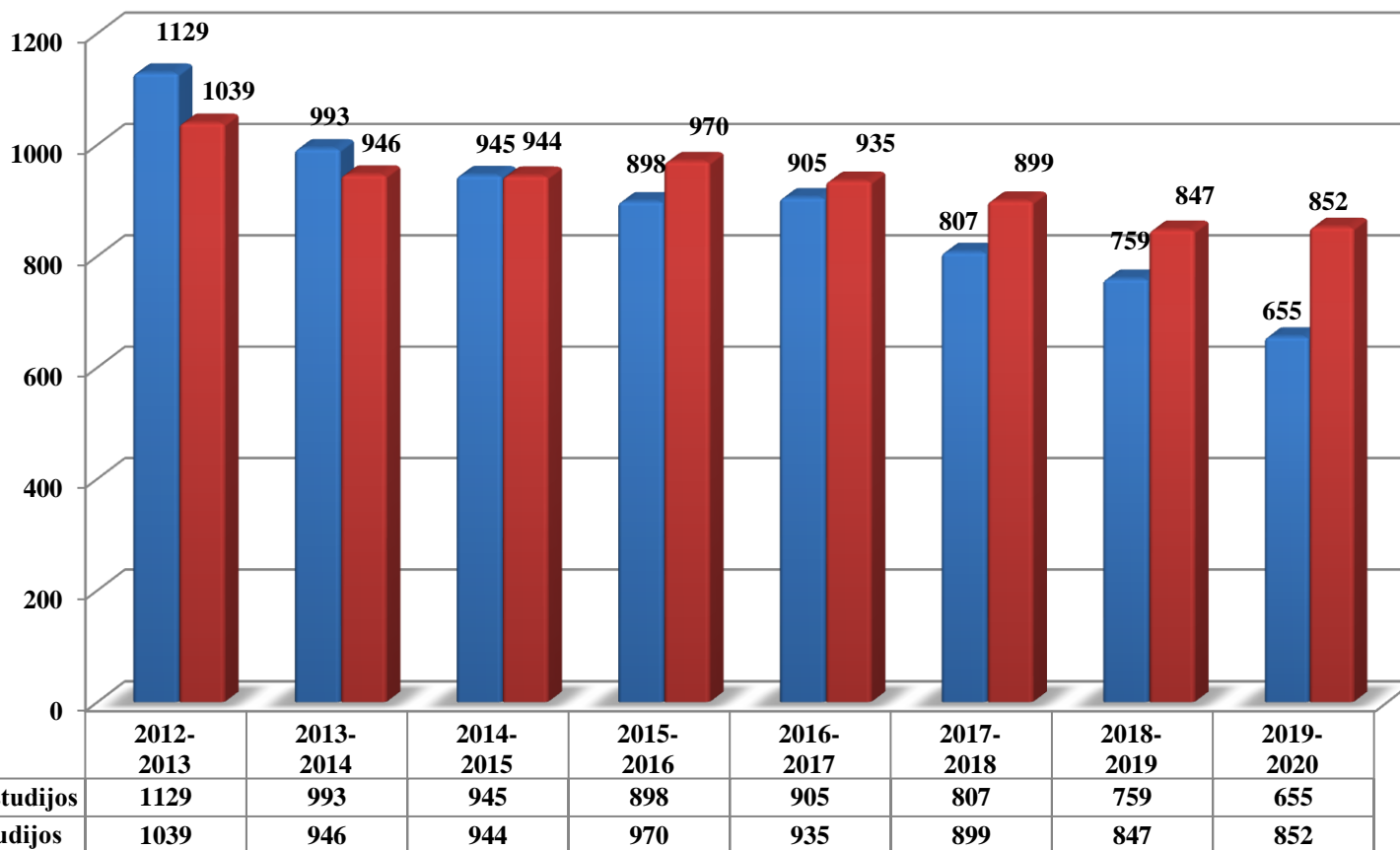
# Bendra informacija apie Kolegiją. Studentai

Kolegijoje 2018 - 2019 m. m. buvo realizuojamos **23 studijų programos**

Utenos kolegijos bendras studentų skaičius  
2012-2019 m. spalio 1 dienai



# Studentų skaičiaus pokytis pagal studijų formą 2012-2019



# Bendra informacija apie Kolegiją. Darbuotojai (1)

**2018-10-01**

dirbo **205** darbuotojai, kurie  
užėmė **147,56** etato

151 dėstytojas:

83 dėstytojai, dirbantys  
pagrindinėje darbovietėje,

68 dėstytojai, dirbantys  
nepagrindinėje darbovietėje,

4 administracijos darbuotojai

53 - kiti darbuotojai

**2019-10-01**

Dirbo **182** darbuotojai, kurie  
užėmė **135,45** etato

137 dėstytojas:

81 dėstytojas, dirbantis  
pagrindinėje darbovietėje,

56 dėstytojai, dirbantys  
nepagrindinėje darbovietėje,

5 administracijos darbuotojai  
(direktorius, pavaduotojas, 2 dekanai, vyr. buhalteris)

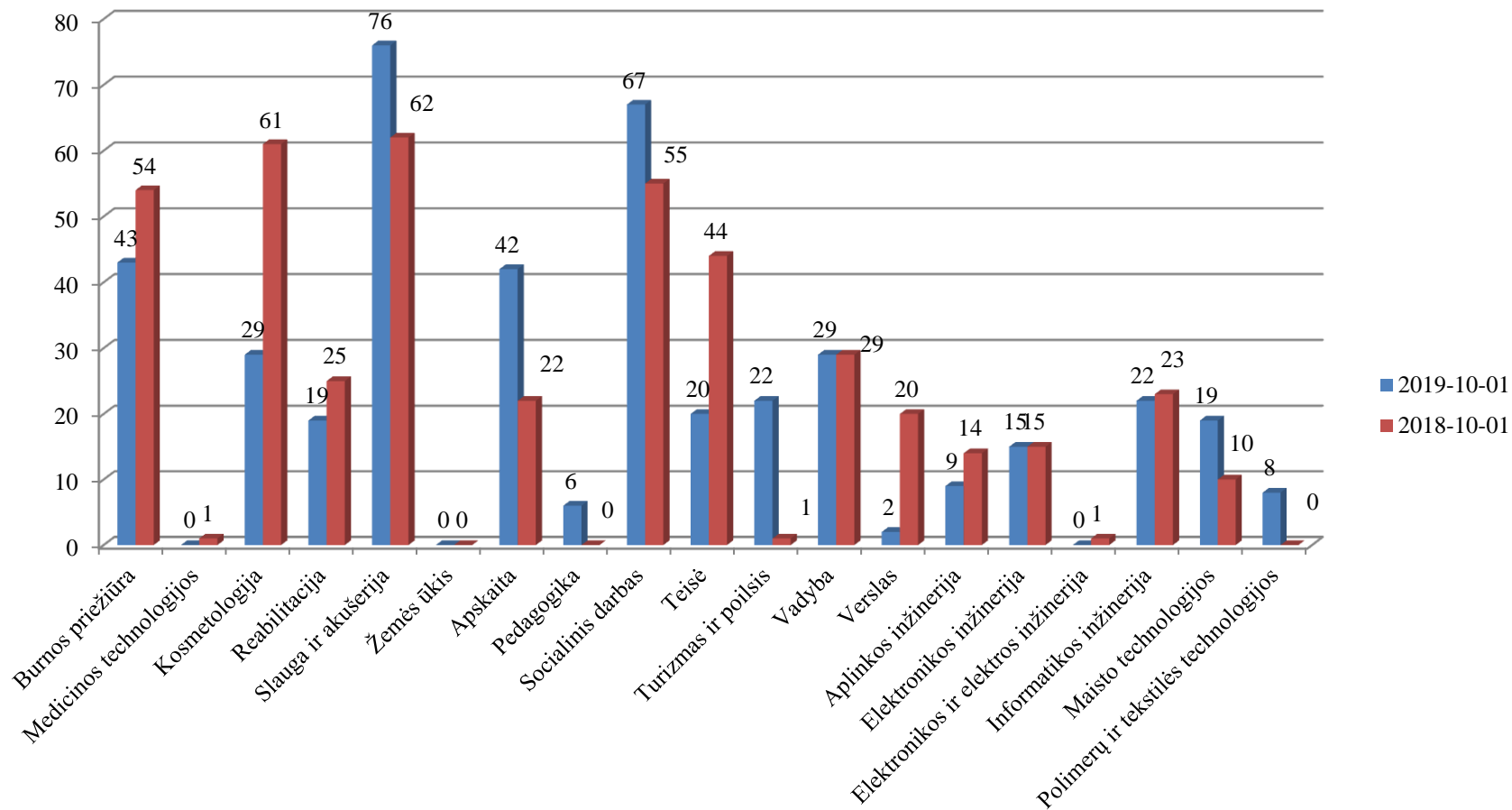
44 – kiti darbuotojai

# Bendra informacija apie Kolegiją.

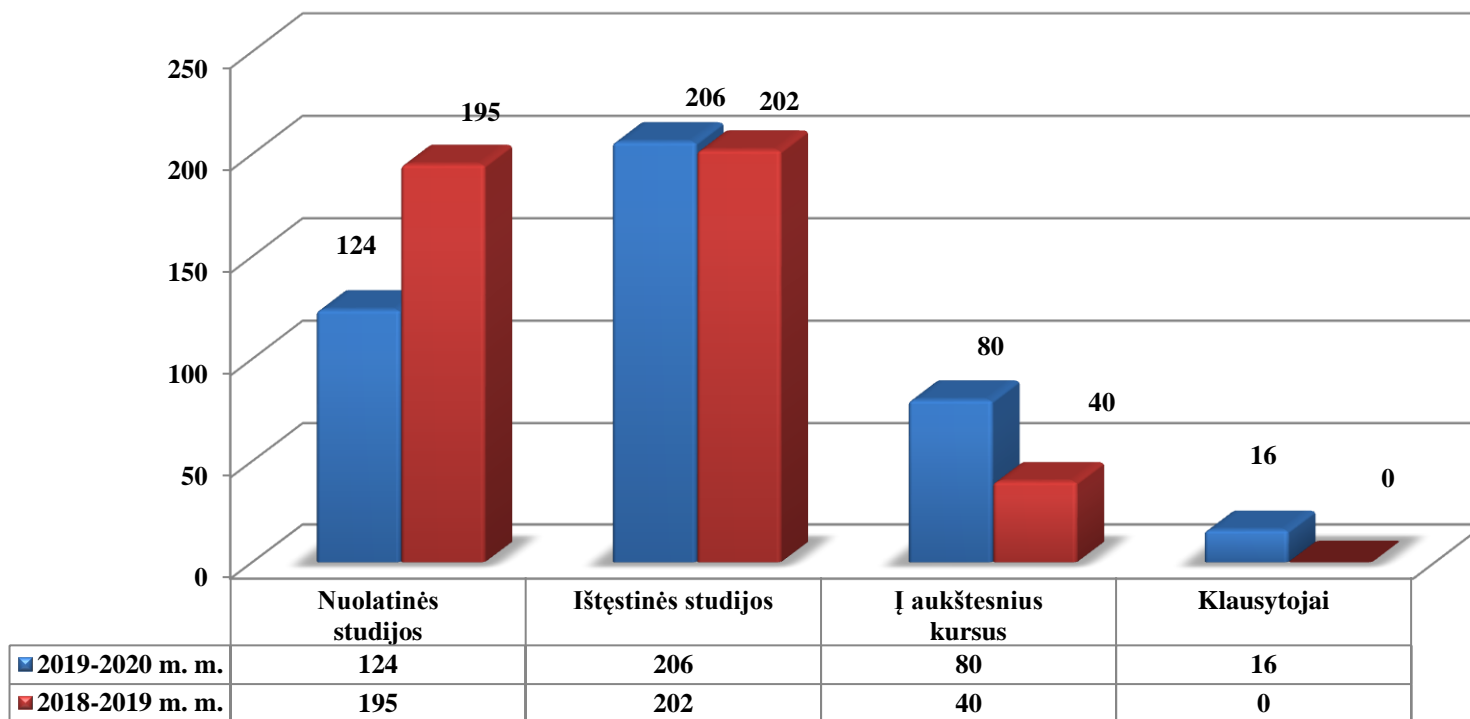
## Darbuotojai, spalio 1 d. duomenys (2)

Darbuotojų kategorijos	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Darbuotojų skaičius</b> Užimamų etatų skaičius	<b>233</b> 168,8	<b>223</b> 167,05	<b>215</b> 163,25	<b>207</b> 153,9	<b>205</b> 147,56	182 135,45
<b>Dėstytojų skaičius</b> Užimamų etatų skaičius	<b>175</b> 89,9	<b>166</b> 88,2	<b>163</b> 87,5	<b>152</b> 78,4	<b>151</b> 75,02	137 69,50
<b>Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį skaičius</b> Užimamų etatų skaičius	<b>30</b> 15,5	<b>29</b> 14,5	<b>27</b> 14,1	<b>23</b> 12,3	<b>22</b> 11,3	22 10,05
Dėstytojai, dirbantys kolegijoje pagrindinėje darbovietėje	<b>96</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>83</b>	81
Dėstytojai nepagrindinėje darbovietėje	79	71	68	59	68	56
<b>Administracijos darbuotojų skaičius</b> Užimamų etatų skaičius	<b>7</b> 7	<b>6</b> 6	<b>6</b> 6	<b>6</b> 6	<b>4</b> 4	5 5
<b>Kitų darbuotojų skaičius</b> Užimamų etatų skaičius	<b>52</b> 72,9	<b>52</b> 73,85	<b>47</b> 70,75	<b>50</b> 69,55	<b>53</b> 68,54	44 60,95

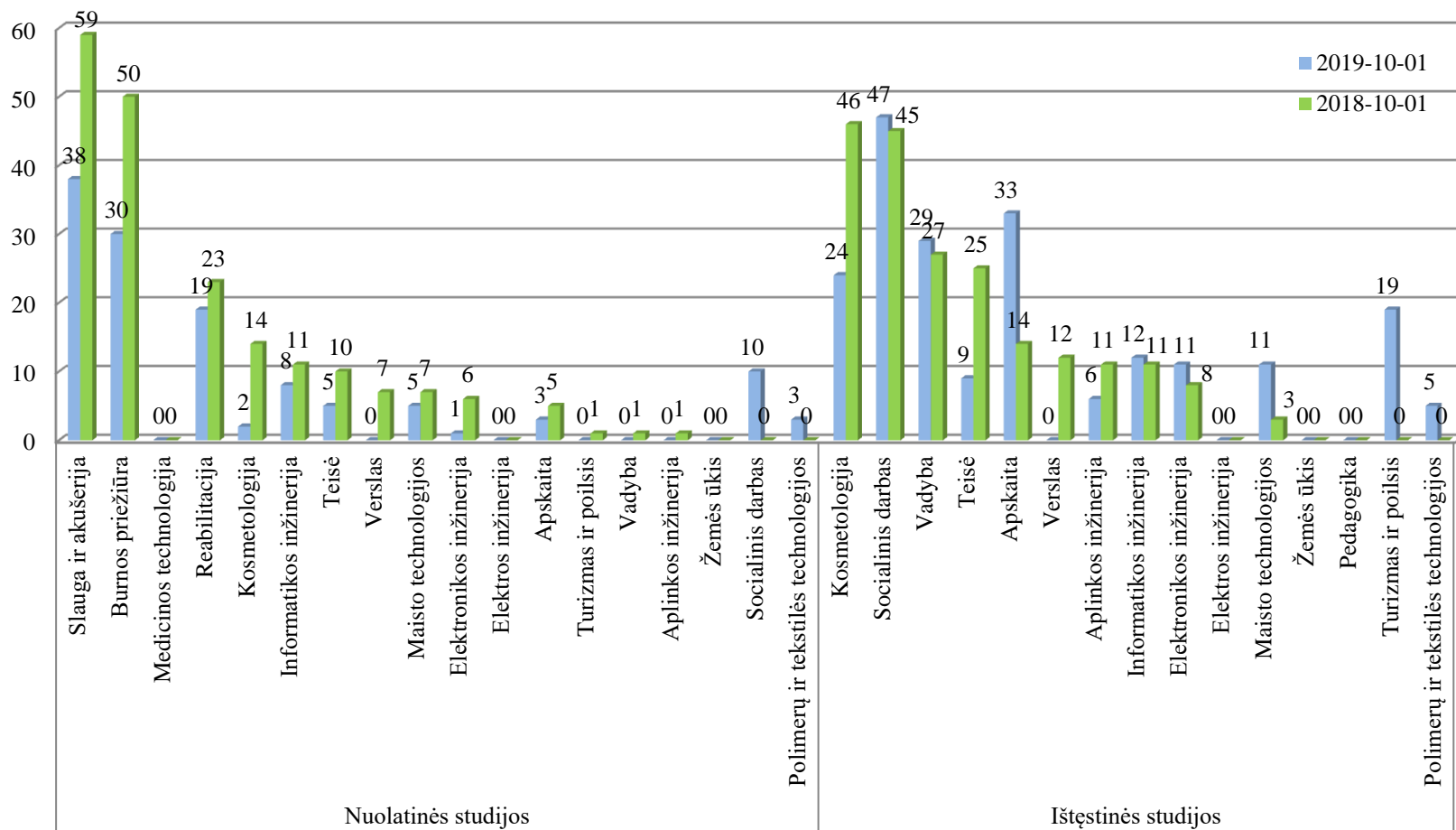
# Priimtųjų studentų pasiskirstymas pagal studijų kryptis 2018 ir 2019 m. (spalio 1 d. duomenys)



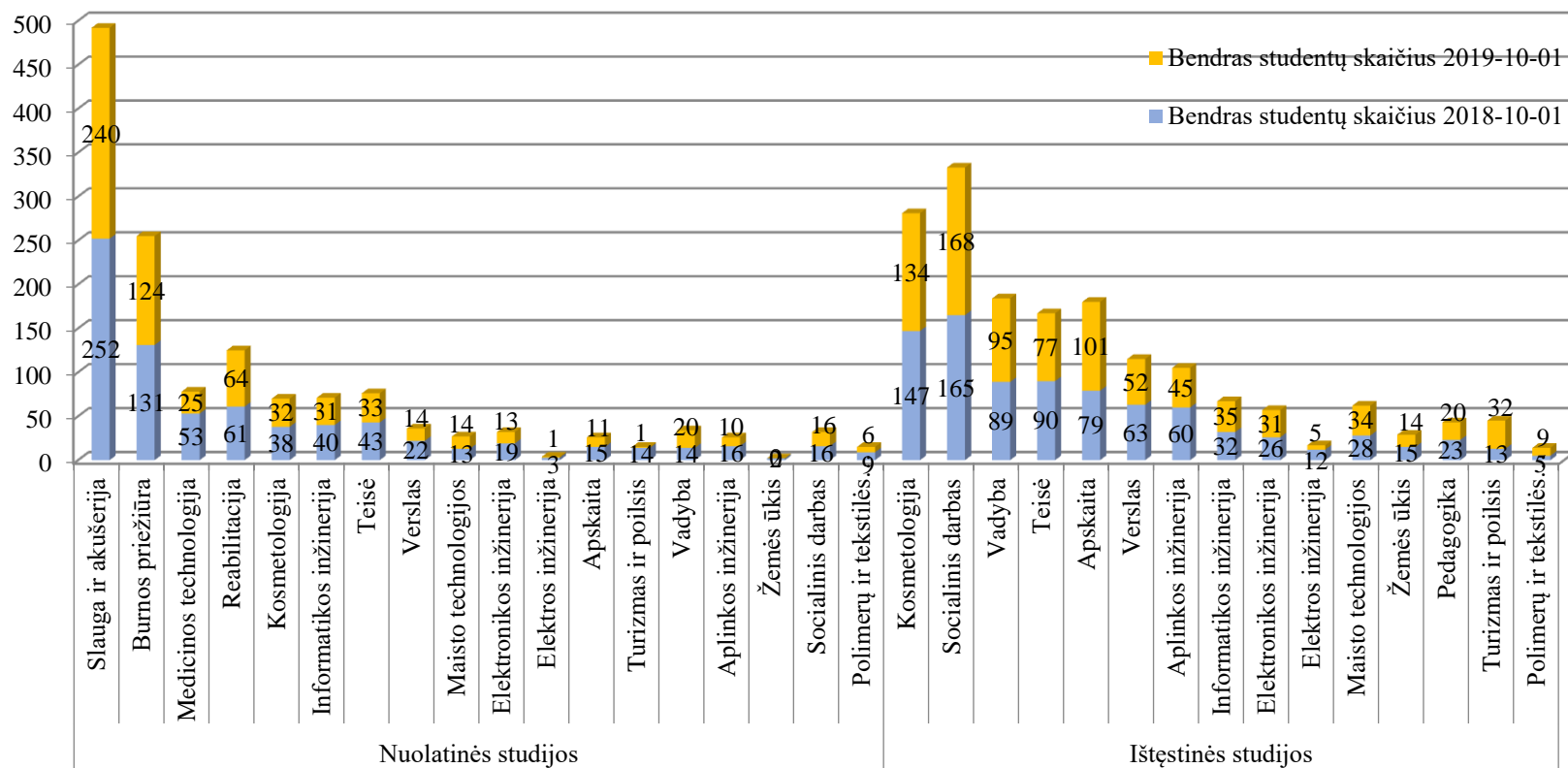
# Priimtų studentų pasiskirstymas pagal studijų formas ir priimtuosius į aukštesnį kursą bei klausytojus 2018 ir 2019 m. (spalio 1 d. duomenys)



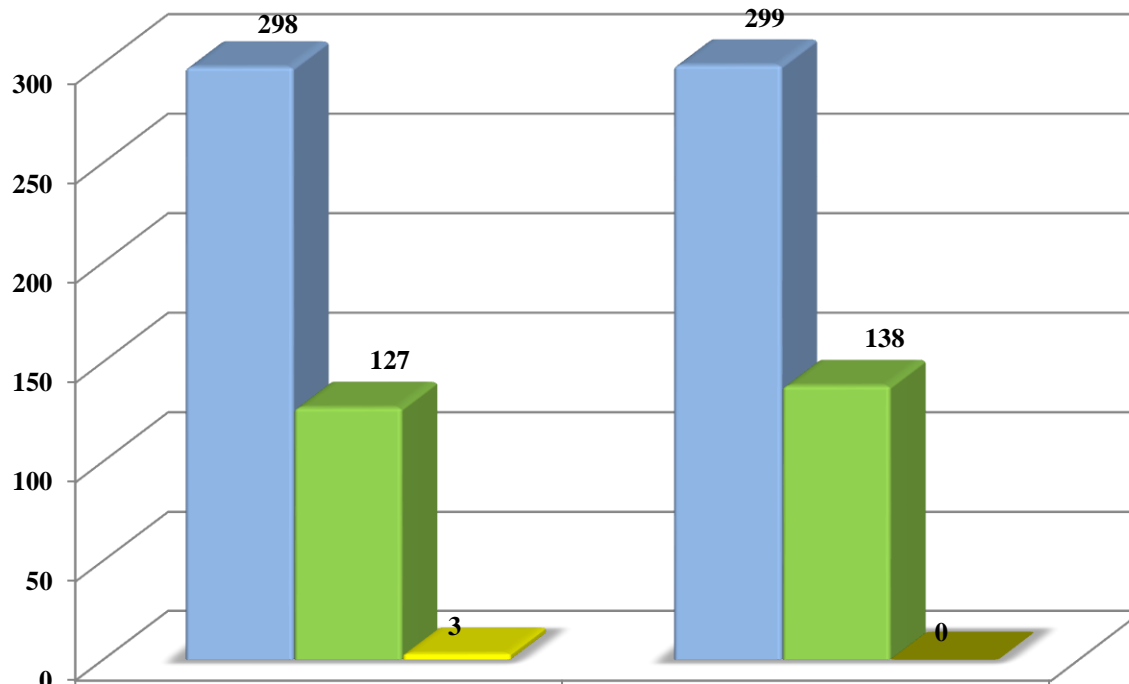
# Priimtųjų studentų pasiskirstymas studijų formose pagal studijų kryptis 2018 - 2019 m.



# Bendras visų studentų pasiskirstymas studijų formose pagal studijų kryptis 2018 ir 2019 m.



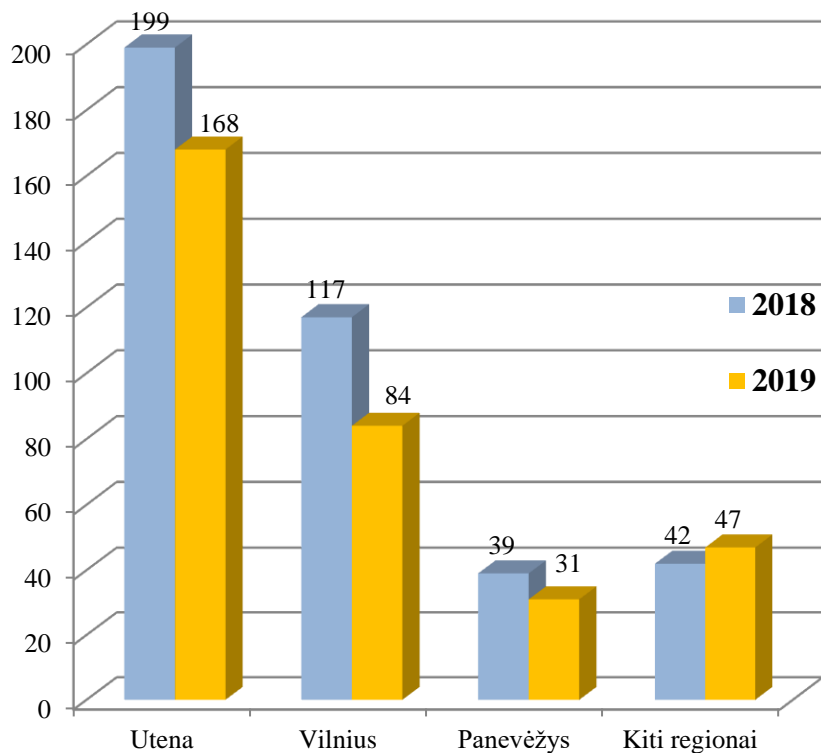
# Priimtų studentų pasiskirstymas pagal studijų finansavimo pobūdį 2018 - 2019 m. (Spalio 1 d. duomenys)



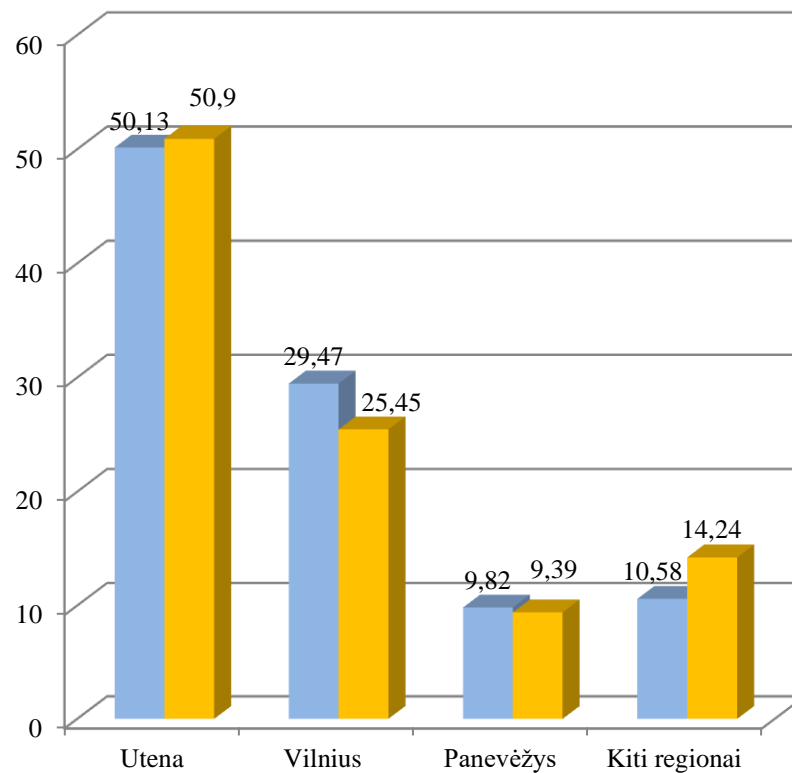
	2019-10-01	2018-10-01
Valstybės nefinansuojami	298	299
Valstybės finansuojami	127	138
Valstybės nefinansuojami su studijų stipendija	3	0

# Priimtųjų studentų pasiskirstymas pagal gyvenamąją vietą (2018 – 2019 m.)

## Skaičiais

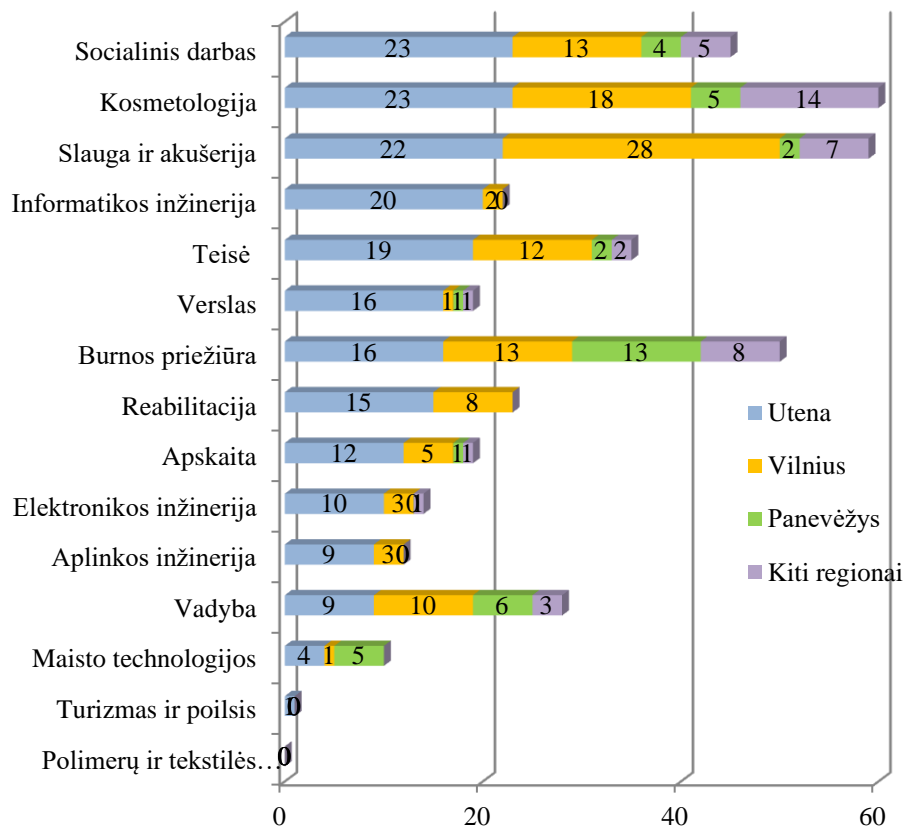


## Procentais

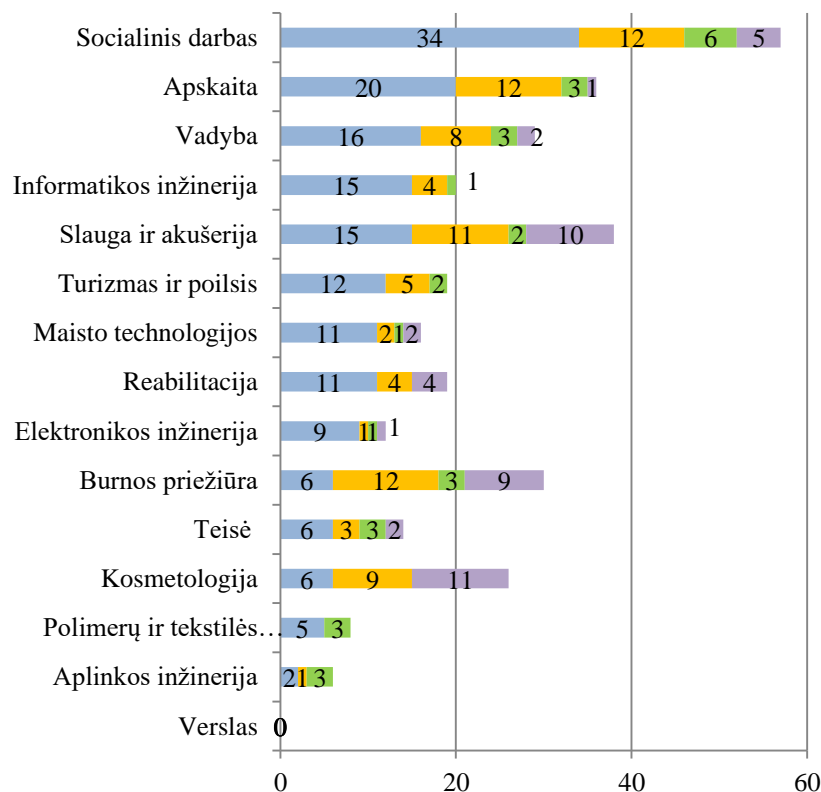


# Priimtų studentų pasiskirstymas studijų kryptyse pagal gyvenamąją vietą 2018-2019 m.

2018-10-01

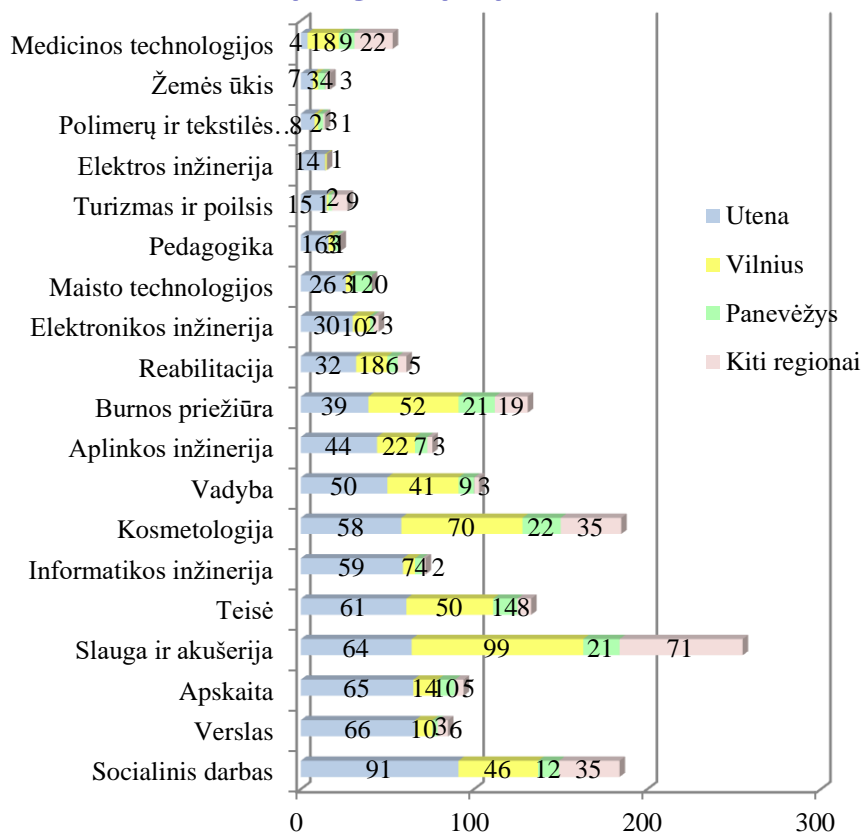


2019-10-01

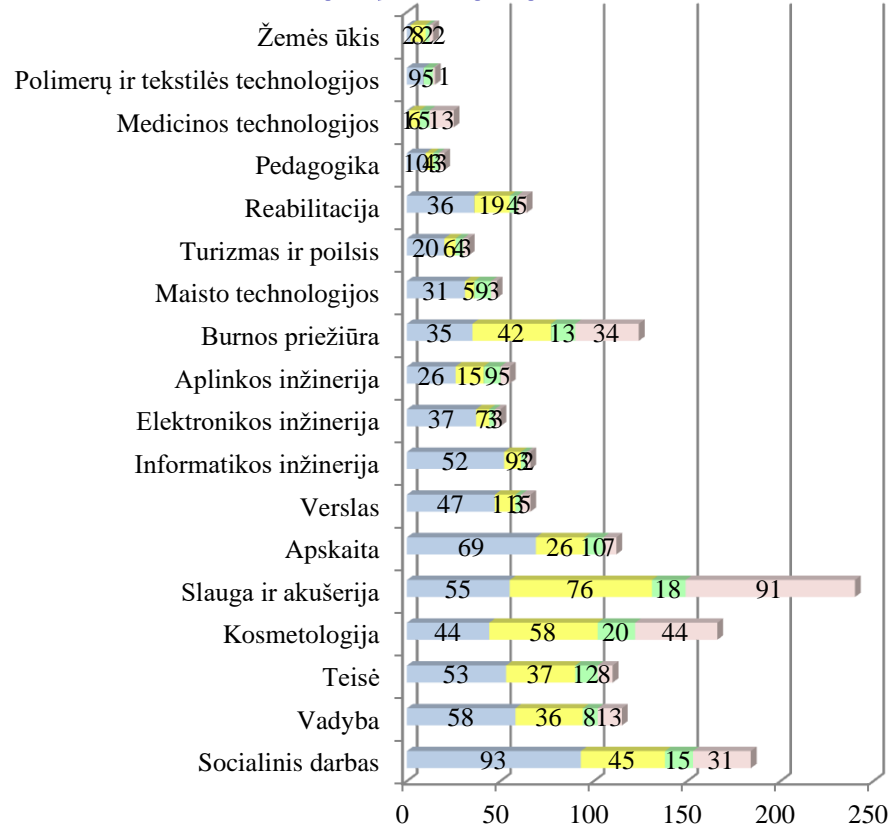


# Bendras studentų pasiskirstymas studijų kryptyse pagal gyvenamąją vietą 2018 ir 2019 m.

## 2018-10-01

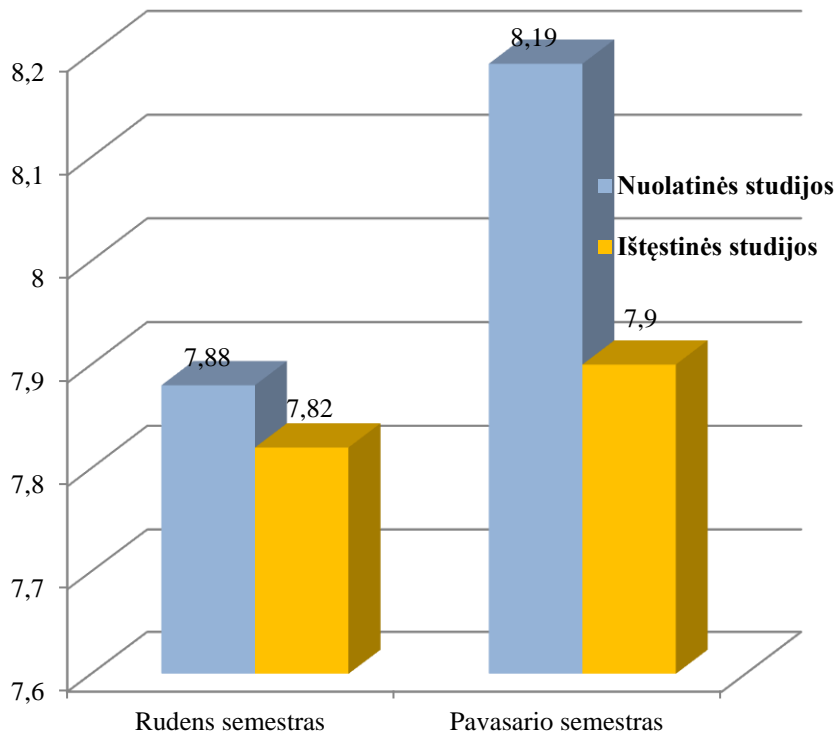


## 2019-10-01

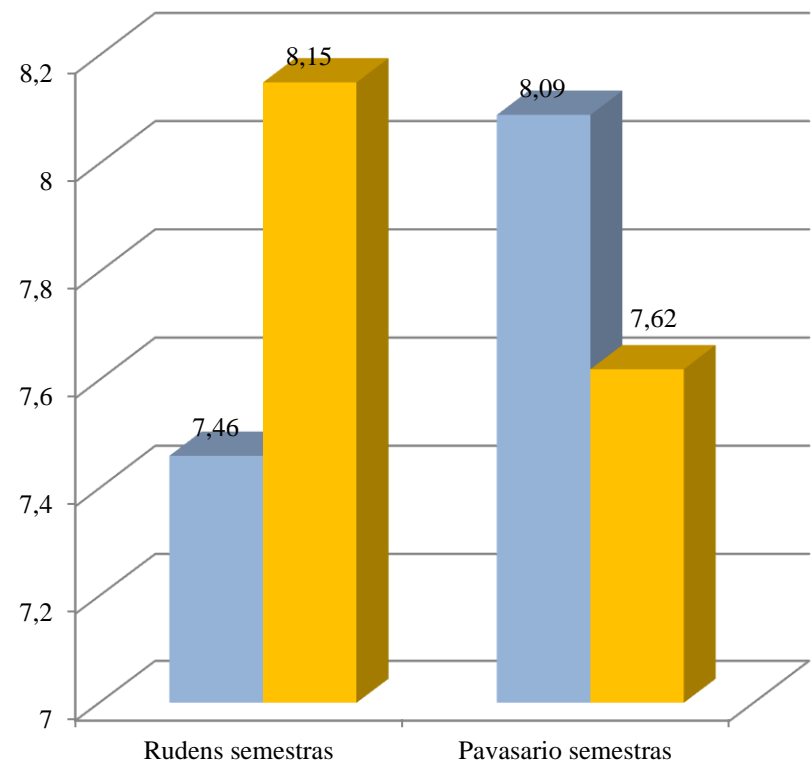


# Studentų pažangumo rezultatai pagal studijų formas (2017-2019 m.)

## 2017-2018

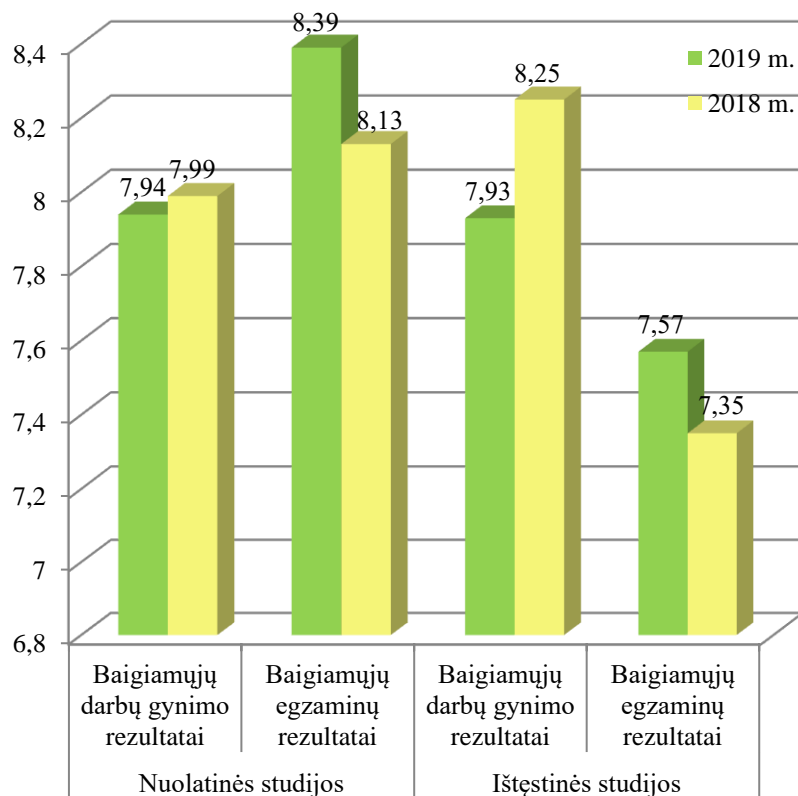


## 2018-2019



# Baigiamųjų darbų gynimo ir baigiamųjų egzaminų rezultatai (2017 ir 2018 m.)

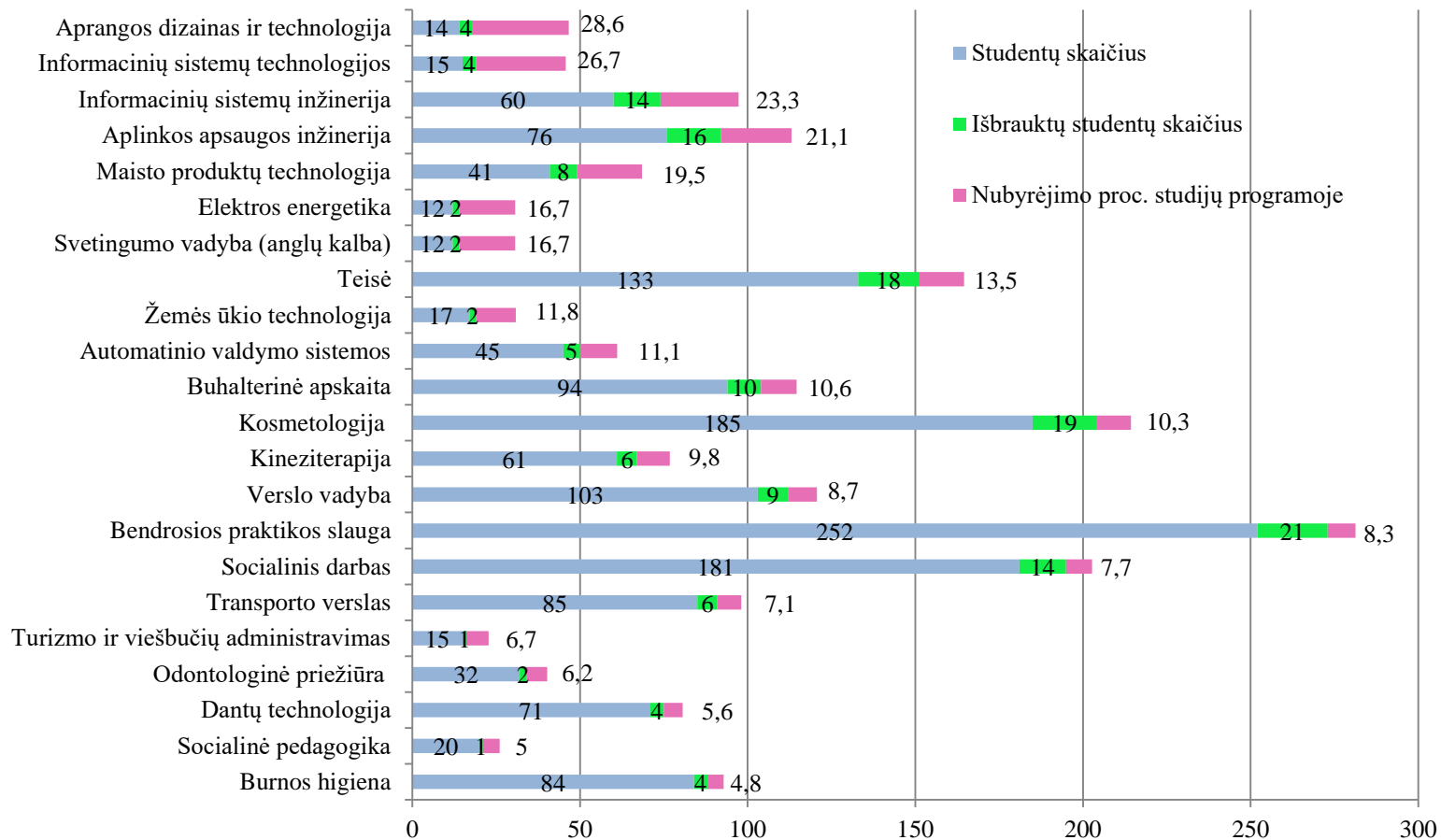
## Pagal studijų formas



## Pagal studijų kryptis

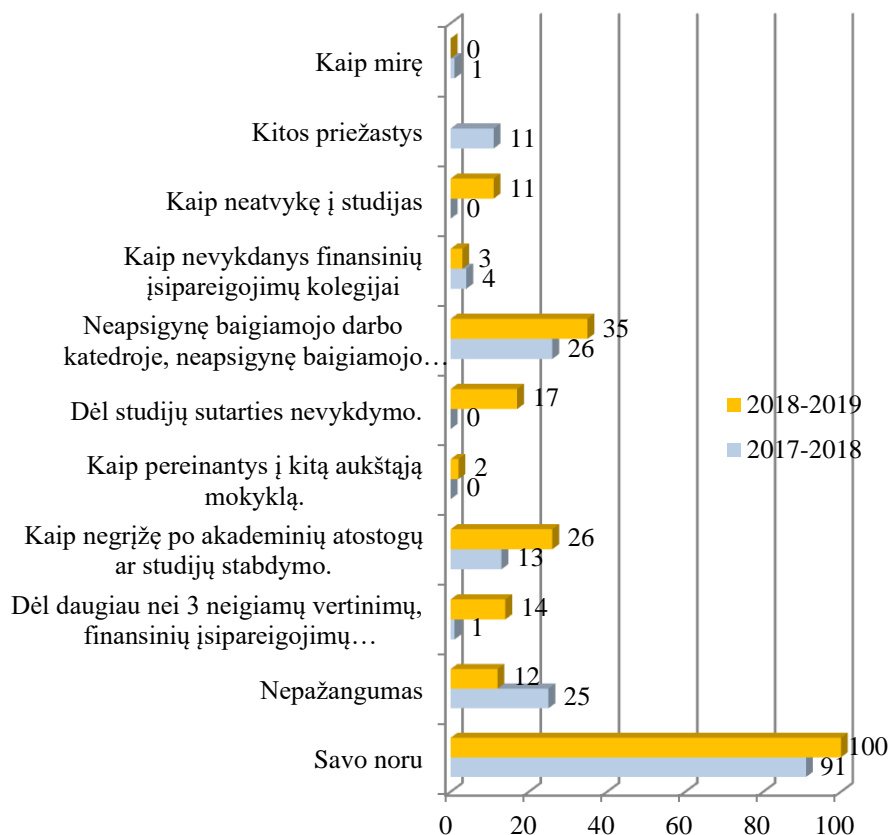
Studijų kryptys, galiojusios iki 2017 m.	2019 m.		2018 m.	
	Baig. darbai	Baig. egzaminai	Baig. darbai	Baig. egzaminai
Burnos priežiūra	8,11	8,69	8,58	8,32
Medicina ir sveikata	8,24	8,21	7,80	7,77
Medicinos technologijos	8,50	-	7,60	-
Reabilitacija	8,50	-	7,70	-
Slauga	8,40	7,34	8,09	7,47
Socialinis darbas	8,53	-	8,85	-
Pedagogika	9,12	-	-	-
Apskaita	8,42	7,11	8,26	8,24
Bendroji inžinerija	6,46	-	8,20	-
Elektronikos ir elektros inžinerija	6,58	-	7,44	-
Informatikos inžinerija	7,09	-	7,89	-
Maisto technologijos	7,10	-	8,49	-
Polimerų ir tekstilės technologijos	7,20	-	8,50	-
Teisė	7,87	6,73	7,87	6,90
Turizmas ir poilsis	9,00	-	8,06	-
Verslas	7,54	-	7,81	-
Verslas ir vadyba	8,22	-	8,00	-
Žemės ūkio mokslai	9,50	-	7,12	-
<b>Bendras pažangumo vidurkis</b>	<b>8,02</b>	<b>7,62</b>	<b>8,02</b>	<b>7,74</b>

# Studentų nubyrejimas pagal studijų programas, proc. 2018-2019 m. m.



# Studentų nubyrejimo priežastys ir apimtis 2017-2018 ir 2018-2019 m. m. palyginimas

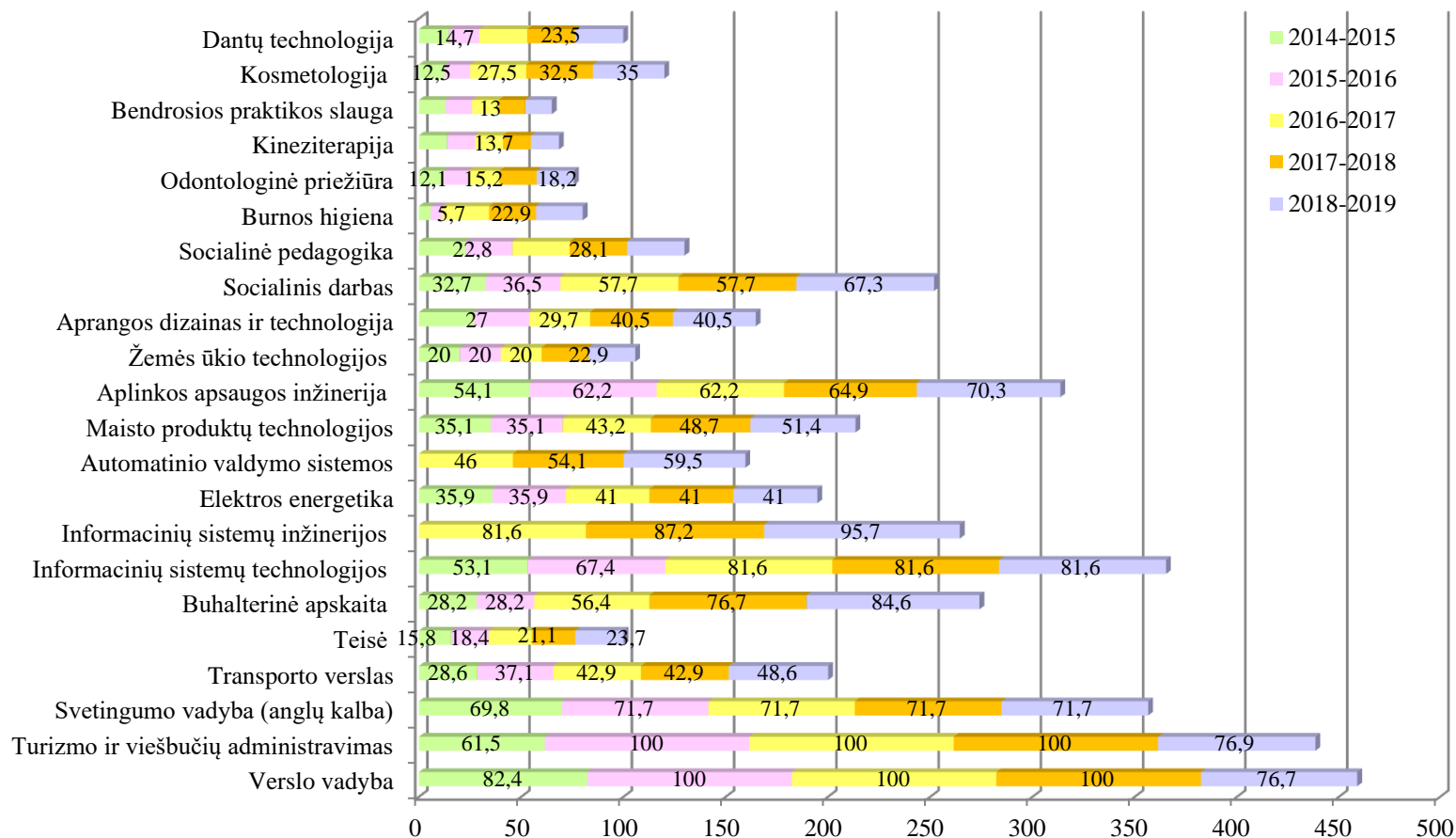
## Nubyrejimo priežastys



## Nubyrejimo apimtis

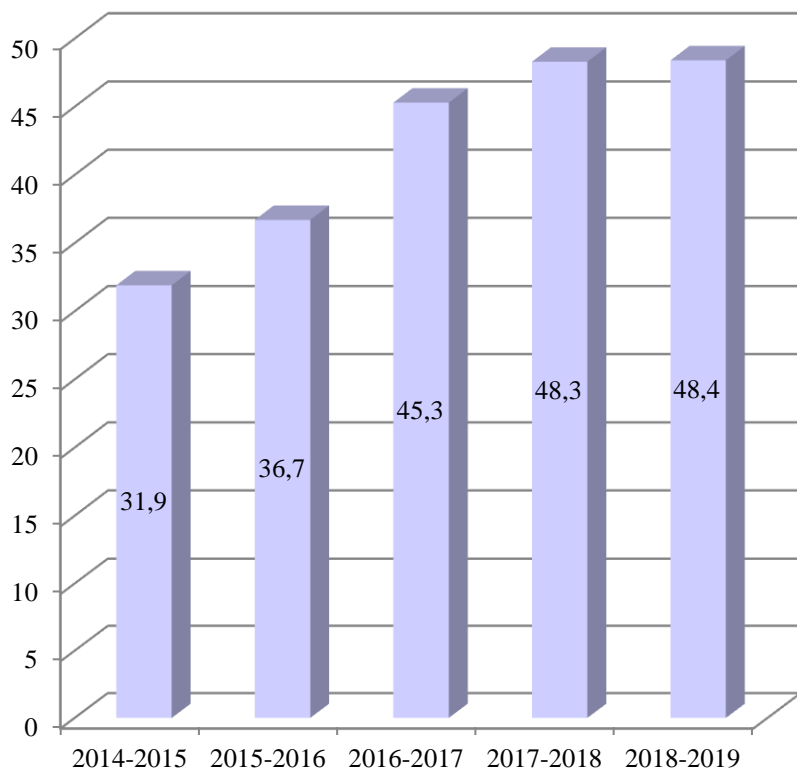
Mokslo metai	Nubyrejusiųjų skaičius	Nubyrejusiųjų procentinė dalis	Nuo bendro studentų skaičiaus spalio 1 d.
2017-2018	220	12,9	1706
2018-2019	172	10,7	1608

# Studijų programų padengimo nuotolinio mokymo kursais lygis (proc.) pagal studijų programas 2014-2019 m.

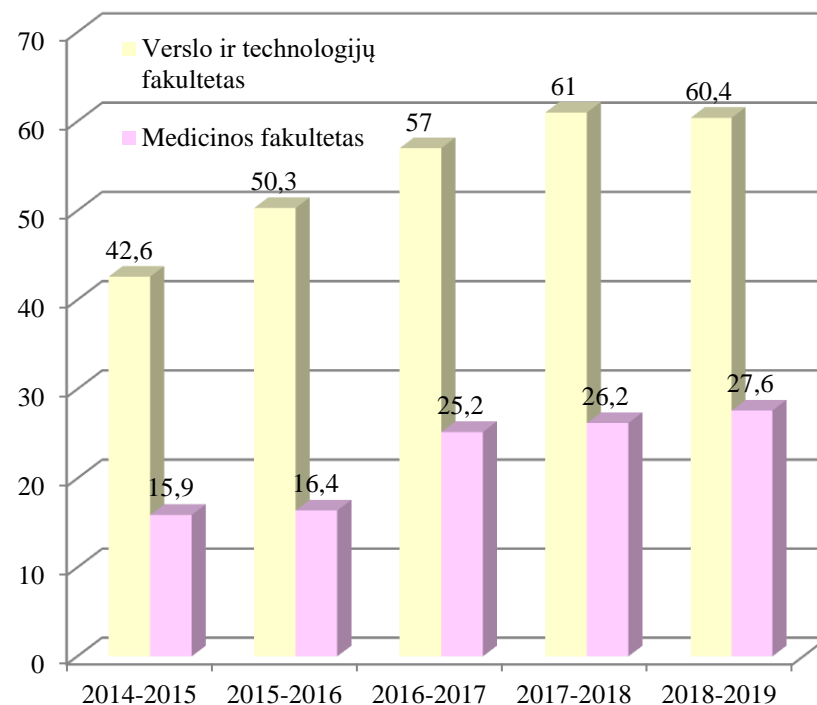


# Studijų programų padengimo nuotolinio mokymo kursais lygis (proc.) Kolegijoje ir fakultetuose 2014-2019 m.

## Kolegijos mastu



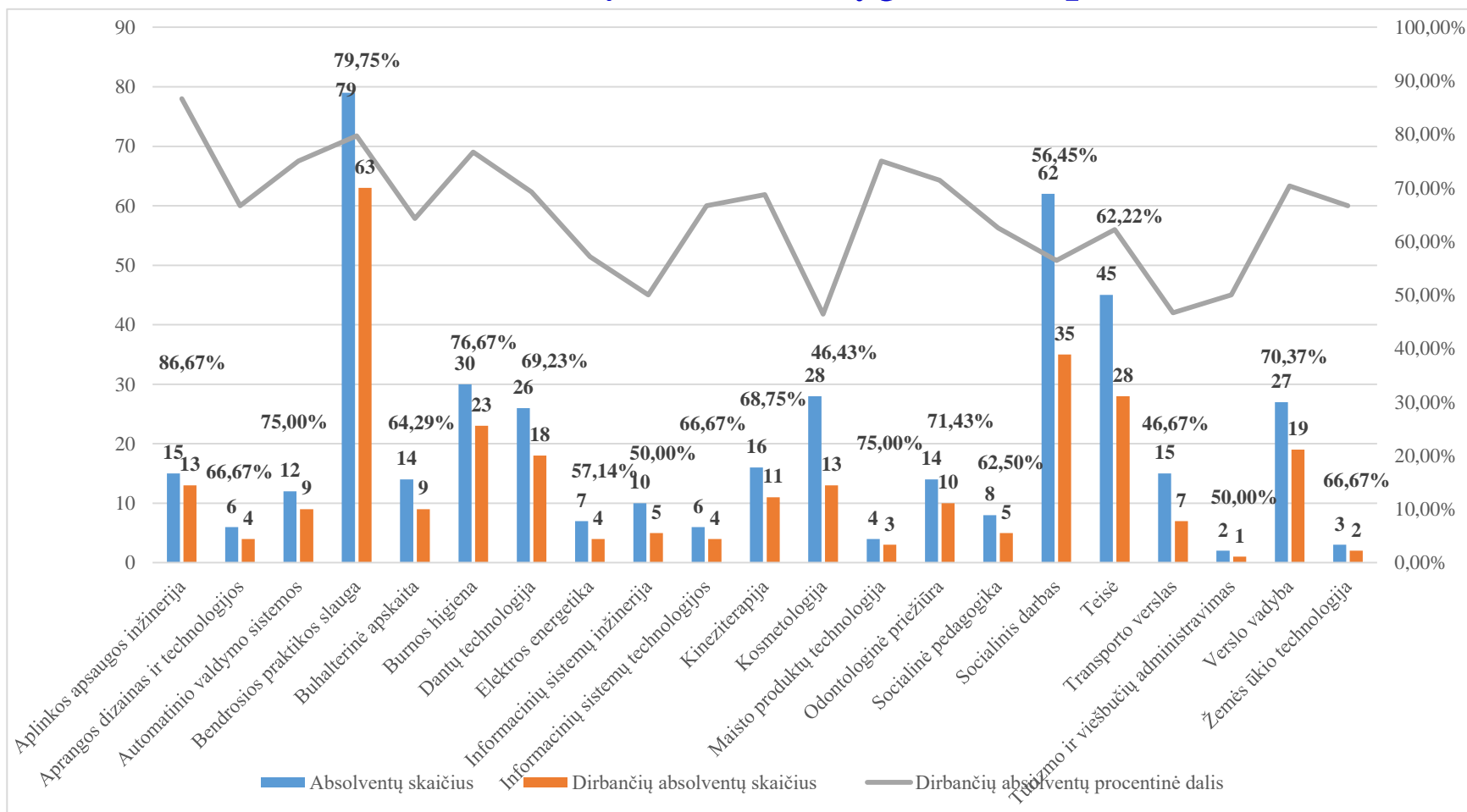
## Pagal fakultetus



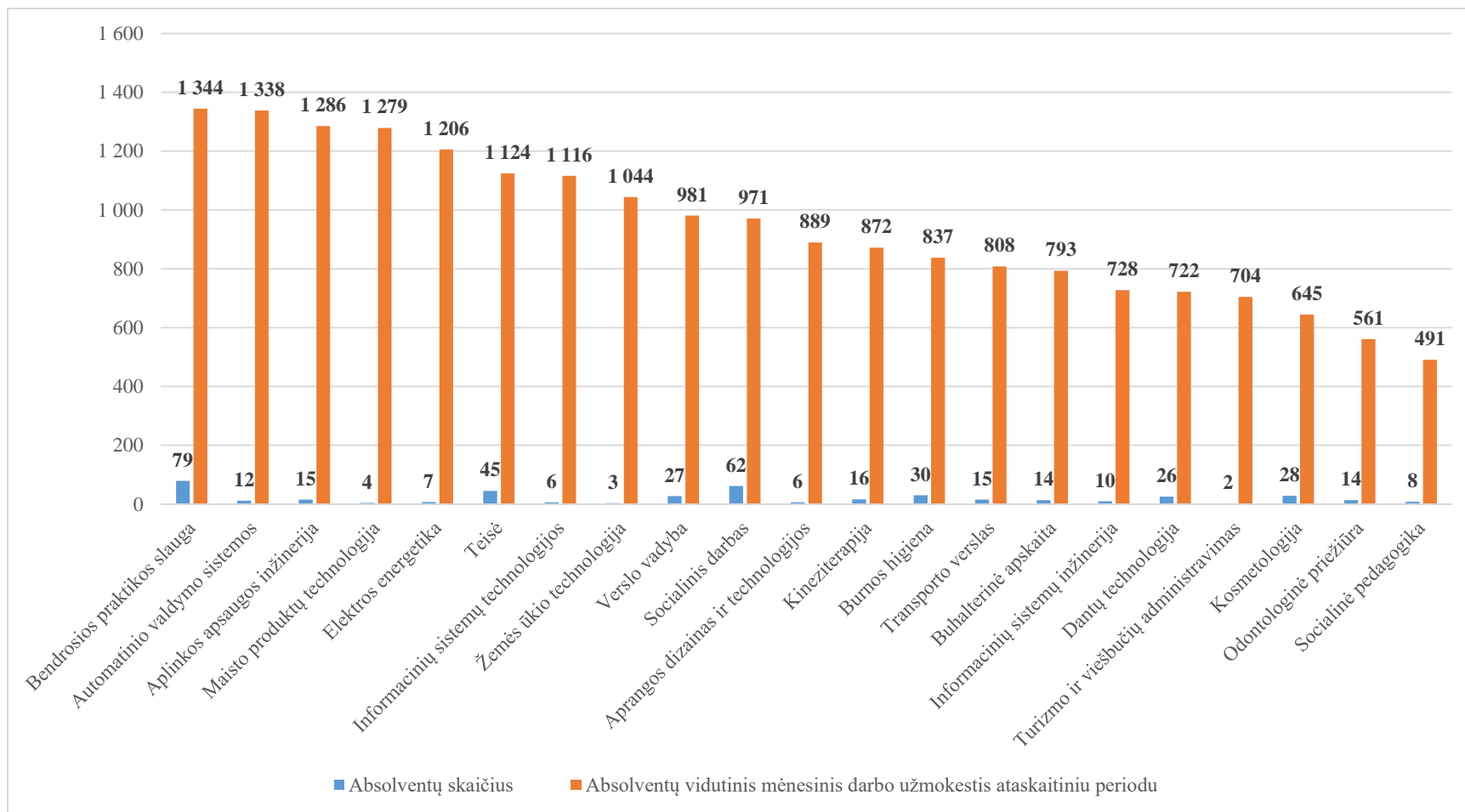
# 2019 m. Absolventų įsidarbinimas (proc.), 6

## mėn. po studijų baigimo (KVIS duomenys)

Bendras 2019 m. įsidarbinimo lygis – **66,7 proc.**

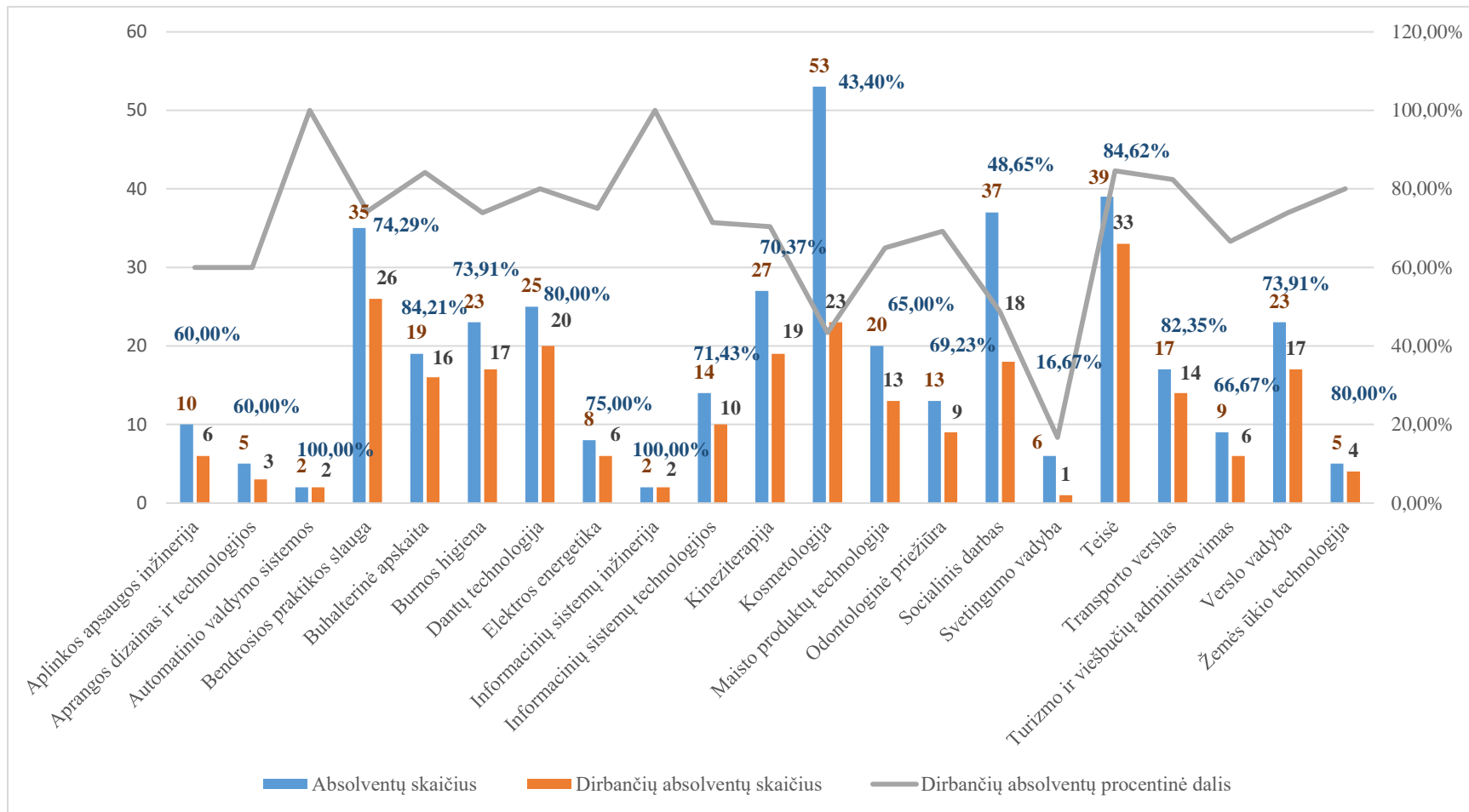


# 2019 m. absolventų darbo užmokestis Eur. neatskaičius mokesčių, 6 mėn. po studijų baigimo

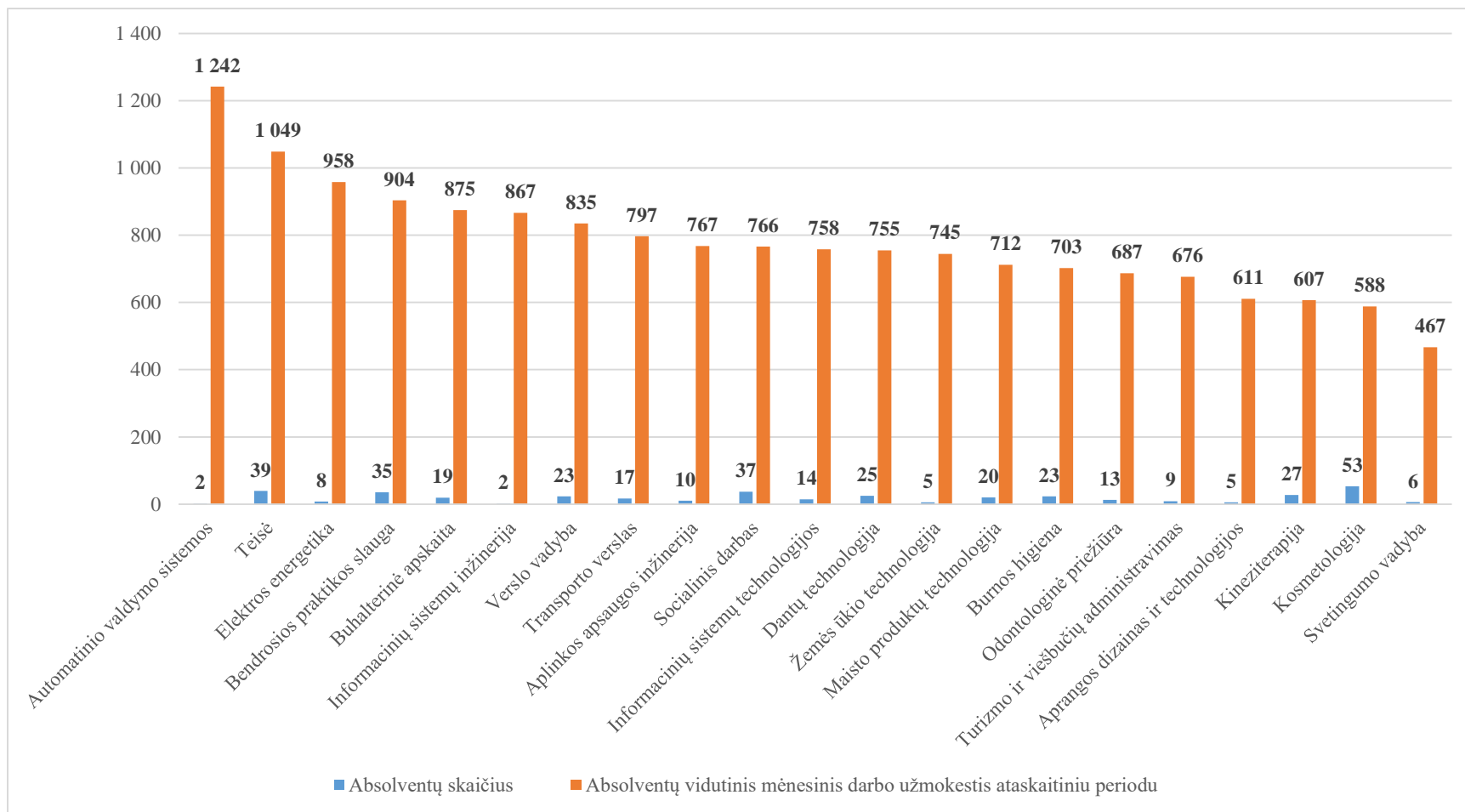


# 2018 m. Absolventų įsidarbinimas (proc.), 12 mėn. po studijų baigimo (KVIS duomenys)

Bendras 2018 m. įsidarbinimo lygis – 67,6 proc.

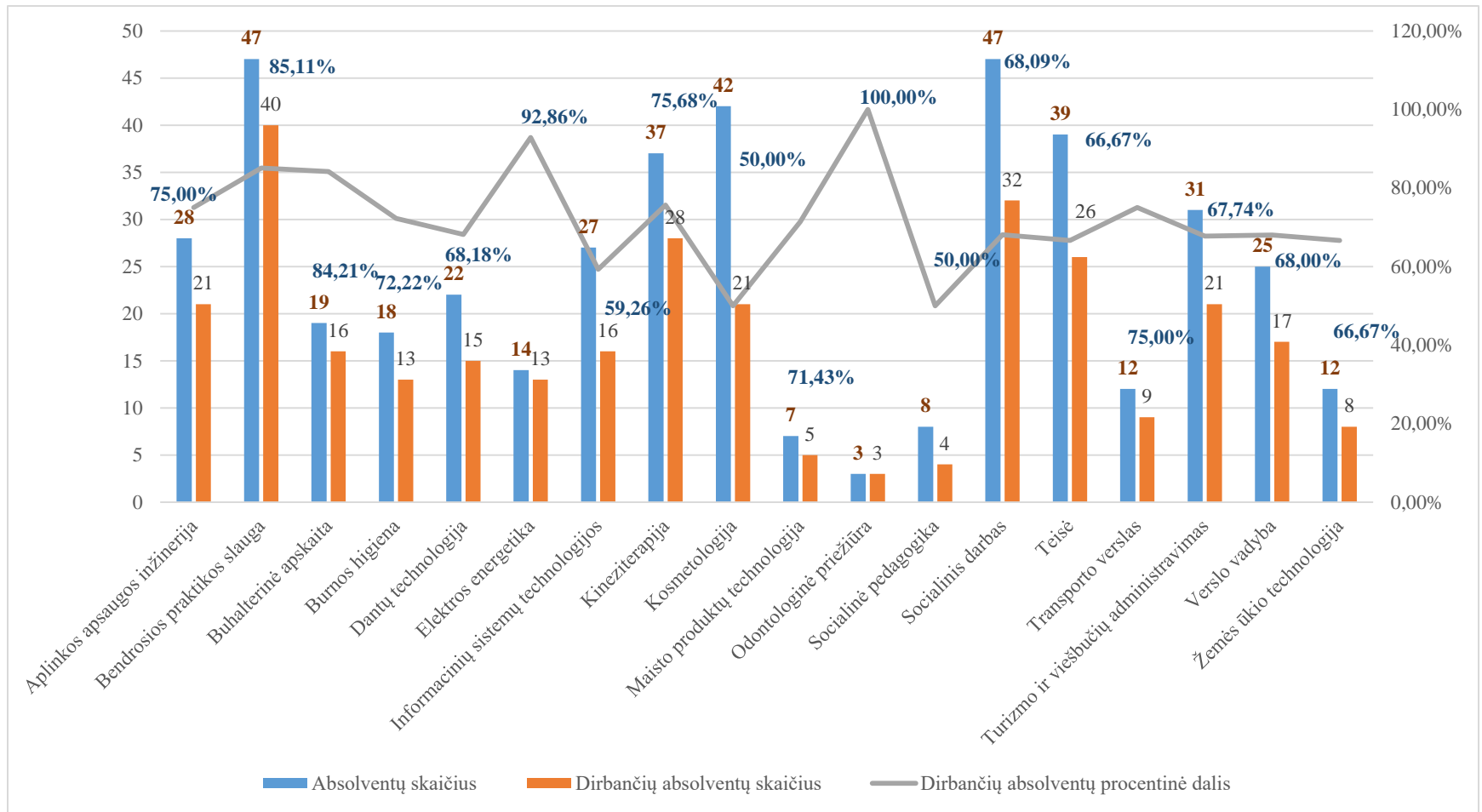


# 2018 m. absolventų darbo užmokestis Eur. neatskaičius mokesčių, 12 mėn. po studijų baigimo

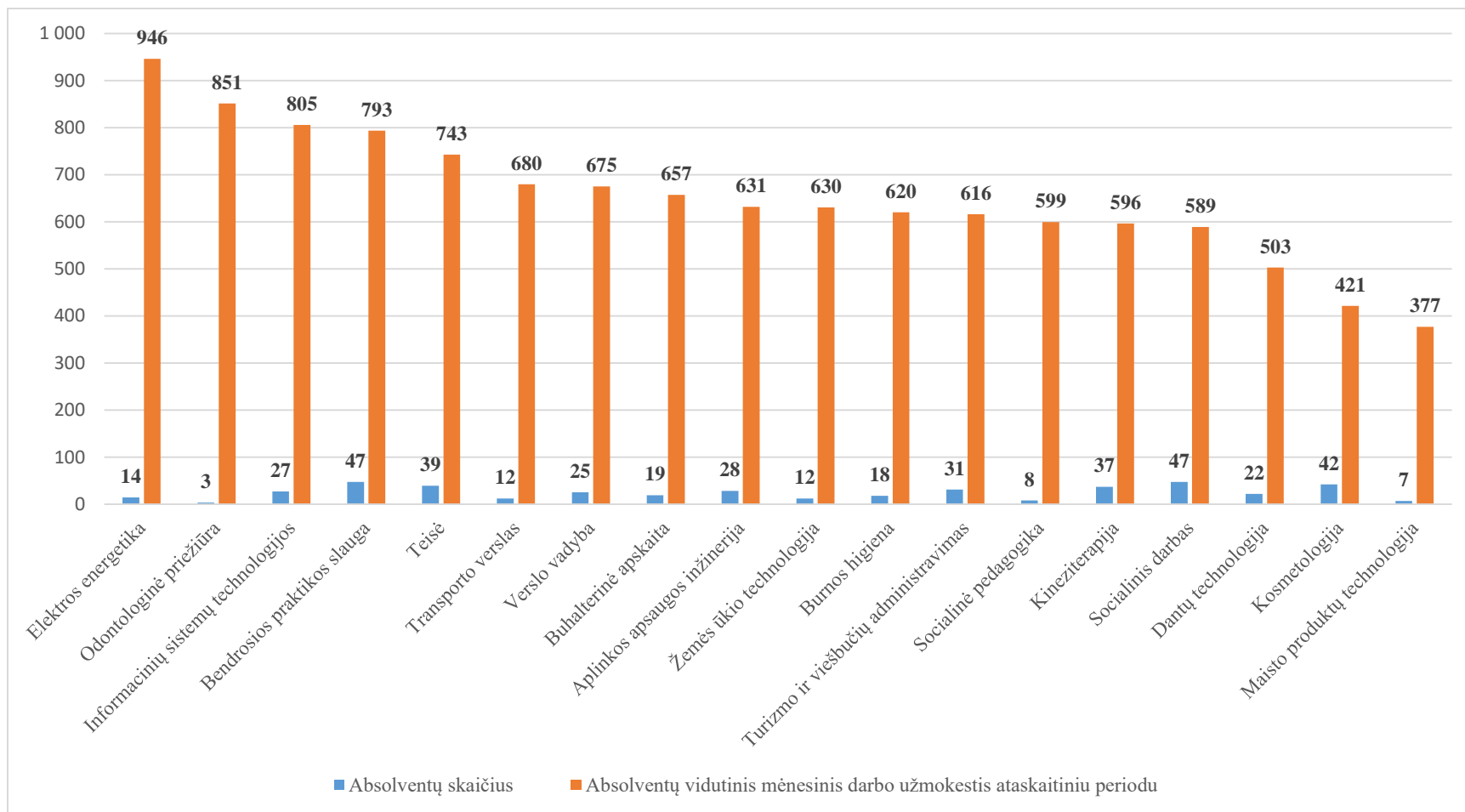


# 2016 m. Absolventų įsidarbinimas (proc.), 36 mėn. po studijų baigimo (KVIS duomenys)

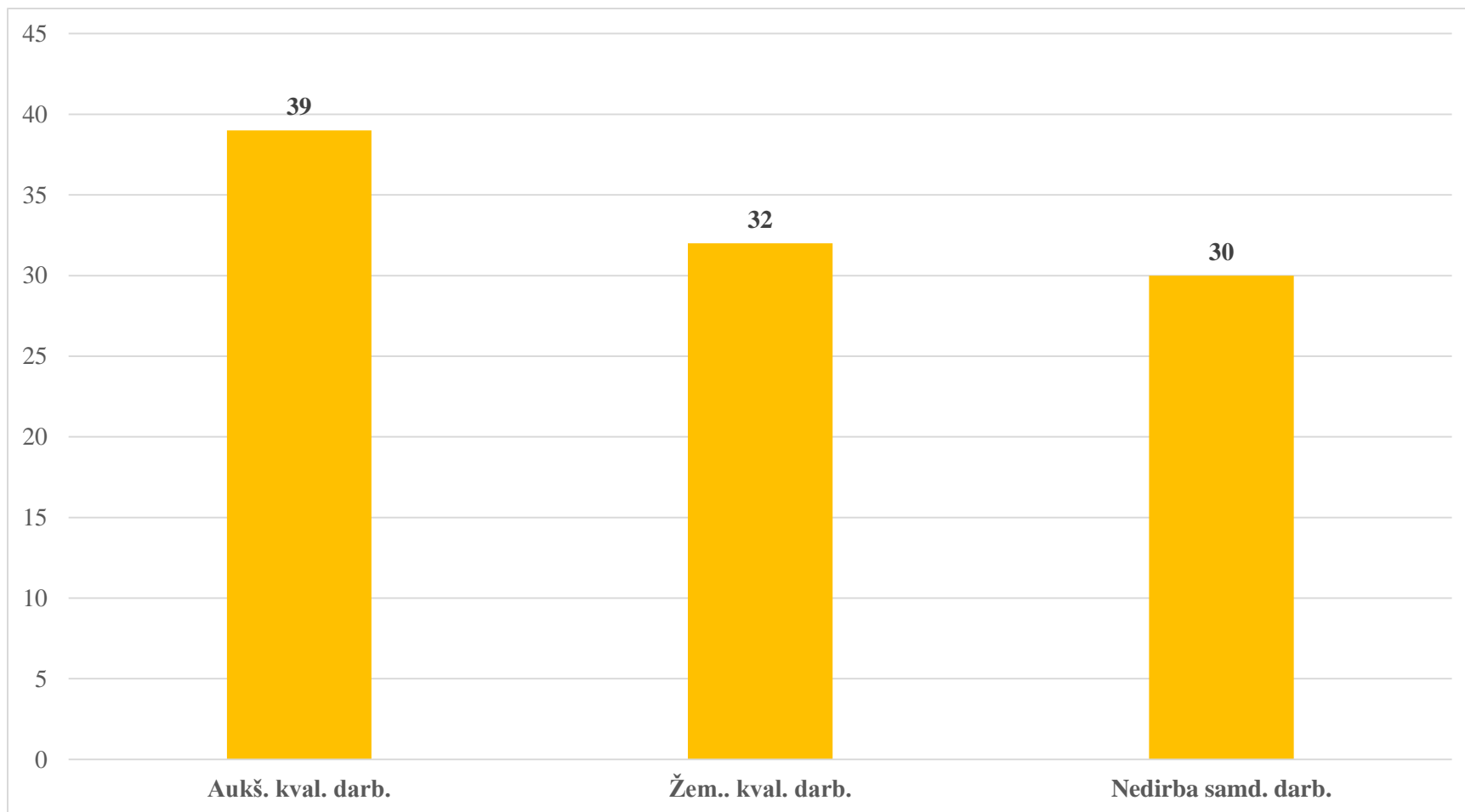
Bendras 2016 m. įsidarbinimo lygis – 70,3 proc.



# 2016 m. absolventų darbo užmokestis Eur. neatskaičius mokesčių, 36 mėn. po studijų baigimo



# 2018 m. absolventų užimamos pareigos pagal profesijų klasifikatorių (proc.) (STRATA duomenys)



# 2018 m. Absolventų apklausos rezultatai (1)

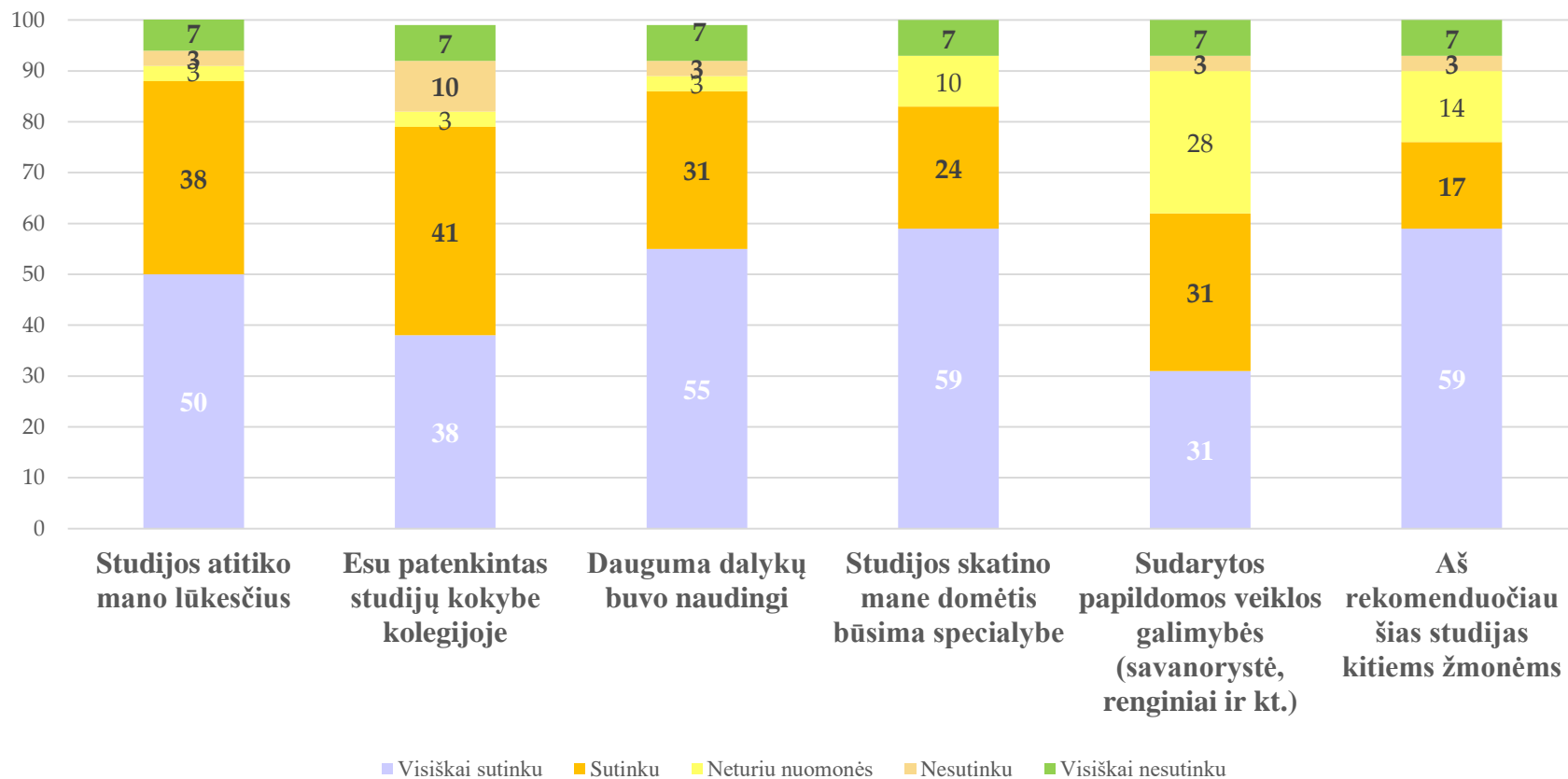
2019 m. birželio – liepos mėn. atlikta 2019 m. Kolegiją baigiančių studentų visų studijų programų, nuolatine ir iššestine studijų formomis studijuojančių absolventų apklausa.

2019 m. baigė 429 (iš jų 28 absolventai iš užsienio).  
Apklausos anketa išsiųsta 401 absolventui, atsakė 82,  
tai sudaro 20,4 proc. visų absolventų

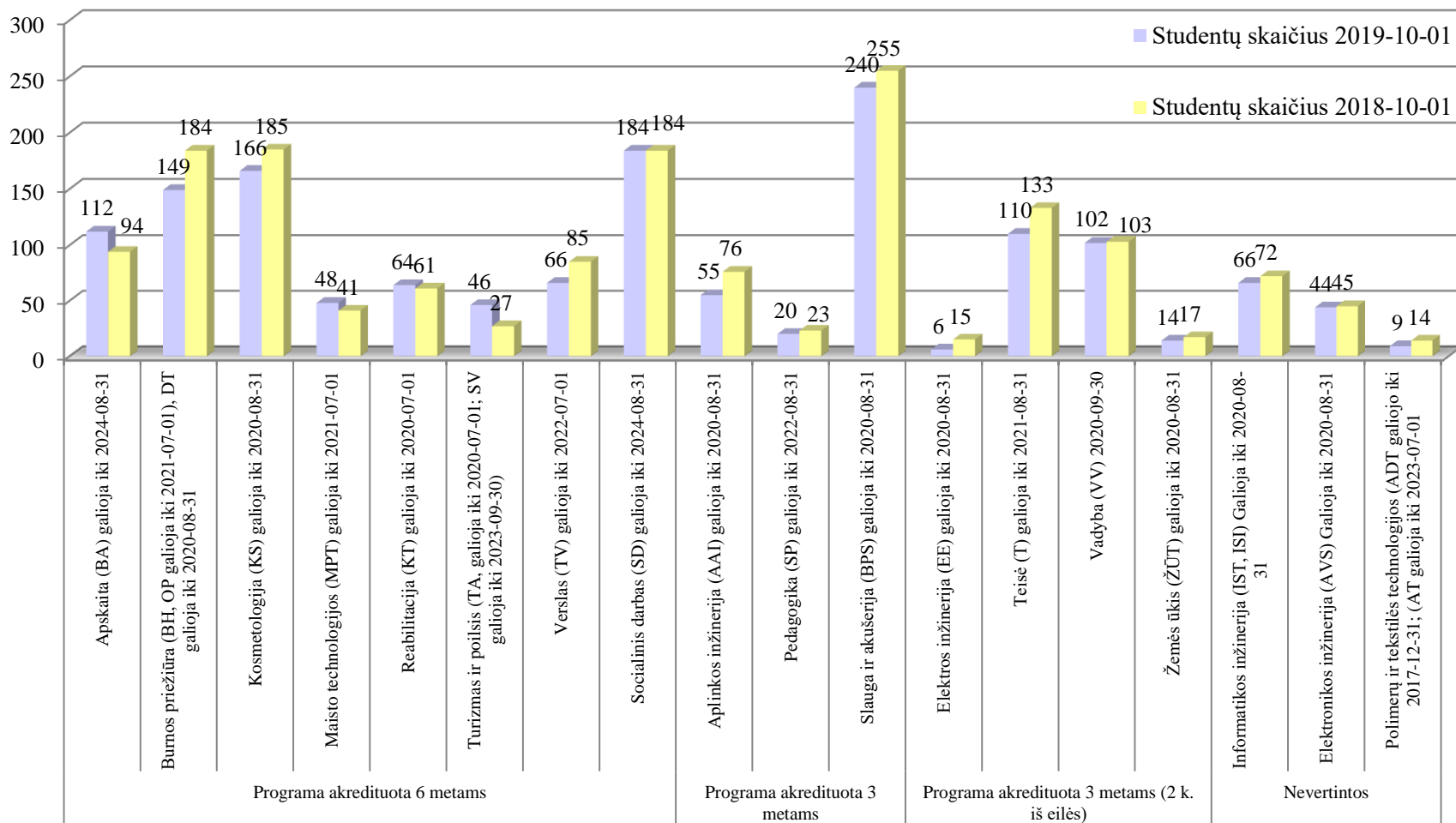
Nors apklausoje dalyvavo sąlyginai nedidelė absolventų dalis, tačiau absolventų pateiktos įžvalgos yra vertingos studijų kokybės gerinimui

# 2019 m. Absolventų apklausos rezultatai, proc. (2)

Absolventų nuomonė apie bendrą studijų ir profesinių perspektyvų vertinimą

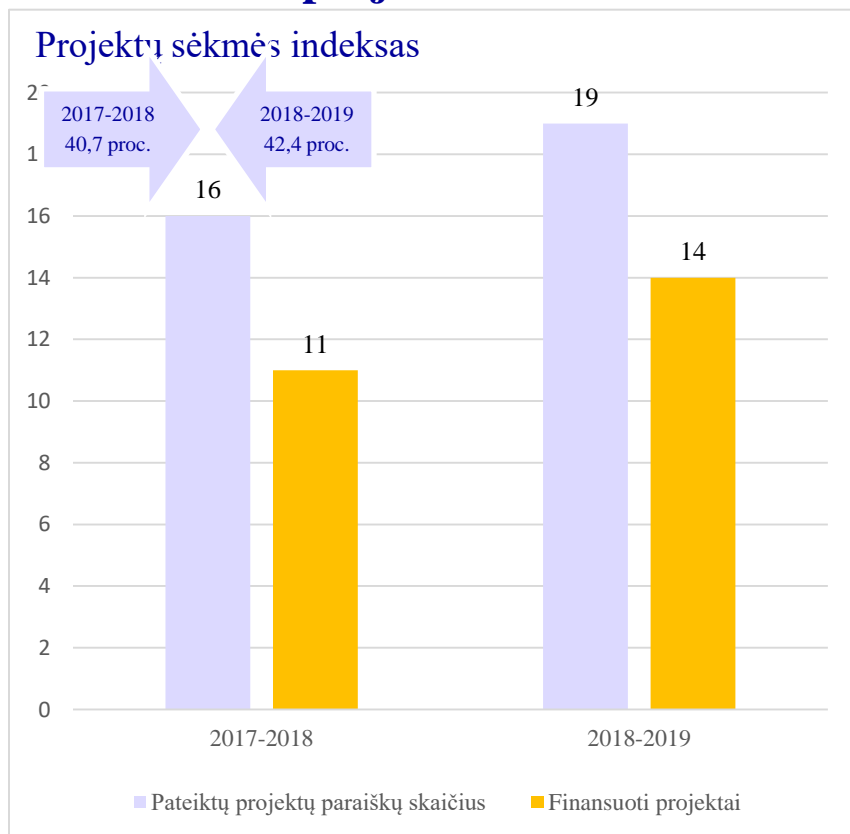


# Studijų programų akreditacija (pagal studijų kryptis) ir studentų skaičius jose (1)

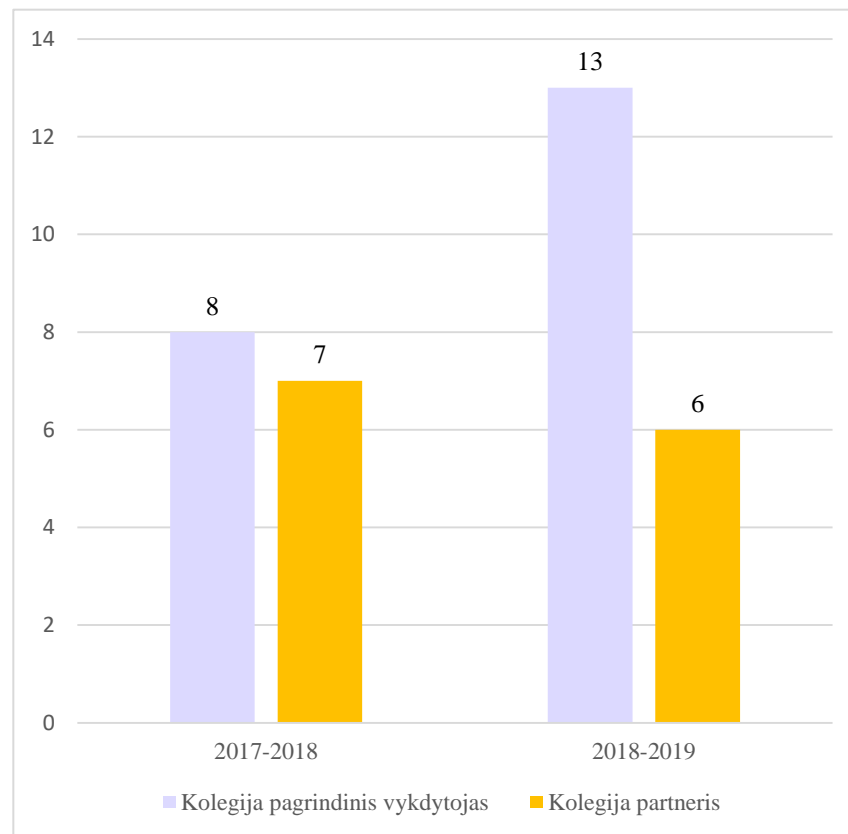


# Kolegijos projektai 2017-2019 m.

## Pateiktos paraiškos ir finansuoti projektai



## Įgyvendinami projektai



# Įgyvendinami projektai 2018-2019 (1)

## Kolegijos projektai

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Skirtas finansavimas, Eur
1.	Modernios technologinių ir inžinerinių studijų bei e.mokymo(si) bazės sukūrimas, atliepiant Utenos regiono poreikius	800 000
2.	Nauji gebėjimai - naujos galimybės	26 805,56
3.	Verslo degustacija	43 091,67
4.	Studentų verslumo ir kūrybiškumo ugdymas Utenos, Vilniaus ir Panevėžio regionuose (IN CORPORE)	244 135,03
5.	Patirtinio mokymosi projektų sistemos tobulinimas Experiential Live Project Enhancement (ELPE)	207 775
6.	Aukštųjų mokyklų studentų ir darbuotojų mobilumas Programos šalyse	185 000
7.	Aukštųjų mokyklų studentų ir darbuotojų mobilumas tarp Programos šalių ir šalių Partnerių	61 995
8.	Kaimo vandenų apsaugos tinklas III /Rural water protection: principles and practice	17 600
9.	Verslo revoliucija	5 000
10.	Tradicinės vertybės ir kūrybiškumas technologijų pažangos paletėje	4 000
11.	Utenos miesto gyventojų požiūrio į maisto švaistymą ir pasirengimo rūšiuoti maisto atliekas tyrimas	300
12.	Aš profesijų pasaulyje	500
13.	Komunikacija su jaunąja karta: kaip susikalbėti ir įveikinti?	500
<b>Bendra vertė</b>		<b>1 411.887,26</b>

# Įgyvendinami projektai 2018-2019 (2)

## Partneriniai projektai

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Kolegijos dalis, Eur
1.	<b>Studijų prieinamumo didinimas. Valstybinio studijų fondas, <i>Parama neįgaliems studentams</i></b>	17 480
2.	<b>CREAzone – pirmas žingsnis link verslumo ir kūrybiškumo (CREAzone), Lietuvos verslo konfederacija</b>	846
3.	<b>Septynios jūros - verslumo ir kūrybiškumo startas“ (Septynių jūrų kapitonai), Lietuvos darbdavių konfederacija</b>	846
4.	<b>Studijų praktikų organizavimo tobulinimas ir profesinių praktikų įgyvendinimas (gerapraktika.lt), Lietuvos darbdavių konfederacija</b>	1 636
5.	<b>Akademinis sąžiningumas, kaip korupcijos prevencijos prielaida: kolegijų atvejis, Klaipėdos valstybinė kolegija</b>	400
6.	<b>RTA studijų programų susiskaidymo mažinimas ir išteklių paskirstymo stiprinimas studijų kryptyse: „Valdymas, administravimas ir nekilnojamojo turto valdymas“ ir „Mechanika ir metalo apdirbimas, šilumos energijos pramonė, šilumos inžinerija ir mechaninė inžinerija“. Rezeknės technologijų akademija.</b>	1 489
<b>Bendra vertė</b>		<b>22 697</b>

# Mokslo taikomoji veikla ir tyrimai

## Mokslinė produkcija, mokslo renginiai, užsakomoji veikla 2018 - 2019 m. m.

Mokslinės produkcijos, renginio tipas	Pasiekti rodikliai
Akademinės publikacijos mokslo recenzuojamuose žurnaluose	23 publikacijos, iš jų 20 recenzuojamuose mokslo darbų žurnaluose
Įvykdyti taikomieji moksliniai tyrimai	Viso 7 (iš jų - 6 VTF, 1 MF)
Konsultacijos	141 konsultacija: 31 VTF ir 110 MF
Už užsakomąją, konsultacinę ir taikomąją mokslinę veiklą ir tyrimus uždirbtos lėšos	71 7000 Eur
Respublikinės mokslinės – praktinės konferencijos	1 MF
Tarptautinės mokslinės – praktinės konferencijos	6 (2 VTF ir 4 su užsienio partneriais)
Verslumą skatinantys renginiai	27
Mokslo populiarinimo renginiai	38 (12 MF, 26 VTF)
Konferencijose skaityti pranešimai	28 (17 VTF, 11 MF), 13 studentų pranešimų

# Mokslo taikomosios veiklos ir tyrimų kryptys (1)

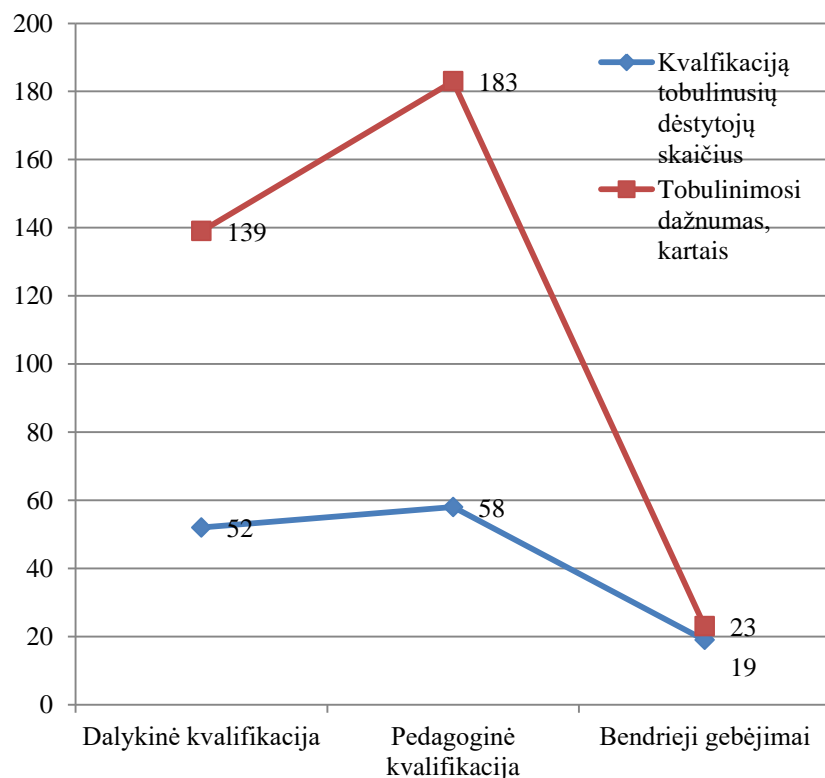
Mokslo kryptis	Kolegijos taikomųjų tyrimų kryptis Ją vykdanti katedra
<b><u>Socialiniai mokslai S 000</u></b> Sociologija S 005	<p><b>1. Socialinio darbuotojo profesinės savirealizacijos kryptys, problemos, perspektyvos;</b></p> <p><b>2. Socialinių problemų sprendimas darnaus vystymosi darbotvarkės kontekste.</b></p> <p>Socialinės gerovės katedra</p>
	<p><b>3. Darbo rinkos situacija ir pokyčiai</b></p> <p>Inžinerijos ir technologijų, Verslo ir viešosios vadybos katedros</p>
Edukologija S 007	<p><b>4. Specialistų rengimo klausimai</b></p> <p>Slaugos ir burnos priežiūros Socialinės gerovės, Inžinerijos ir technologijų, Verslo ir viešosios vadybos katedros, Elektroninio mokymo centras</p>
	<p><b>5. Visuomenės bendrųjų kompetencijų ugdymas</b></p> <p>Socialinės gerovės, Verslo ir viešosios vadybos katedros</p>
Vadyba S 003	<p><b>6. ES investicijų efektyvumo vertinimas;</b></p> <p><b>7. Lietuvos ir kitų ES šalių ūkio ekonominė raida;</b></p> <p><b>8. Turizmo plėtros klausimai</b> Verslo ir viešosios vadybos katedra</p>
	<p><b>9. Verslo kūrimo ir vystymo problemos</b></p> <p>Verslo ir viešosios vadybos, Inžinerijos ir technologijų, Socialinės gerovės katedros</p>
Teisė S 001	<p><b>10. Teisėkūros ir teisės praktinio taikymo klausimai</b></p> <p>Teisės katedra</p>

# Mokslo taikomosios veiklos ir tyrimų kryptys (2)

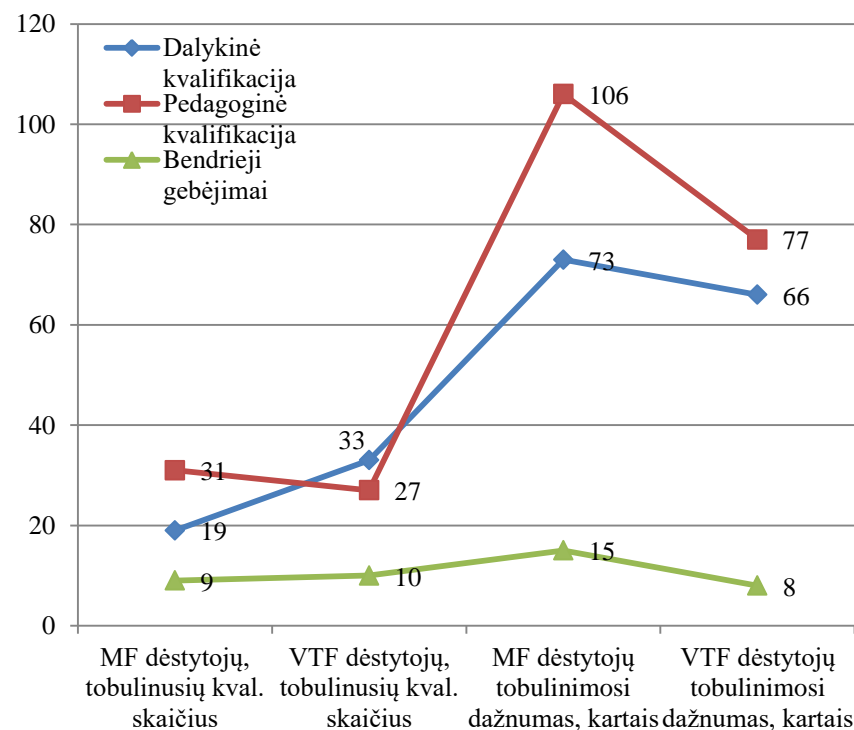
Mokslo kryptis	Kolegijos taikomųjų tyrimų kryptis Ją vykdanči katedra
<b><u>Medicinos ir sveikatos mokslai M 000</u></b> Odontologija, M 002	<b>11. Burnos priežiūros ir dantų restauravimo klausimai</b> Slaugos ir burnos priežiūros katedra
Slauga M 005	<b>12. Slaugos praktikos problemos</b> Slaugos ir burnos priežiūros katedra
Visuomenės sveikata M 004	<b>13. Fizinė sveikata ir gyvenimo kokybė</b> <b>14. Kosmetologinių procedūrų ir priemonių taikymo probleminiai aspektai</b> Sveikatos priežiūros ir reabilitacijos katedra
<b><u>Gamtos mokslai N 000</u></b> Ekologija ir aplinkotyra N 012	<b>15. Aplinkos apsaugos problemos</b> Inžinerijos ir technologijų katedra
<b><u>Technologijos mokslai T 000</u></b> Informatikos inžinerija T 007	<b>16. Praktiniai IT sprendimai ir taikymas</b> Inžinerijos ir technologijų katedra
<b><u>Vaizduojamieji menai V 000</u></b> Dailė V 002	<b>17. Tapyba ir asmens saviraiška</b> Socialinės gerovės katedra

# Kolegijos dėstytojų kvalifikacijos tobulinimas 2018-2019 m.

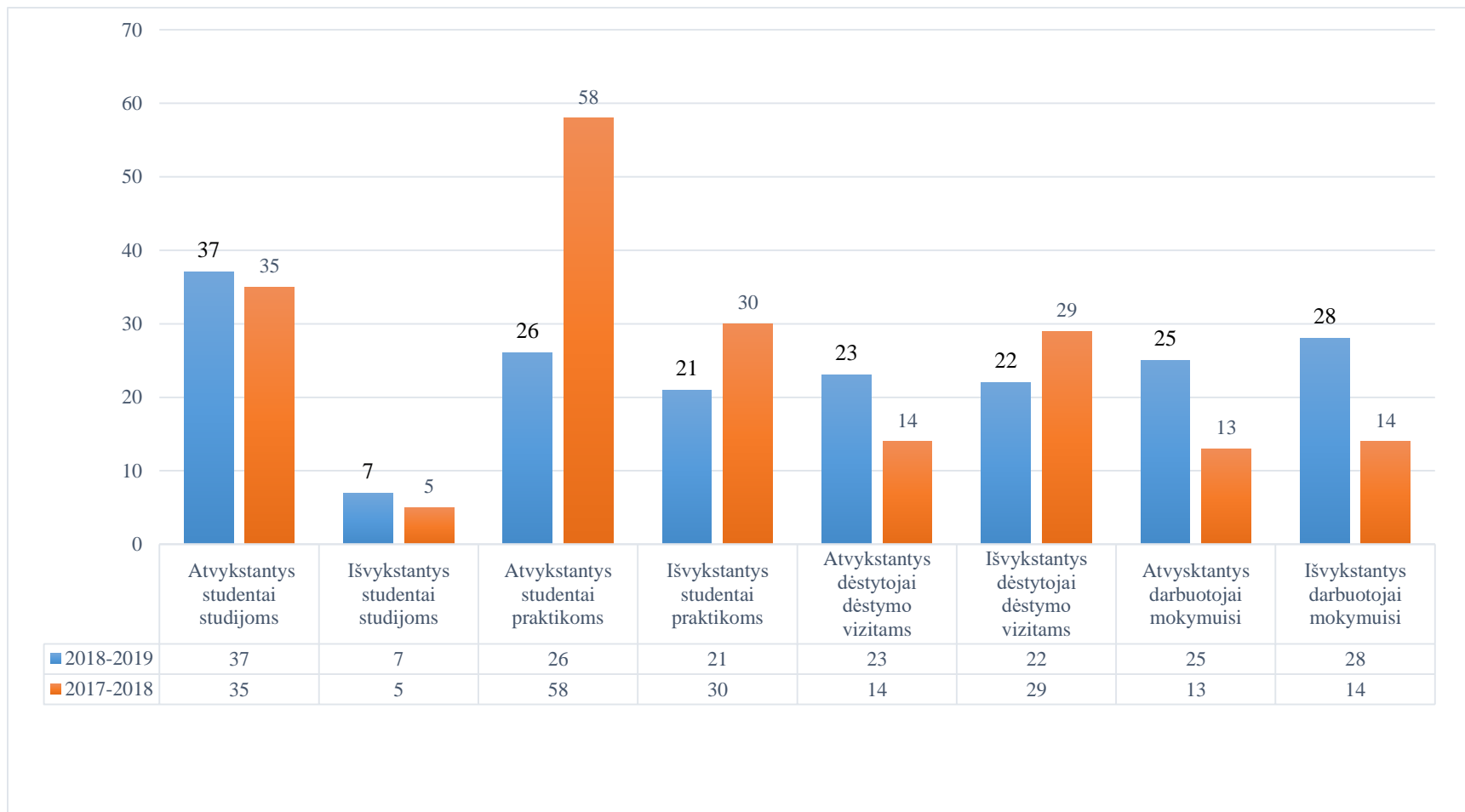
## Bendras Kolegijos



## Pagal fakultetus

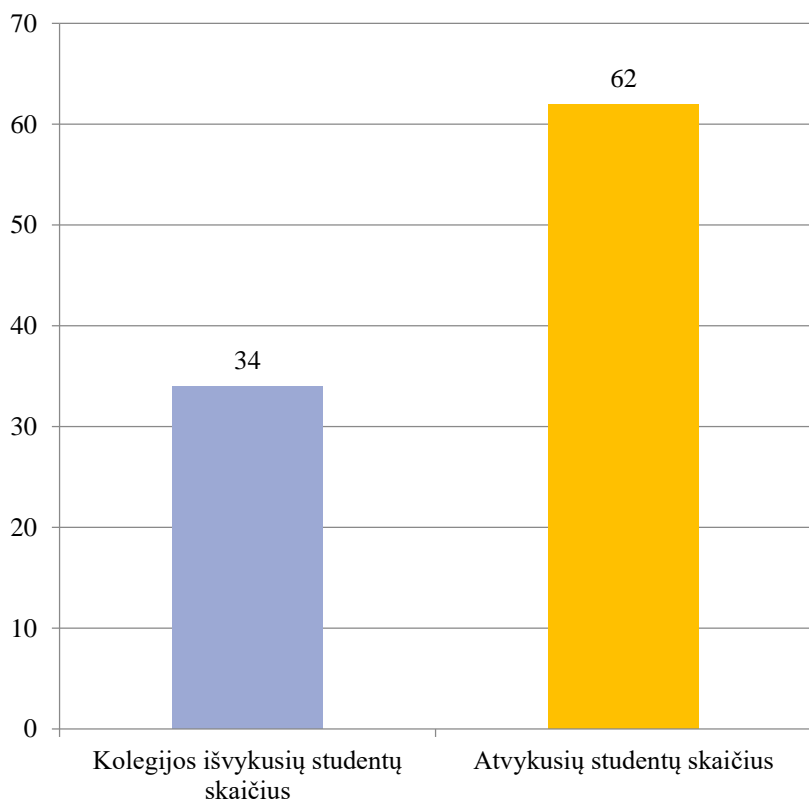


# Bendras Erasmus+ mobilumo srautas 2018-2019 m.

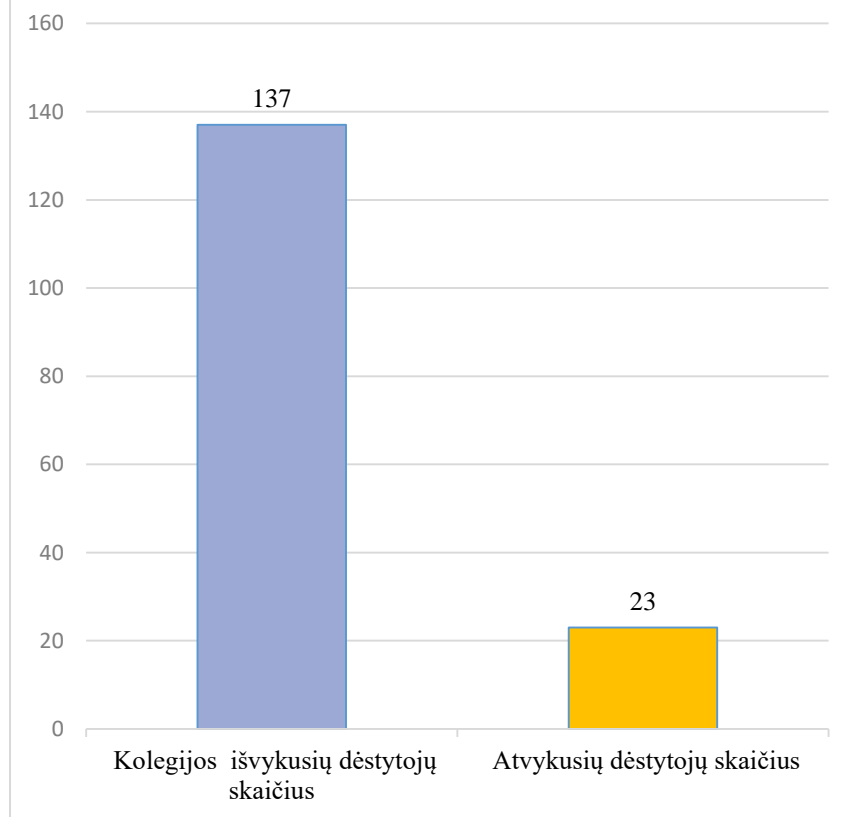


# Atvykusių ir išvykusių studentų ir dėstytojų santykis 2018-2019 m. m.

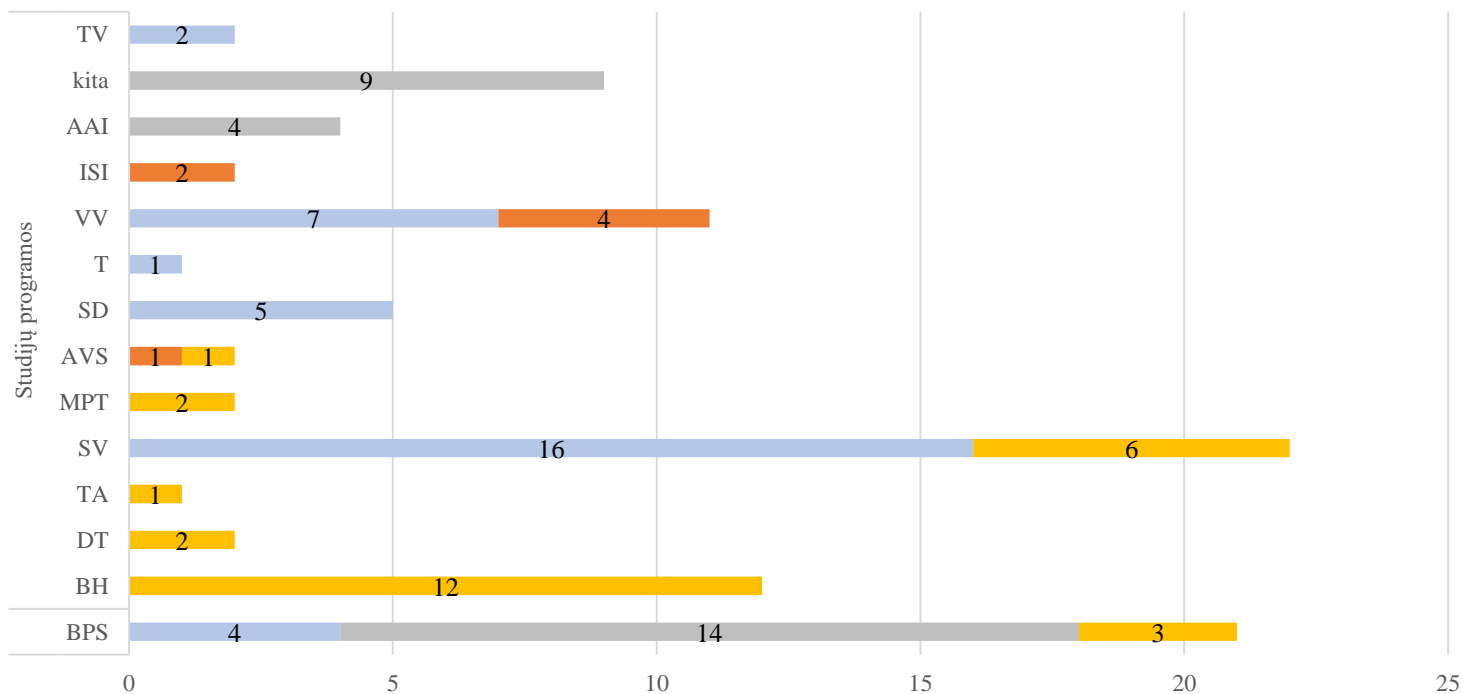
## Atvykusių ir išvykusių studentų santykis



## Atvykusių ir išvykusių dėstytojų santykis



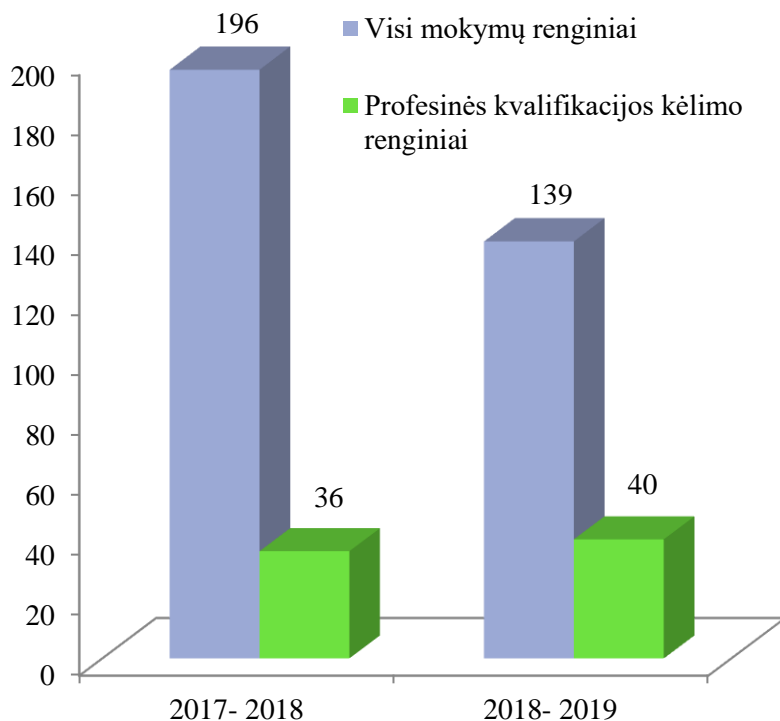
# Studentų mobilumas pagal studijų programas 2018-2019 m. m.



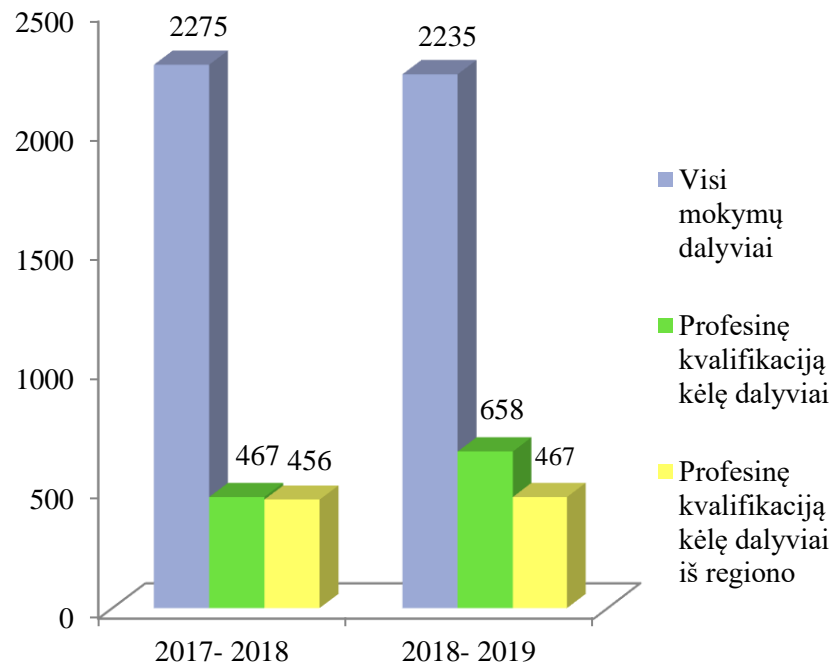
	Studijų programos													
	BPS	BH	DT	TA	SV	MPT	AVS	SD	T	VV	ISI	AAI	kita	TV
■ Atvykstantys studentai studijoms	4				16			5	1	7				2
■ Išvykstantys studentai studijoms							1			4	2			
■ Atvykstantys studentai praktikoms	14											4	9	
■ išvykstantys studentai praktikoms	3	12	2	1	6	2	1							

# Neformalus švietimas, kvalifikacijos tobulinimo renginiai

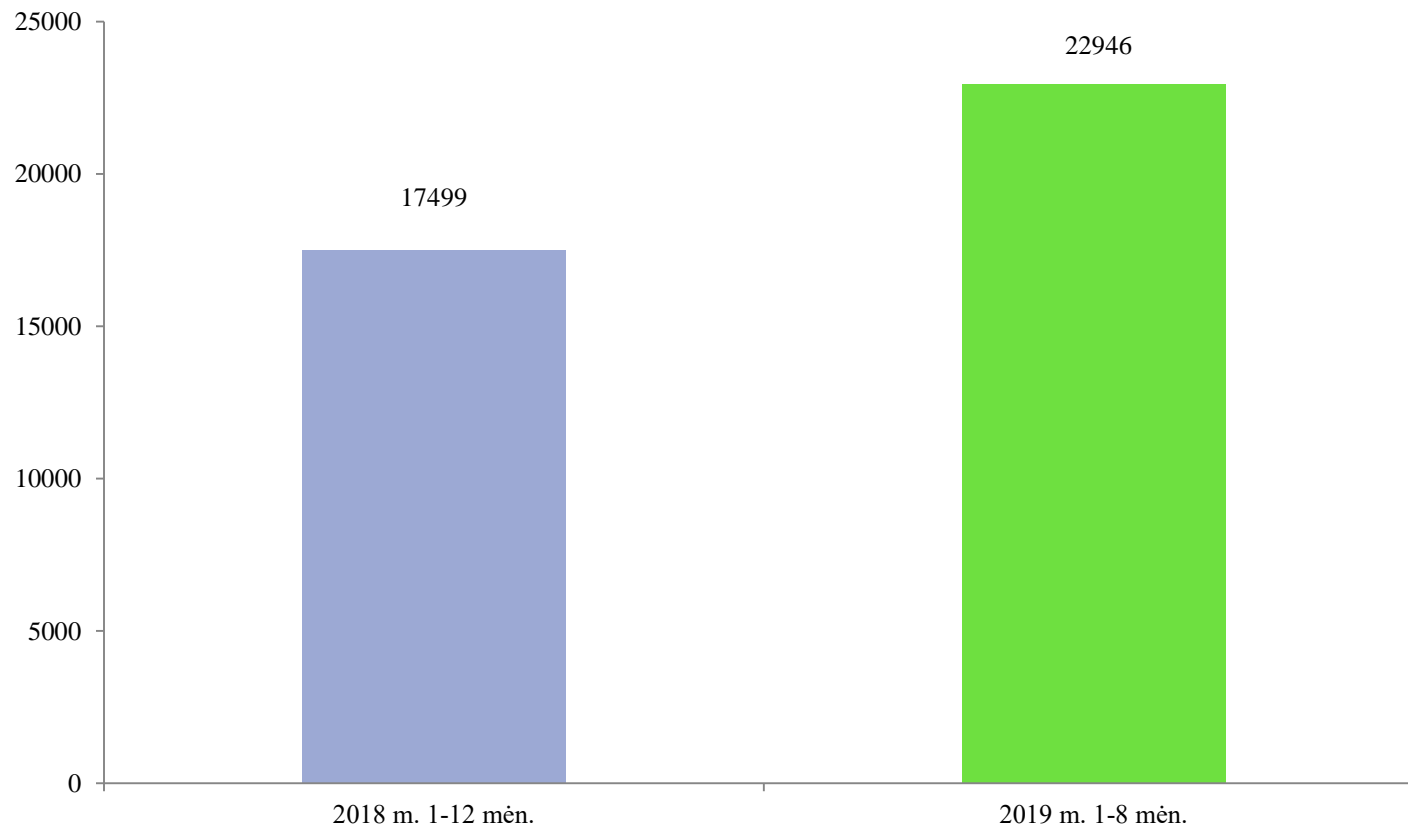
## Renginių skaičius



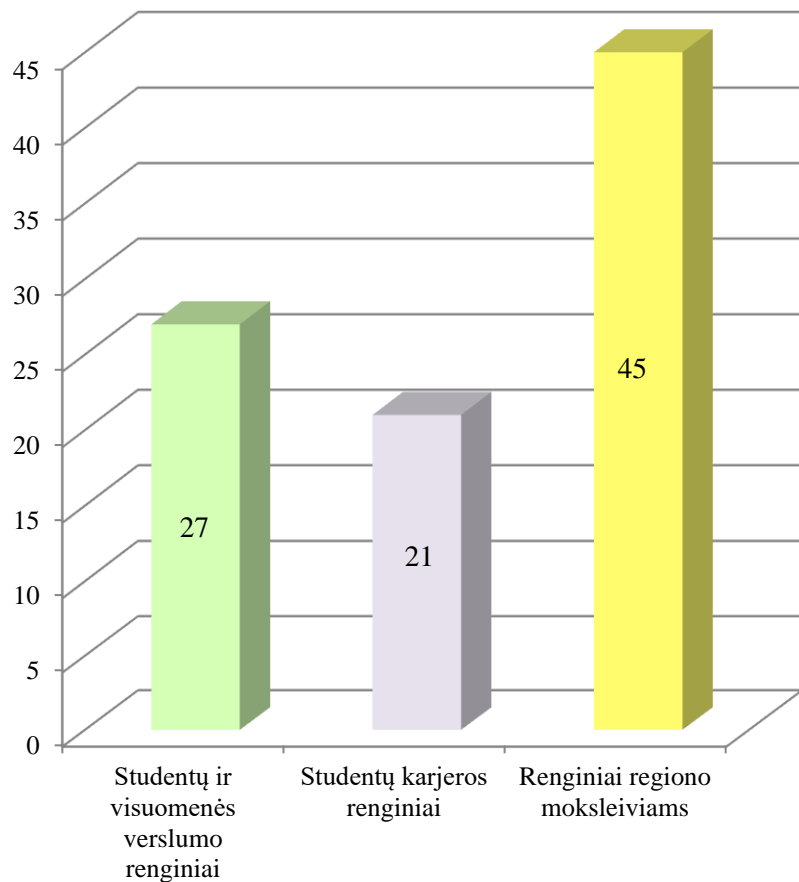
## Mokymų ir kvalifikacijos tobulinimo kursų dalyviai



# Už profesinės kvalifikacijos renginius uždirbtos lėšos, Eur. 2018-2019 m.



# Studentų ir visuomenės verslumo ir kūrybiškumo ugdymo renginiai 2018-2019 m. m.



# Studentų pasiekimai konkursuose



Tarptautiniame konkurse „Maisto technologas 2019“ II etape MTP-16 gr. studentė E. Lukštarauptė ir MPT-18 gr. studentai L. Gražys, V. Lisunov užėmė III vietą.  
2019-02-22



X atvirajame Lietuvos kosmetikų ir kosmetologų konkurse Litexpo KS-16 gr. studentė J. Zdanevičiūtė „Jaunių“ klasėje laimėjo veido nominaciją. 2019-04-05

Burnos higienistų meistriškumo konkurse, Panevėžio kolegijoje Utenos kolegijos komanda – D. Klimovičiūtė, S. Bessonova, L. Briaukaitė laimėjo III-ąją vietą.  
2019-02-07



Tarptautiniame slaugytojų meistriškumo konkurse Daugpilio medicinos kolegijoje BPS-16 gr. studentės užėmė IV vietą. 2019-04.

Kolegija organizavo du kūrybiškumo ir verslumo ugdymo konkursus In Corpore. Dvi kolegijos komandos (7 studentai ir 2 dėstytojai) šį konkursą laimėjo ir gavo prizą – stažuotę Tamperės taikomųjų mokslų universiteto Proakademijoje. 2018-10-18 ir 2019-04-18



# Bibliotekos plėtra 2018-2019 m.

Knygos	El. knygos KTU, VGTU	Serialiniai leidiniai	Prenumeruoja mi leidiniai	Duomenų bazės
34 615	161	312	37	<i>EBSCO Publishing;</i>  <i>Emerald Management eJournals Collection;</i>  Taylor & Francis group Journals
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bibliotekos fondo plėtrai skirta <b>8507,12 Eur.</b></li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bibliotekos fondo dydis sudarė <b>38 020 egz.</b> (dokumentų, serialinių, elektroninių leidinių.)</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bibliotekos fondas papildytas <b>3 292 egz.</b> leidinių.</li> </ul>				

# Studijų infrastruktūra 2014-2018 m.

Patalpų bendras plotas kv. m.	Studentų skaičius	Bendras Kolegijos patalpų plotas, tenkantis vienam studentui	Lėšos patalpų atnaujinimui, viso Eur.	Mokymo patalpoms, Eur.	Studentų bendrabučiams, Eur.
11243,21	2014-10-01; 1889	5,95	10 066,0	8 052,8	2 013,2
11243,21	2015-10-01; 1868	6,02	18 618,74	14 895,24	3 723,50
11243,21	2016-10-01; 1841	6,11	48 524,94	38 819,30	9 705,64
11243,21	2017-10-01; 1706	6,59	21 107,95	16 886,20	4 221,75
11243,21	2018-10-01; 1608	6,99	29 978,42	21 186,22	8 792,20

# Finansų valdymas 2019 m.

- Pagrindinis Kolegijos dalininkas – LR švietimo ir mokslo ministerija, kurio kapitalas sudaro 933 691,21 Eur.
- Kolegija per ataskaitinį laikotarpį neturėjo filialų ir struktūrinių vienetų, kontroliuojamų ir asocijuotų subjektų bet turėjo kontroliuojamą ūkio subjektą “Panevėžio mechatronikos centrą”, kuriame Kolegijos valdomų akcijų dalis sudarė 7,69%.
- Per 2019 m. Kolegija ilgalaikio turto kitiems juridiniams ir fiziniams asmenims neperleido.
- Kolegijos sąnaudos valdymo išlaidoms per 2019 m. sudarė 222,9 tūkst. Eur. (per 2018 m. - 201,8 tūkst. Eur.; 2017 m. - 192,6 tūkst. Eur.; 2016 m. - 185 tūkst. Eur.; 2015 m. - 173,4 tūkst. Eur.).
- Per 2019 m. Kolegijos vadovui per mėnesį vidutiniškai buvo priskaičiuota darbo užmokesčio 2552,2 Eur.
- Už darbą Kolegijos kolegialiuose organuose, bei su Kolegijos dalininku susijusiems asmenims darbo užmokestis ataskaitiniais metais nebuvo mokamas.
- Vienam Kolegijoje studijuojančiam studentui 2019 m. teko 1723 Eur. valstybės biudžeto ir Kolegijos lėšų.
- Vienam Kolegijoje studijuojančiam studentui 2019 m. teko 7,39 kv. m. bendrojo Kolegijos patalpų ploto bei 6,45 kv. m. naudingojo ploto.

# Finansų valdymas 2014-2019 m.

## Kolegijos gautų lėšų struktūra

Finansavimo šaltiniai	2014 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.	2015 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.	2016 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.	2017 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.	2018 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.	2019 m. gautos lėšos, tūkst. Eur.
1. Valstybės biudžeto asignavimai	1428,3	1396	1356	1410	1360	1373
2. Kolegijos surinktos lėšos už teikiamas paslaugas	1227,2	1111	1143	1165	1122	1248
3. ES struktūrinių fondų lėšos	417,5	159	188	273	326	385
4. Kiti finansavimo šaltiniai	1,4	1	3	3	3	1
Viso gauta lėšų	3128,4	2667	2690	2851	2811	3007

# Finansų valdymas 2014-2019 m.

## Kolegijos išlaidos

Išlaidų straipsniai	Išlaidos tūkst. Eur. 2014 m.	Išlaidos tūkst. Eur. 2015 m.	Išlaidos tūkst. Eur. 2016 m.	Išlaidos tūkst. Eur. 2017 m.	Išlaidos tūkst. Eur. 2018 m.	Išlaidos tūkst. Eur. 2019 m.
Darbo užmokestis ir soc. draudimo įmokos	2078,5	1967	1957	1949	2100	1997
Komunalinės ir ryšių paslaugos	119,6	112	114	101	106	107
Transporto išlaikymas	22,3	16	19	24	19	8
Sunaudotų atsargų savikaina	139,5	143	143	109	93	123
Komandiruotės	32,3	47	50	61	66	84
Ilgalaikio turto einamasis remontas	33,7	3	3	4	2	1
Kvalifikacijos kėlimas	1,2	2	2	4	5	2
Kitos paslaugos	228,4	168	155	201	236	199
Kitos išlaidos (stipendijos, parama neįgaliesiems)	176,7	188	215	188	171	162
Ilgalaikio turto įsigijimas	176,1	62	118	24	33	47
Viso išlaidų	3222,2	2918	2776	2791	2831	2730

# Finansų valdymas 2014-2019 m.

## Kolegijos įsigytas turtas

Ilgalaikio turto pavadinimas	Turto vertė 2014 m. tūkst. Eur.	Turto vertė 2015 m. tūkst. Eur.	Turto vertė 2016 m. tūkst. Eur.	Turto vertė 2017 m. tūkst. Eur.	Turto vertė 2018 m. tūkst. Eur.	Turto vertė 2019 m. tūkst. Eur.
1. Mokymo priemonės studijų kryptims, viso:	100,8	41	71	7	17,6	46
1.1. Socialinių, ugdymo, verslo ir viešosios vadybos, teisės mokslų	60	10	-	-	-	-
1.2. technologijų, inžinerijos, informatikos mokslų	12,5	25	48	-	6,3	40
1.3. Sveikatos ir žemės ūkio mokslų	28,4	6	23	7	11,3	6
2. Kompiuterinių tinklų modernizavimas	35,9	20	41	18	13,7	-
3. Kitiems tikslams	39,7	1	6	-	1,2	1
Viso	277,3	62	118	25	32,5	47

# Finansų valdymas

## Erasmus+ mobilumo programos lėšos 2014-2019 m.

Mokslo metai	Dalyvavusių skaičius	*VB lėšos, Eur	**EK lėšos, Eur	***ESF lėšos, Eur	Bendra suma, Eur
2014-2015	88	21 853,72	102 591	13 184,80	137 629,52
2015-2016	85	22 530	146 270	-	168 800
2016-2017	85	26 473	155 410	2000	183 883
2017-2018	83	26 473	149 620	-	172 140
2018-2019	106	29 890	240 887	-	270 777

Pastaba: \*VB – Valstybės biudžeto lėšos; \*\*EK – Europos Komisijos lėšos; \*\*\*ESF – Europos Socialinio Fondo lėšos

# UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (1)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Pirmasis strateginis tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis</b>			
1.1.1.	Bendras studentų skaičius (spalio 1 d.): 1491 nuolatinėse studijose 794 ištęstinėse studijose 697	1507 655 852	+
1.1.2.	Priimtų nacionalinių studentų skaičius: 405 į nuolatinės studijas 228 į ištęstines studijas 177	428 (su aukštesniu kursu) 124 206	+
1.1.3.	Iš Utenos regiono pritrauktų studentų proc. nuo visų tais metais įstojuusių studentų 405/ 50%	2018-10-01- 199, t.y., 45,5 proc. 2019-10-01 – 168, t.y., 39,3 proc.	-
1.1.4.	Priimtų į valstybės finansuojamas studijų vietas studentų dalis (proc.) nuo visų priimtųjų <b>122/30%</b>	2018-10-01 vf – 138, vnf – 299; 2019-10-01 vf – 130 (30,4 proc.) vnf - 298	+
1.2.1.	Priimtų tarptautinių studentų skaičius (iš viso) <b>20</b>	38	+
1.2.2.	Studijuoja dalinėse studijose/atlieka praktikas <b>30</b>	44	+
1.2.3.	Visą studijų programą studijuojančių visų kursų studentų užsieniečių skaičius <b>45</b>	45	+

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (2)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Pirmasis strateginis tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis</b>			
1.3.1.	Studentų nubyrejimo skaičius ir dalis (proc.) mokslo metų pabaigoje, lyginant su tais mokslo metais priimtų studentų skaičiumi ir visais studentais <b>405/11%</b> <i>Tikslintinas rodiklis</i>	172 nuo 437 priimtųjų (2018-10-01), <b>tai sudaro 39,4 proc. nuo priimtųjų</b> ir 10,7 proc. nuo visų studentų (1608 – 2018-10-01)	-
2.1.1.	Atnaujintų studijų programų skaičius, <b>Visos vykdomos 20%</b>	Vykdomos 22 studijų programos, iš jų atnaujinta 12 (54,5 proc. visų programų)	+
2.1.2.	Studijų programų, dėstomų užsienio kalba, kuriose tais metais mokosi užsienio studentai, skaičius <b>9</b>	9	+
2.2.1.	Naujų studijų programų skaičius (trumposios pakopos) <b>1</b>	1 koleginių studijų programa	+
2.3.1.	6 m. akredituotų studijų programų dalis (proc.) nuo visų tais metais vertintų programų <b>65%</b>	Studijų programų akreditacija 2018-2019 m. nevykdyta	Netaikoma

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (3)

Vert. krit. Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
Pirmasis strateginis tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis			
2.4.1.	Dėstytojų, tais metais patobulinusių anglų kalbos ar kitos užsienio kalbos žinias dalis (proc.), nuo visų kolegijos dėstytojų <b>5</b>	Nėra duomenų	Netaikoma
2.4.2.	Daktaro mokslo laipsnį turinčių dėstytojų dalis (proc.) nuo visų kolegijos dėstytojų <b>10%</b>	14,6 proc.	+
2.4.3.	Dėstytojų, turinčių 3 ir daugiau metų praktinio darbo patirtį dėstomo dalyko srityje dalis (proc.) nuo visų dėstytojų <b>Daugiau kaip 50%</b>	82,8 proc.	+
2.4.4.	Dėstytojų iki 35 m. amžiaus skaičius ir santykis su visais dėstytojais (proc.) <b>15%</b>	16 iš 137, tai sudaro <b>11,7 proc.</b> nuo visų dėstytojų (2019-10-01)	-
2.4.5.	Dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui skirtos lėšos (tūkst. Eur) <b>6</b> <a href="#">Tikslintinas rodiklis</a>	2	-
4.1.1.	Darbuotojų pasitenkinimo darbu lygis (proc.) <b>75%</b>	Netirtas	Netaikoma
4.2.1.	Modernizuota dėstytojų ir kitų darbuotojų darbo vietų plotas <b>65 m<sup>2</sup></b>	Modernizuota dėstytojų ir kitų darbuotojų darbo vietų 295,94 m <sup>2</sup> ploto;	+
4.2.2.	Sukurta studentų poilsio erdvių m <sup>2</sup> ploto <b>70 m<sup>2</sup></b>	Sukurta studentų poilsio erdvių 28 m <sup>2</sup> ploto	-

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (4)

Vert. kriteri-jaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Pirmasis strateginis tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis</b>			
2.5.1.	Modernizuota studijų infrastruktūros už (tūkst. Eur) 155.3 (UK lėšos) +30 (ES lėšos) Suremontuoto auditorijų ploto (m <sup>2</sup> ) 320 m <sup>2</sup> Suremontuoto studentų bendrabučių ploto (m <sup>2</sup> ) 160 m <sup>2</sup>	Atnaujinimui 2018 m. skirta 29 978,42 Eur. Suremontuotas plotas - 887,18 m <sup>2</sup> 213,24 m <sup>2</sup> 350 m <sup>2</sup>	+
2.5.3.	Atnaujinta Bibliotekos fondų už (tūkst. Eur) 7 Prenumeruojamų duomenų bazių skaičius (Prenumeruojamose duomenų bazėse elektroninių žurnalų (vnt.); 12 562 Prenumeruojamų elektroninių knygų (vnt.) 2932 Atsisiųstų visateksčių dokumentų (vnt.) 1170vnt) 3	8,5 3 12 600  3093 1474	+
2.7.1.	Studijų programų padengimo nuotoliniais mokymosi kursais dalis (proc.) nuo visų studijų programų kursų/dalykų <b>53%</b>	48,4	-

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (5)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Pirmasis strateginis tikslas. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis</b>			
2.8.1.	Studentų baigiamųjų darbų rezultatų pritaikomumo regiono įmonių veikloje dalis (proc.) nuo visų tais metais apgintų darbų <b>80%</b>	Apie 80 proc.	+
2.8.2.	Absolventų, įgijusių aukštojo mokslo kvalifikaciją kolegijoje, skaičius <b>520</b> Tikslintinas rodiklis	507	-
2.8.3.	Dirbančių absolventų dalis (proc.) 6, 12 ir 36 mėn. po studijų baigimo <b>70%;72%;75%</b> Tikslintinas rodiklis	66,7 <b>proc./</b> 67,6 <b>proc./</b> 70,3 proc.	-
2.8.4.	Absolventų, dirbančių aukštojo išsilavinimo reikalaujantį darbą dalis (proc.) 6, 12 ir 36 mėn. po studijų baigimo- <b>32%; 33%; 35%</b> Tikslintinas rodiklis	39 proc. 2018 m. absolventų 12 mėn. po stud. baigimo dirba aukštojo išsilavinimo reik. darbą. Oficialių duomenų apie 2019 ir 2016 m. absolventus nėra.	+
2.8.5.	Absolventų pasitenkinimo įgytu išsilavinimu lygis, proc. <b>70%</b> Tikslintinas rodiklis	2019 m. absolv. 59 proc.;. 2018 m. absolv. 67,8 proc.	-
2.8.6.	Darbdavių pasitenkinimo parengtais specialistais lygis, proc. <b>60%</b>	Netirtas	Netaikoma
2.8.7.	Studentų pasitenkinimo (po semestro) studijų kokybe lygis, proc. <b>82%</b> Tikslintinas rodiklis	Apie 40 proc.	-

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (6)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
Pirmasis strateginis tikslas. <b>Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis</b>			
3.1.1.	Dėstytojų, išvykusių dėstyti, stažuotis į užsienio aukštąsias mokyklas, dalis (proc.) nuo kolegijos dėstytojų skaičiaus 25%	39,7 proc.	+
3.1.2.	Dėstytojų, atvykusių dėstyti, stažuotis iš užsienio aukštųjų mokyklų, dalis (proc.) nuo kolegijos dėstytojų skaičiaus 25%	26,9 proc.	+
3.2.1.	Kviestinių dėstytojų iš užsienio skaityti paskaitų skaičius 1	1	+
3.3.1.	Studentų, išvykusių studijuoti užsienio aukštąsias mokyklas ar atlikti praktikų, dalis (proc.) nuo kolegijos studentų skaičiaus 2,9%	2,4 proc.	-
3.3.2.	Studentų, atvykusių studijuoti iš užsienio aukštųjų mokyklų ar atlikti praktikos, dalis (proc.) nuo kolegijos studentų skaičiaus 4%	2,7 proc.	-
3.4.1.	Bendradarbiavimo sutarčių su tarptautiniais partneriais - užsienio aukštosiomis mokyklomis, ir kitomis švietimo įstaigomis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius <b>60+5 naujos sutartys</b>	106+4	+
3.4.2.	Bendradarbiavimo sutarčių su tarptautiniais partneriais - užsienio darbdaviais ir asocijuotomis darbdavių, verslo ir kitomis struktūromis, skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius <b>25+5 naujos sutartys</b>	24+1	-

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (7)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Antrasis strateginis tikslas. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, neformalaus švietimo paslaugas</b>			
5.1.1.	Akademinių publikacijų mokslo recenzuojamuose žurnaluose skaičius (vnt.) 25	23	-
5.1.2.	Mokslinės monografijos, studijos, sintetiniai mokslo darbai 1	-	-
5.1.3.	Mokslo populiarinimo / profesinių publikacijų skaičius (vnt.) 20 <i>Tikslintinas rodiklis</i>	1	-
5.1.4.	Įvykdytų taikomųjų mokslinių tyrimų skaičius (vnt.) 10	7	-
5.1.5.	Konsultacijų skaičius (vnt.) 100	141	+
5.2.1.	Už užsakomąją, konsultacinę ir taikomąją mokslinę veiklą ir tyrimus uždirbtos lėšos (tūkst. Eur).40	2018 m. - 65 927,14 Eur 2019 m. – 71 7000 Eur	+
5.3.1.	Respublikinių mokslinių - praktinių konferencijų skaičius 2 <i>Tikslintinas rodiklis</i>	1	-
5.3.2.	Tarptautinių mokslinių - praktinių konferencijų skaičius 5	6	+
5.3.3.	Jaunųjų tyrėjų studentų konferencijų skaičius 1 <i>Tikslintinas rodiklis</i>	-	-
5.3.4.	Verslumą ugdančių renginių skaičius 10 <i>Tikslintinas rodiklis</i>	27	+
5.3.5.	Mokslo populiarinimo renginių skaičius 2 <i>Tikslintinas rodiklis</i>	38	+
5.3.5.	Konferencijose skaitytų pranešimų skaičius 20	28 +13 studentų pranešimų	+

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (8)

Vert. kriterijaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Antrasis strateginis tikslas. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, neformalaus švietimo paslaugas</b>			
5.4.1.	Neformaliojo mokymo renginiuose tais metais dalyvavusių asmenų skaičius 2000	2235	+
5.4.2.	Iš jų - kvalifikacijos tobulinimo kursuose dalyvavusių asmenų skaičius 450, tame tarpe - iš regiono 360	658 – kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, tame tarpe - iš regiono 467	+
5.4.3.	Lėšos, uždirbtos už kvalifikacijos tobulinimo ir kitus kursus, (tūkst. Eur) 22	2019 m. 1-8 mėn. – 22 946 Eur; 2018 m. – 17 499 Eur;	+
5.5.1.	Paraiškų, parengtų nacionaliniams fondams, programoms, skaičius (vnt.) ir santykis (proc.) su finansuotomis paraiškomis 5/ 60%	9 paraiškos, iš jų finansuotos 6 (66,7 proc.)	+
5.5.2.	Paraiškų, parengtų ES struktūriniais ir kitiems tarptautiniams fondams, programoms, skaičius (vnt.), santykis su finansuotomis paraiškomis 4, 50% santykis su fin. par.	10 paraiškų, iš jų finansuotos 9 (90 proc.)	+

## UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019-2021 M. 2019 METŲ RODIKLIŲ PASIEKIMO REZULTATAI (9)

Vert. kriteri-jaus Nr.	2019 metams numatyti rodikliai	Rodiklio pasiekimo lygis 2019 m.	Atitiktis Strateg. plano rodikliui
<b>Antrasis strateginis tikslas. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, neformalaus švietimo paslaugas</b>			
6.2.1.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono darbdaviais skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius 110+ 10 naujų-sutarčių	192 (nuo 2010-01-01) +27 (per 2018-2019 m.)	+
6.2.2.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies savivaldybėmis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius 2+ 1 nauja sutartis	1 (nuo 2010-01-01) +1 (per 2018-2019 m.)	-
6.2.3.	Bendradarbiavimo sutarčių su kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius 9+ 1 nauja sutartis	24 (nuo 2010-01-01) +3 (per 2018-2019 m.)	+
6.2.4.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies bendrojo lavinimo mokyklomis, skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius 56+5 naujos sutartys <a href="#">Tikslintinas rodiklis</a>	24 (nuo 2010-01-01) +2 (per 2018-2019 m.)	-
6.2.5.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies profesinio rengimo centrais skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius 7+ 2 naujos sutartys	12 (nuo 2010-01-01) +0 (per 2018-2019 m.)	-
6.2.6.	Narystė respublikinėse asociacijose, vnt. 6	2018 m. – 6 2019 m. – 5	+
6.2.7.	Narystė tarptautinėse asociacijose, vnt. 5	8	+

# **Apibendrinimas ir išvados**

# Teigiami pokyčiai 2018-2019 m.

- Nuosekliai tarp stojančiųjų populiarios Bendrosios praktikos slaugos, Buhalterinės apskaitos, Socialinio darbo studijų programos.
- Didėja stojančiųjų į aukštesnius kursus skaičius.
- Nors ir neženkliai, tačiau didėja studijų programų padengimas nuotoliniais kursais, ISI, VV, TA, SD, SP programos vykdomos tradiciniu ir nuotoliniu būdu.
- Baigę studijas įsidarbina apie 68 proc. 2016-2019 m. absolventų. Geriausiai įsidarbina Bendrosios praktikos slaugos, Buhalterinės apskaitos, Burnos higienos, Odontologinės priežiūros, Elektros energetikos, Kineziterapijos ir kt. studijas baigę absolventai. Šie absolventai gauna vienus didžiausių darbo užmokesčių, lyginant su baigusiais kitas kolegijas programas. Tai rodo šių studijų paklausumą rinkoje ir kokybišką specialistų parengimą.
- Padidėjo užsakomųjų MTEP darbų apimtys (+8 proc.).
- Didėja kvalifikacijos tobulinimo kursų regiono įmonių darbuotojams, kurie sudaro didžiąją dalį visų tokio tipo renginių.
- Didėja verslumo ir kūrybiškumo ugdymo, renginių moksleiviams, visuomenei karjeros renginių skaičius. Tai prisideda prie regiono visuomenės švietimo, socialiai atsakingos, modernios aukštosios mokyklos įvaizdžio formavimo.
- Kolegijos finansuoti projektai padeda nuosekliai gerinti studijų aplinką bei infrastruktūrą. Pagerėjo studentų nuomonės tyrimas, tačiau ima mažėti studentų aktyvumas dalyvauti apklausose.

# Neigiami pokyčiai ir Kolegijos veiklos tobulinimo sritys

- Stojančiųjų skaičiaus mažėjimas į visas studijų programas (2018 ir 2019 m. - 2,5 proc.), o ypač į Aplinkos apsaugos inžinerijos, Transporto verslo, Teisės, Kineziterapijos, Kosmetologijos, Burnos higienos, Odontologinės priežiūros.
- Nuolat mažėja bendras studentų skaičius 2018 ir 2019 m. sumažėjo 6 proc.
- Mažėja vė vietas gaunančių studentų skaičius: lyginant 2018 m. ir 2019 priėmimus – apie 6 proc., vė vietas turinčių studentų dalis sudaro apie 40 proc. visų studentų.
- Mažėja nuolatine studijų forma studijuojančių studentų skaičius: 2018 ir 2019 m. -10 proc., 2019 ir 2020 m. – 23 proc. Ši tendencija ypač aktuali technologinių ir inžinerijos studijų kryptų programoms.
- Plėstina ir gerintina Kolegijos mokslinės produkcijos kokybė, ypač publikacijų. Tokiai plėtrai aktualus kolegijoje, kaip pagrindinėje darbovietėje dirbančių mokslo daktarų skaičiaus didinimas.
- Dėl studijų pasiūlos padidėjimo Vilniaus regione, 2019 m. sumažėjo stojančiųjų į Kosmetologijos ir kt. studijų programas (apie 13,6 proc.).
- Nors sumažėjo bendras studentų nubyrimas (2,2 proc.), tačiau atskirose programose (technologinėse, inžinerinėse ir kt.), jis yra pernelyg didelis (apie 20 ir daugiau proc.).
- Dėl neaiškių KVIS sistemos perspektyvų, mažėja galimybės disponuoti objektyviais duomenimis apie absolventų, įsidarbinimą.
- Studentų akademinis mobilumas daugumoje studijų programų yra minimalus.
- Nors Kolegijos Biblioteka pradėjo veikti patogiose, moderniose Kolegijos centrinio pastato patalpose, nuosekliai plečiami fiziniai ir elektroninių šaltinių fondai, naudojimasis Bibliotekos ištekliais yra nepakankamas..
- Riboti finansiniai ištekliai neleidžia padaryti esminių studijų infrastruktūros atnaujinimų.