

PATVIRTINTA

Utenos kolegijos direktoriaus

2026 m. spalio 5 d. įsakymu Nr. V-128



UTENOS KOLEGIJOS VEIKLOS PROGRAMA 2026 - 2027 M. M.

1. KOLEGIJOS VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

Utenos kolegijos Misija - Rengti aukštąjį koleginių išsilavinimą turinčius specialistus, vykdant taikomuosius mokslinius tyrimus, plėtojant mokymąsi visą gyvenimą bei kuriant vertę regiono, šalies ir tarptautiniu mastu.

Utenos kolegijos Vizija - Inovatyvi, nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu pripažinta regiono aukštoji mokykla, rengianti aukštąjį koleginių išsilavinimą turinčius specialistus, vykdanči taikomuosius mokslinius tyrimus sprendžianti šiuolaikinius visuomenės ir verslo iššūkius bei aktyviai prisidedanti prie regiono ir šalies darnios plėtros.

Utenos kolegijos vertybės:

- **ATVIRUMAS** - skatiname įvairovę, dialogą ir bendradarbiavimą, įtraukdami skirtingas patirtis, požiūrius bei tapatybes, siekiame tarpusavio pagarbos ir tarptautinio bendradarbiavimo.
- **PROFESIONALUMAS** - užtikriname aukštus kokybės standartus studijų ir veiklos srityse, diegiame inovacijas bei modernias technologijas, siekdami maksimalaus rezultatų poveikio.
- **ATSAKOMYBĖ** - integruojame tvarumo ir socialinės atsakomybės principus į savo veiklas, kurdami darnią aplinką, remiame profesinį tobulėjimą bei įsipareigojame visuomenei ir bendruomenei.

2. STRATEGINIAI TIKSLAI

1. **Vykdyti studijas, grindžiamas inovacijomis, akademinio profesionalumu, mokslo ir verslo partneryste.**
2. **Vystyti inovatyvius mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, sprendžiant aktualius regiono, šalies ir tarptautinius klausimus.**
3. **Plėtoti Kolegijos bendruomenės socialinę atsakomybę prisidedant prie darnios regiono, šalies plėtros ir visuomenės gerovės.**

3. STRATEGINIAI PRIORITETAI

Šių strateginių prioritetų siekiama įgyvendinant visus tris strateginius tikslus.

- **KOKYBIŠKOS STUDIJOS** - studijų turinio tobulinimas ir inovatyvių skaitmeninių technologijų integravimas į visas studijų programas; Mikrokredencialų diegimas ir mokymosi visą gyvenimą pasiūlos plėtra; Studijų ir mokslo tarptautiškumo didinimas; Nuolatinis infrastruktūros gerinimas.

- INOVATYVUMAS - mokslo ir kūrybiškumo ugdymo sistemos tobulinimas; Akademinio personalo ir studentų kompetencijos tobulinimas ir stiprinimas TMTEP veikloje; aukšto reitingo mokslinių publikacijų rengimo ir leidybos skatinimas; Dalyvavimo mokslo projektuose skatinimas.
- BENDRADARBIAVIMAS IR ŽINIŲ SKLAIDA - Kolegijos vaidmens regione, Lietuvoje ir užsienyje stiprinimas; aktyvus akademinės bendruomenės įsitraukimas į žinių sklaidą, tarptautiškumo plėtrą; Kolegijos įvaizdžio ir komunikacijos stiprinimas nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.
- VEIKSMINGAS VALDYMAS - Žmogiškųjų išteklių plėtra; inovatyvios mokymosi ir tyrimų aplinkos kūrimas.

Įgyvendinant Programą vadovaujamasi Utenos kolegijos veiklos strategija 2025 - 2030 m., patvirtinta Utenos kolegijos tarybos 2024 m. gruodžio 18 d. sprendimu Nr. T1-9.

Įgyvendinant Programą taip pat vykdomos šios programos:

1. Utenos kolegijos taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros stiprinimo strategija 2024 - 2029 m., patvirtinta Utenos kolegijos direktoriaus 2024 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. V-94;
2. Utenos kolegijos Tarptautiškumo plėtros strategija 2021 - 2027 m., patvirtinta Utenos kolegijos direktoriaus 2021 m. sausio 11 d. įsakymu Nr. V-6;

4. PRIEMONĖS STRATEGINIAMS TIKSLAMS PASIEKTI 2026 – 2027 M. M.

4.1. PRIEMONĖS PIRMAJAM STRATEGINIAM TIKSLUI PASIEKTI

Pirmasis strateginis tikslas - vykdyti studijas, grindžiamas inovacijomis, akademinio profesionalumu, mokslo ir verslo partneryste.

Eil. Nr.	Numatoma priemonė	Atsakingi asmenys	Atlikimo terminas/ įgyvendinimo periodiškumas
	Prioritetas. Kokybiškos studijos		
1.1.	Priemonė. Atnaujinti studijų programų turinį pagal rinkos poreikius, nacionalinius ir tarptautinius standartus, mokslo pasiekimus; integruoti tarpdisciplininius ir kitus inovatyvius studijų metodus, leidžiančius studentams įgyti įvairių sričių žinių ir praktinių įgūdžių, ugdančius studijų proceso dalyvių akademinį ir informacinį raštingumą, skatinančius gerosios praktikos sklaidą.	Studijų programų komitetai Dėstytojai	Per visus mokslo metus
1.2.	Priemonė. Plėtoti nuotolines ir mišrias studijų tvarkaraščio formas, didinant studijų prieinamumą regiono, šalies ir tarptautiniams studentams.	Fakulteto dekanas, katedrų vedėjai	Per visus mokslo metus
1.3.	Priemonė. Plėtoti diskusijas ir analizuoti studijų programų tarpkryptiškumo galimybes (tarpkryptinių studijų moduliai, tarpkryptinės studijų programos ir kt.).	Studijų programų komitetai Katedrų vedėjai	Per visus mokslo metus
1.4.	Priemonė. Pritraukti pažangius pokyčius studijų procese galinčius lemti užsienio dėstytojus, pritraukti pilnoms studijoms gabius užsienio studentus iš Baltijos šalių, Rytų partnerystės šalių, Vidurinės Azijos ir kt. šalių.	Tarptautinių ryšių skyrius Katedrų vedėjai	Per visus mokslo metus
	Prioritetas. Inovatyvumas		
1.5.	Priemonė. Užtikrinti etišką dirbtinio intelekto (DI) naudojimą studijose.	Dėstytojai, mokslo darbuotojai	Per visus mokslo metus
1.6.	Priemonė. Plėtoti nuotolines studijas.	Fakultetai, katedros, Elektroninio mokymo centras	Per visus mokslo metus
1.7.	Priemonė. Organizuoti mokymus dėstytojų didaktinės, skaitmeninės kompetencijos tobulinimui apie inovatyvius studijų metodus, didaktinių inovacijų kūrimą ir kt.; organizuoti mokymus dalykinės, užsienio kalbų ir kitų kompetencijų tobulinimui.	Projektų valdymo skyrius, Direktorius pavaduotojas studijoms ir mokslui Elektroninio mokymo centras	Bent vieną kartą per mokslo metus
	Prioritetas. Bendradarbiavimas ir žinių sklaida		

1.8.	Priemonė. Organizuoti mokslo, studijų, profesijos pažinimo, verslo ir mokslo partnerystės renginius esamiems ir būsimiems kolegijos studentams įtraukiant socialinius partnerius, absolventus.	Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų komitetai	Vieną kartą per mokslo metus
1.9.	Priemonė. Didinti socialinių partnerių, absolventų įtraukimą į studijų programų, studijų proceso tobulinimą.	Studijų programų komitetai	Per visus mokslo metus
1.10.	Priemonė. Stiprinti išvykstantįjį studentų ir atvykstantįjį dėstytojų akademinį judumą dalyvaujant „Erasmus+“ programoje.	Tarptautinių ryšių skyrius Fakulteto dekanas Katedrų vedėjai Dėstytojai	Per visus mokslo metus
Prioritetas. Veiksmingas valdymas			
1.11.	Priemonė. Įgyvendinti Kolegijos tarptautiškumo strategijoje 2021-2027 m. (toliau - TS) numatytas priemones, įvertinti rezultatus už 2026 ir 2027 metus.	Tarptautinių ryšių skyriaus vedėjas	Rezultatus įvertinti iki 2027-04-01
1.12.	Priemonė. Modernizuoti studijų infrastruktūrą, siekiant užtikrinti studijų ir mokslo kokybę.	Direktorius Fakultetų dekanai Kompiuterinių sistemų tarnyba Biblioteka Ūkio tarnyba	Per visus mokslo metus
1.13.	Priemonė. Vykdyti kasmetines studentų, absolventų apklausas siekiant įvertinti studentų pasitenkinimą studijomis bei darbdavių pasitenkinimą parengtais specialistais ir analizuoti apklausos rezultatus.	Studijų kokybės komitetas	Iki 2027 m. II ketv. pab.
1.14.	Priemonė. Atnaujinti Studijų kokybės valdymo sistemą.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui	Iki 2027 m. II ketv. pab.
1.15.	Priemonė. Stiprinti vidinį studijų kryptių ir studijų programų kokybės vertinimą.	Studijų programų komitetai	Vertinimą atlikti kiekvienais metais per spalio mėnesį
1.16.	Priemonė. Vykdyti užsienio kvalifikacijų pripažinimą ketinantiems studijuoti užsienio piliečiams.	Tarptautinių ryšių skyrius	2026 m. IV ketv. – 2027 m. I ketv.
1.17.	Priemonė. Stiprinti dėstytojų korpusą pritraukiant mokslo daktaro laipsnį turinčius dėstytojus, dėstytojus praktikus.	Direktorius Fakultetų dekanai	Per visus mokslo metus

Pirmojo strateginio tikslo pasiekimo rodikliai 2026 ir 2027 metams:

1. **Studentų skaičiaus tvarumas** – išlaikyti ne mažesnę nei 1 200 studentų skaičių.
2. **Tarptautinių studentų, studijuojančių pilnose studijose dalis** – pasiekti, kad tarptautiniai studentai, studijuojantys pilnose studijose, iki 2030 m. sudarytų ne mažiau kaip 10 proc. visų studentų, o 2026 m. ir 2027 m. – ne mažiau kaip 5 proc. visų studentų.

3. **Studijų rezultatyvumas: studentų, laiku baigusių studijas dalis** - ne mažesnė kaip 75 proc.
4. **Studijų programų, pritaikytų nuotoliniam mokymuisi, dalis** - 80 proc.
5. **Maksimaliam terminui akredituotų studijų kryptų dalis** nuo visų tais metais vertintų studijų kryptų - 80 proc.
6. **Dėstytojų, dirbančių pilnu etatu, dalis** – bent 50 proc. dėstytojų dirbtų pilnu etatu iki 2029 m., o 2026 m. ir 2027 m. – augimas sudarytų bent 25 proc., lyginant su ankstesniais metais.
7. **Darbuotojų profesinis tobulėjimas** – ne mažiau kaip 60 proc. darbuotojų per metus tobulino profesinę kvalifikaciją.
8. **Studijų tarptautiškumas** – ne mažiau kaip 1,5 proc. studentų ir 50 proc. dėstytojų dalyvauja Erasmus+ ir kitose mainų programose.
9. **Investicijos į infrastruktūrą** – kasmet skirti ne mažiau kaip 70 tūkst. Eur infrastruktūros modernizavimui.

4.2. PRIEMONĖS ANTRAJAM STRATEGINIAM TIKSLUI PASIEKTI

Antrasis strateginis tikslas - Vystyti inovatyvius mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, sprendžiant aktualius regiono, šalies ir tarptautinius klausimus.

Eil. Nr.	Numatoma priemonė	Atsakingi asmenys	Atlikimo terminas/ įgyvendinimo periodiškumas
	Prioritetas. Kokybiškos studijos		
2.1.	Priemonė. Integruoti Kolegijos TMTEP rezultatus į studijų turinį.	Studijų programų komitetai Dėstytojai	Per visus mokslo metus
2.2.	Priemonė. Įtraukti studentus į TMTEP veiklas studijų procese: per praktikas, baigiamųjų darbų temų orientavimą į regiono ir šalies įmonių aktualių problemų sprendimus ir kt.	Katedrų vedėjai Dėstytojai	Per visus mokslo metus
	Prioritetas. Inovatyvumas		
2.3.	Priemonė. Publikuoti mokslinių tyrimų rezultatus recenzuojamuose mokslo žurnaluose, ypač aukšto reitingo moksliniuose žurnaluose.	Dėstytojai, mokslo darbuotojai	Per visus mokslo metus
2.4.	Priemonė. Vykdyti įmonių MTEP užsakymus, dalyvauti ES iniciatyvose, tarptautinėse mokslinių tyrimų programose (Horizon Europe, Interreg, ir kt.) vykdančiomis TMTEP projektus.	Tarptautinių ryšių skyrius Projektų vadovai Dėstytojai Direktoriaus pavaduotoja studijoms ir mokslui	Per visus mokslo metus
2.5.	Priemonė. Sukurti, sistemingai atnaujinti ir pildyti Kolegijos institucinę talpyklą Elaba platformoje.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Biblioteka Kompiuterinių sistemų tarnyba Dėstytojai	Per visus mokslo metus

2.6.	Priemonė. Stiprinti Kolegijos mokslo darbų žurnalo “Įžvalgos” tarptautiškumą, referuojant duomenų bazėse.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Elektroninio mokymo centro vadovas	Per visus mokslo metus
Prioritetas. Bendradarbiavimas ir žinių sklaida			
2.7.	Priemonė. Kartu su verslo, vietos savivaldos ir kitais partneriais rengti ir įgyvendinti projektus, orientuotus į inovatyvų socialinių, ekonominių ir kitų regiono ir šalies problemų sprendimą.	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Tarptautinių ryšių skyrius Projektų vadovai Fakultetai, katedros, dėstytojai	Per visus mokslo metus
2.8.	Priemonė. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą su užsienio aukštosiomis mokyklomis, kitais partneriais vykdant projektinę veiklą, TMTEP.		
2.9.	Priemonė. Organizuoti respublikinius ir tarptautinius mokslo renginius (konferencijas) TMTEP rezultatų sklaidai Kolegijoje ir drauge su užsienio partneriais, skatinti aktyvų akademinės bendruomenės dalyvavimą mokslo renginiuose.		
2.10.	Priemonė. Teikti moksliniais tyrimais pagrįstas ekspertines konsultacijas, vertinimus, prisidedančius prie regiono problemų sprendimo.		
2.11.	Priemonė. Kurti ir plėtoti taikomųjų mokslinių tyrimų tinklą įsitraukiant į Europos universitetų aljansus, tarptautinių asociacijų, organizacijų veiklas siekiant stiprinti TMTEP, prisidėti prie regiono, šalies, tarptautinių aktualijų sprendimo.		
2.12.	Priemonė. Kurti atvirą prieigą prie Kolegijos TMTEP rezultatų, užtikrinant jų prieinamumą visuomenei.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Biblioteka Kompiuterinių sistemų tarnyba	Per visus mokslo metus
Prioritetas. Veiksmingas valdymas			
2.13.	Priemonė. Įgyvendinti Kolegijos TMTEP strategiją 2024-2029 m., kasmet įvertinti rezultatus.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui	Rezultatus įvertinti iki 2027-04-01
2.14.	Priemonė. Stiprinti Kolegijos tyrėjų potencialą, didinti karjeros patrauklumą įgyvendinant Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymo strategiją (HRS4R).	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui	Per visus mokslo metus
2.15.	Priemonė. Įdiegti institucijos praktikoje Kolegijos tyrėjų (dėstytojų, mokslo darbuotojų) veiklą reglamentuojančius dokumentus, suderintus su Europos mokslinių tyrimų erdvės (EMTE) instrumentais.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui	Per visus mokslo metus

2.16.	Priemonė. Stiprinti akademinės bendruomenės TMTEP kompetencijas: organizuoti mokymus, metodologinius, patirties pasidalinimo seminarus, kitus renginius.	Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Projektų valdymo skyrius	Vieną kartą per mokslo metus
2.17.	Priemonė. Plėtoti dėstytojų, mokslo darbuotojų kasmetinio vertinimo sistemą, užtikrinti motyvacines priemones ir jų tvarumą, skatinant dėstytojus, mokslo darbuotojus, studentus dalyvauti TMTEP.	Direktorius	Per visus mokslo metus

Antrojo strateginio tikslo pasiekimo rodikliai 2026 ir 2027 metams:

1. **Akademino personalo (dėstytojų), turinčio mokslo daktaro laipsnį ir dirbančio ne mažiau kaip 0,5 etato, dalis** - ne mažiau kaip 10 proc.
2. **Publikacijų aukšto reitingo mokslo leidiniuose dalis** – ne mažiau kaip 10 proc. nuo visų paskelbtų publikacijų.
3. **Taikomųjų mokslo (TMTEP) projektų skaičius** – vykdyti bent 2 projektus 2025 m. ir 2026 m., iki 10 projektų - 2030 m.
4. **Įsijungimas į Europos universitetų aljansus** - iki 2030 m. įsijungti į bent 1 aljansą.

4.3. PRIEMONĖS TREČIAJAM STRATEGINIAM TIKSLUI PASIEKTI

Trečiasis strateginis tikslas - Plėtoti Kolegijos bendruomenės socialinę atsakomybę prisidedant prie darnios regiono, šalies plėtros ir visuomenės gerovės.

Eil. Nr.	Numatoma priemonė	Atsakingi asmenys	Atlikimo terminas/ įgyvendinimo periodiškumas
	Prioritetas. Kokybiškos studijos		
3.1.	Priemonė. Parengti ir plėtoti mentorystės programas, įtraukiant verslo atstovus, absolventus, dėstytojus, siekiant geresnio studentų įsidarbinamumo; Organizuoti profesinės karjeros dirbtuves ir kitus regioninius renginius, skirtus studentų pasirengimui darbo rinkai.	Studijų programų komitetai Dėstytojai	Vieną kartą per mokslo metus
3.2.	Priemonė. Analizuoti mikrokredencialų programų diegimo poreikius ir galimybes - kaip studijų kreditų kaupimo, bendrųjų, konkrečių profesinių kompetencijų tobulinimo priemones.	Katedrų vedėjai Studijų programų komitetai Dėstytojai	Bent vieną kartą per mokslo metus
3.3.	Priemonė. Vykdyti studentų sėkmingos adaptacijos studijose, nubyrėjimo prevencijos priemones.	Katedrų vedėjai Dėstytojai	Per visus mokslo metus, Kolegijos nustatyta tvarka
	Prioritetas. Inovatyvumas		
3.4.	Priemonė. Skatinti studentus ir dėstytojus dalyvauti nacionalinėse ir tarptautinėse iniciatyvose ir projektuose socialinės atsakomybės, ir kitomis darnios plėtros temomis.	Tarptautinių ryšių skyrius Karjeros ir komunikacijos skyrius Katedrų vedėjai	Per visus mokslo metus

	Prioritetas. Bendradarbiavimas ir žinių sklaida		
3.5.	Priemonė. Vykdyti moksliniais tyrimais pagrįstus aplinkosaugos projektus, susijusius su darnios plėtros principų praktiniu įgyvendinimu: atliekų mažinimas, energijos taupymas, atsinaujinančių šaltinių integracija į kolegijos veiklą ir kt.	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas studijoms ir mokslui Karjeros ir komunikacijos skyrius	Per visus mokslo metus
3.6.	Priemonė. Organizuoti mokslo populiarinimo, verslumo skatinimo renginius Kolegijos bendruomenei, regiono visuomenei.	Fakultetų dekanai Katedrų vedėjai	
3.7.	Priemonė. Vykdyti veiklas, orientuotas į socialiai jautrias grupes Kolegijos viduje ir išorėje (savanorystė, labdaros renginiai, dirbtuvės ir kt.).		
	Prioritetas. Veiksmingas valdymas		
3.8.	Priemonė. Integruoti aplinkai draugiškus sprendimus į Kolegijos infrastruktūrą.	Direktorius	Per visus mokslo metus
3.9.	Priemonė. Plėtoti mažiau galimybių turinčių studentų įtraukties didinimo priemones.	Direktorius	Per visus mokslo metus

Trečiojo strateginio tikslo pasiekimą parodys šie rodikliai 2026 ir 2027 metams:

1. **Absolventų karjeros sėkmingumas: absolventų įsidarbinamumas pagal kvalifikaciją** – užtikrinti, kad ne mažiau kaip 60 proc. absolventų įsidarbintų pagal specialybę.
2. **Alumnų įsitraukimas** – iki 2030 m. į Kolegijos veiklas aktyviai įsitraukę ne mažiau kaip 30 alumnų. 2026 - 2027 m. m. suorganizuotas bent vienas renginys, kuriame dalyvavo alumnai.
3. **Regioninių renginių skaičius** – organizuoti ne mažiau kaip 10 renginių per metus, skirtų darnios plėtros temoms plėtoti.
4. **Mikrokredencijų programų skaičius** – kiekvienoje studijų kryptyje iki 2030 m. sukurti bent po 1 mikrokredencinio programą. 2026 ir 2027 m. aptartos mikrokreditų programų galimybės bent vienoje studijų kryptyje.

_____--