

Projektas

„Europos mokslinių tyrimų erdvės prioritetų įgyvendinimas Utenos kolegijoje, siekiant institucinių pokyčių“ NR. 10-040-T-0029

**UTENOS KOLEGIJOS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO STRATEGIJOS (HRS4R)
VEIKSMŲ PLANAS
2025-2027 m.**

Veiksmas Ką numatome daryti?	GAP analizės principas	Įgyvendinimo laikotarpis (metai, ketvirtis)	Rezultatas
1 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir taikyti etikos bei mokslinių tyrimų sąžiningumą reglamentuojančius dokumentus.	1 RAMSTIS. 1) Etika ir mokslinių tyrimų sąžiningumas (-/+)	2025 III ketv. pagal projekto “Utenos kolegijos tyrėjų potencialo stiprinimas ir karjeros patrauklumo didinimas“ (toliau - Tyrėjų projekto) tvarkaraštį	1.1. Etikos dokumentai – parengta mokslinių tyrimų etikos komiteto tvarka ir susiję dokumentai (bus rengiama projekte). 1.2. Mokymai – suorganizuoti mokslinių tyrimų etikos mokymai tyrėjams. 1.3. Etiško DI naudojimo gairės – aprašyta tvarka tyrimams, publikacijoms, studentų ir dėstytojų darbams. 1.4. Etikos rekomendacijos – Kolegijos svetainėje paskelbtos AEPKT rekomenduojamos gairės.
2 Veiksmas. Organizuoti diskusijas atvirojo mokslo klausimais, parengti, paskelbti ir įgyvendinti jo principus užtikrinančius dokumentus.	3) Atvirasis mokslas (+/-)	2025 I-IV ketv. pagal Tyrėjų projekto tvarkaraštį	2.1. Institucinė talpykla – sukurta Kolegijos eLABA talpykla. 2.2. Atvirų duomenų viešinimas – priimti akademinės bendruomenės sprendimai dėl MTEP rezultatų ir akademinės publikacijų viešinimo galimybių bei pateikimo visuomenei populiaria kalba.

			2.3. Tyrėjų rezultatų sklaida – kasmet (sausį/vasarį) organizuojami tyrėjų grupių darbų pristatymai Kolegijos mastu. 2.4. Intelektinės nuosavybės apsauga – parengta intelektinės nuosavybės apsaugos tvarka (rengiama projekte), atnaujinti Kolegijos teisės aktai: Mokslinės veiklos ir Leidybos nuostatai, Akademinės etikos kodeksas (dėl atviro duomenų skelbimo).
3 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti lyčių lygybę užtikrinančius dokumentus.	4) Lyčių lygybė (-/+)	2026 IV ketv.	3.1. Lyčių lygybė – atnaujinti Utenos kolegijos mokslinės veiklos nuostatai. 3.2. Projektinė paraiška – parengta paraiška instituciniams pokyčiams lyčių lygybės srityje. 3.3. Lyčių lygybės planas – parengtas Kolegijos lyčių lygybės planas.
4 Veiksmas. Organizuoti diskusijas, parengti ir įgyvendinti įvairovės principą užtikrinančius dokumentus.	5) Įvairovės puoselėjimas (-/+)	2025 IV ketv.	4.1. Tarptautiniai ryšiai – Kolegijos interneto svetainėje sukurta skiltis įvairovės puoselėjimo pavyzdžiams viešinti. 4.2. Strateginiai pokyčiai – diskusijose aptartas poreikis įtraukti įvairovės ir įtraukties aspektus į Kolegijos TMTEP strategiją 2024–2029 m., veiklos programose ir ataskaitose įtraukti kriterijų, vertinantį įvairovės situaciją. 4.3. Personalias ir skaidrumas – peržiūrėtos dėstytojų atestavimo ir konkursų procedūros, siekiant užtikrinti lyčių lygybę ir skaidrumą. 4.4. Mokymai ir vertinimas – numatyti sistemingi įvairovės mokymai tyrėjams ir studentams, veiklos programose įtrauktas įvairovės vertinimo kriterijus.
5 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti tyrėjo principą užtikrinančius dokumentus.	6) Tyrėjas (-/+)	2026 II ketv.	5.1. Atnaujinti dokumentai – papildytos Darbo tvarkos taisyklės, Dėstytojų darbo krūvio apskaitos tvarka, Mokslinės veiklos nuostatai bei parengta Mokslinių tyrimų duomenų valdymo tvarka,

			užtikrinant tyrėjų atsakomybes, rezultatų sklaidą ir duomenų prieinamumą. 5.2. Mokymai tyrėjams – teikiama aktuali informacija ir organizuojami mokymai apie mokslinių tyrimų finansavimo mechanizmus. 5.3. Tyrėjų pritraukimas – išdiskutuoti ir priimti sprendimai dėl tyrėjų pritraukimo gamtos, technologijos, žemės ūkio ir kt. kryptyse bei prieigos prie šiuolaikinių tyrimų metodų ir duomenų bazių užtikrinimo.
6 Veiksmas. Organizuoti diskusijas, parengti, paskelbti ir įgyvendinti laisvo tyrėjų judėjimo principą užtikrinančius dokumentus.	7) Laisvas tyrėjų judėjimas (-/+)	2025 -2027 I ketv.	6.1. Tyrimų pajėgumų stiprinimas pasinaudojant Erasmus+ galimybėmis – išdiskutuoti ir priimti sprendimai dėl tyrimų pajėgumų stiprinimo per Erasmus+ vizitus. 6.2. Atnaujinti dokumentai – papildytos Erasmus+ dalyvavimo ir mobilumo organizavimo tvarkos, dėstytojų ir kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašas, įdiegta virtualaus mobilumo politika. 6.3. Mokymai tyrėjams – kasmet organizuojami ar siūlomi mokymai apie MTEP projektinių paraiškų rengimą ir idėjų generavimą. 6.4. Sėkmės istorijų viešinimas – skelbiami mokslininkų ir dėstytojų pasiekimai per mobilumo programas.
7 Veiksmas. Parengti, patikslinti, paskelbti ir įgyvendinti mokslinių tyrimų tvarumo principą užtikrinančius dokumentus.	8) Mokslinių tyrimų tvarumas (-/-)	2026 III ketv.	7.1. Tvari mokslinė veikla – parengtos Utenos kolegijos mokslinių tyrimų tvarumo gairės arba papildyti Mokslinės veiklos nuostatai, įtvirtinantys Europos žaliojo kurso ir JT darnaus vystymosi principus. 7.2. Ekologinis švietimas – vykdomas akademinės bendruomenės švietimas ir diegiami inovatyvūs aplinkosaugos sprendimai.

8 Veiksmas. Parengti, patikslinti, paskelbti ir įgyvendinti tyrėjų vertinimo principą užtikrinančius dokumentus.	2 RAMSTIS. 1) Tyrėjų vertinimas (-/+)	2025 IV ketv.	8. Tyrėjų vertinimas – papildytas arba parengtas naujas dokumentas, nustatantis kokybinius rodiklius dėstytojų ir mokslo darbuotojų vertinime (MTEP rezultatų poveikis, tyrimų kokybė, bendradarbiavimas, atvirasis mokslas, judumo pripažinimas ir kt.).
9 Veiksmas. Parengti, patikslinti, paskelbti ir įgyvendinti įdarbinimo principą užtikrinančius dokumentus.	2) Įdarbinimas (-/+)	2026 I ketv.	9.1. Darbo tvarkos atnaujinimas – peržiūrėtos ir papildytos Utenos kolegijos darbo tvarkos taisyklės pagal „Įdarbinimo“ kriterijų. 9.2. Atviro įdarbinimo politika – parengtas naujas dokumentas, reglamentuojantis mokslo darbuotojų įdarbinimą (rengiama projekte).
10 Veiksmas. Papildyti, paskelbti ir įgyvendinti atrankos principą užtikrinančius dokumentus.	3) Atranka (-/+)	2025 IV ketv.	10.1. Skaidrios įdarbinimo procedūros – papildyti Utenos kolegijos dokumentai, užtikrinant atviras ir nuopelnais grindžiamas dėstytojų bei mokslo darbuotojų atrankos procedūras. 10.2. Mokymai atrankų objektyvumui gerinti – kasmet organizuojami mokymai šališkumo mažinimui ir objektyvių atrankos procedūrų diegimui.
11 Veiksmas. Sukurti tyrėjų karjeros sistemą, atnaujinti skatinimo sistemą ir įgyvendinti praktikoje.	4) Karjeros raida (-/-)	2025 IV ketv. - 2026 II ketv.	11.1. Tyrėjų karjeros sistema – sukurta tyrėjų karjeros pradžios ir raidos sistema, atnaujinta jų skatinimo tvarka. 11.2. Dokumentų atnaujinimas – papildytas Dėstytojų atestavimo, vertinimo ir konkursų organizavimo tvarkos aprašo 1 priedas pagal GAP analizės 2.4 p. nuostatas. 11.3. Bibliotekos informacija – sistemingai teikiama informacija apie mokslo žurnalus, jų cituojamumą ir grobuoniškus leidinius.
12 Veiksmas. Papildyti, paskelbti ir įgyvendinti darbo sąlygų, finansavimo ir darbo užmokesčio principą	3 RAMSTIS. 1) Darbo sąlygos, finansavimas ir darbo užmokestis (-/-)	2026 II ketv.	12. Atnaujinti dokumentai – Utenos kolegijos lygių galimybių politika, įtvirtinant anoniminį skundų teikimą. Darbo tvarkos taisyklėse ir kituose dokumentuose nustatytos lanksčios darbo sąlygos,

užtikrinančius dokumentus.			nuotolinio darbo galimybės, psichologinės gerovės užtikrinimas, tyrėjų su negalia teisių apsauga bei skaidri ir konfidenciali darbo sąlygų, įvertinimo ir diskriminacijos atvejų nagrinėjimo procedūra.
13 Veiksmas. Papildyti, paskelbti ir įgyvendinti užimtumo stabilumo principą užtikrinančius dokumentus.	2) Užimtumo stabilumas (-/+)	2025 III - IV ketv.	13.1. Darbo laiko apskaita – parengta mokslo darbuotojo darbo laiko apskaitos tvarka. 13.2. Kasmetinis vertinimas – patikslinta dėstytojų ir mokslo darbuotojų vertinimo tvarka, įtvirtintas jos privalomumas. 13.3. Mokslinės veiklos vykdymo normų užtikrinimas – nustatytas docento (30 %) ir lektoriaus (25 %) mokslinės veiklos vykdymo reikalavimas realiai įgyvendinamas kasmet. 13.4. Profesinio tobulėjimo strategija – sukurta ankstyvosios karjeros tyrėjų profesinio tobulėjimo programa, sudarytos sąlygos pereiti į ilgalaikes darbo pozicijas, parengtos rekomendacijos dėl terminuotų ir neterminuotų sutarčių balanso.
14 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti sutartinių ir teisinių įsipareigojimų principą užtikrinančius dokumentus.	3) Sutartiniai ir teisiniai įsipareigojimai (-/+)	2026 I - III ketv.	14.1. Mokslinių tyrimų duomenų valdymas – parengta Mokslinių tyrimų duomenų valdymo tvarka, užtikrinta laisva ir automatizuotai nuskaitoma tyrimų duomenų prieiga pagal LMT reikalavimus. 14.2. Intelektinės nuosavybės apsauga – rengiama Kolegijos intelektinės nuosavybės apsaugos tvarka. 14.3. Informacijos prieinamumas – sudarytas tyrėjams svarbių dokumentų sąrašas su aktyviomis nuorodomis.
15 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti rezultatų sklaidos ir panaudojimo principą užtikrinančius dokumentus.	4) Rezultatų sklaida ir panaudojimas (+/-)	2026 I - III ketv.	14.1. (tas pats rezultatas, kaip 14 veiksmė) Nauji dokumentai – parengta Mokslinių tyrimų duomenų valdymo tvarka, užtikrinanti laisvai prieinamus ir automatizuotai nuskaitomus metaduomenis, bei rengiama Kolegijos intelektinės nuosavybės apsaugos tvarka.

		2025 III-IV ketv.	15.2. Mokslinių rezultatų sklaida – akademinėje bendruomenėje išdiskutuoti ir priimti sprendimai dėl Kolegijos tyrėjų mokslinių rezultatų viešinimo visuomenei suprantama kalba. <i>Aptarta prie kitų principų, kad kai kurios mokslinės publikacijos turėtų būti pristatomos visuomenei kolegijos svetainėje, vietinėje spaudoje, radijo laidoje.</i>
16 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti priežiūros ir mentorystės principą užtikrinančius dokumentus.	4 RAMSTIS. 4) Priežiūra ir mentorystė (-/-)	2025 IV ketv.	16. Mokslinių komandų valdymo nuostatos. Kolegijos mokslinės veiklos nuostatuose ir kituose dokumentuose aprašyti mokslinių komandų valdymo principai, apimantys veiklos organizavimą, žmogiškųjų išteklių valdymą, santykius su mokslo vadovais ir vyresniųjų tyrėjų vaidmenį. Bus remiamasi: Programos „Marie Skłodowskos-Curie veiksmų“ priežiūros gaires; Tarybos rekomendaciją dėl Europos mokslinių tyrimų, inovacijų ir verslumo talentų pritraukimo iš išlaikymo Europos sistemos; Gaires dėl tyrėjų, kuriems gresia pavojus.
17 Veiksmas. Atnaujinti, paskelbti ir įgyvendinti tęstinio profesinio tobulėjimo principą užtikrinančius dokumentus, organizuoti tikslines diskusijas.	3) Tęstinis profesinis tobulėjimas (-/+)	2025 -2027 I ketv.	17.1. Atnaujintas dėstytojų ir kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašas – įtvirtintos tęstinio profesinio tobulėjimo, mokymosi ir tyrimų rezultatų sklaidos nuostatos. <i>(atnaujinamas tas pats dokumentas, kaip nurodyta 6.2. p. 6 veiksmė).</i> 17.2. Diskusijos dėl mokymų – aptartas mokymosi poreikis, Erasmus+ mainų įveiklinimas ir studentų įtraukimas. 17.3. Tiksliniai vizitai – organizuoti dėstytojų ir studentų vizitai į įmones, atsižvelgiant į GAP analizės 4.3 p. išvadas. 17.4. Doktorantų stažuotės – svarstytos galimybės neseniai apgynusiems doktorantams vyksti į ilgesnės trukmės Erasmus+ tyrimų stažuotes.

			17.5. Tyrėjų stažuotės – išanalizuotos praktinės stažuotėjų atnaujinimo galimybės Lietuvos įmonėse.
18 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti įvairių mokslinių tyrimų sričių karjerų vertinimo/ branginimo principą užtikrinančius dokumentus.	1) Įvairių mokslinių tyrimų srities karjerų <u>vertinimas/branginimas</u> (-/-)	2025 III-IV ketv.- 2026 I-IV ketv.	18. Strateginis bendradarbiavimas – katedrų lygmeniu suorganizuoti periodiniai tiksliniai dėstytojų ir studentų vizitai į strateginių partnerių įmones.
19 Veiksmas. Parengti, paskelbti ir įgyvendinti karjeros raidos ir konsultacijų principą užtikrinančius dokumentus.	2) Karjeros raida ir konsultacijos (-/-)	2025 II ketv. pagal Tyrėjų projekto tvarkaraštį	19. Tyrėjų karjeros planavimas: 19.1. suorganizuotos fokus grupių diskusijos su bendruomene dėl strategijos rengimo, individualių tyrėjų karjeros planų ir jų integravimo į Kolegijos dokumentus. 19.2. Plėtojamos tyrėjų grupės, vidiniai projektai.

-