



UTENOS KOLEGIJOS STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS 2022-2024 M.

1. KOLEGIJOS VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

Utenos kolegijos Misija - rengti aukštąjį koleginių išsilavinimą turinčius specialistus, vykdant taikomuosius mokslinius tyrimus, plėtojant mokymąsi visą gyvenimą bei kuriant vertę regionui ir šaliai.

Utenos kolegijos Vizija - visuomenės lūkesčius atitinkanti, inovatyvi, nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu pripažinta aukštoji mokykla, kurios veikla pagrįsta aukšta kokybe, atsakinga socialine partneryste, tvarios regiono ir šalies aplinkos plėtra, demokratijos vertybių ir tolerancijos puoselėjimu.

Utenos kolegijos vertybės - kokybė, akademinė laisvė, studijų ir mokslo vienovė, tarptautiškumas, kūrybiškumas, bendradarbiavimas, inovatyvumas, demokratija, tolerancija, socialinė atsakomybė.

2. KOLEGIJOS VEIKLOS SSGG:

STIPRIOSIOS PUSĖS

1. Valdymas:

- Kolegija vykdo sistemingą veiklos strateginį planavimą, nustato prioritetus studijų, mokslo ir poveikio regiono ir visos šalies raidai srityse;
- Vykdoma reguliari strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną, stebėsenos rezultatai panaudojami Kolegijos veiklos valdymo tobulinimui;
- Kolegijoje nustatyta aiški valdymo, sprendimų priėmimo, atsakomybių paskirstymo struktūra, Kolegijos valdyme aktyviai dalyvauja socialiniai dalininkai;
- Informacija apie Kolegijos veiklą ir jos rezultatus skelbiama viešai;
- Nustatyti ir taikomi aiškūs ir skaidrūs akademinio ir neakademinio personalo formavimo, valdymo, vertinimo principai ir procedūros.
- Kolegija turi pakankamai tinkamos kvalifikacijos akademinio ir neakademinio personalo, kuriam sudaromos sąlygos periodiškai tobulinti kvalifikaciją;
- Finansiniai ir materialieji ištekliai valdomi efektyviai, atsižvelgiant į vykdomą studijų ir mokslo taikomąją veiklą, vykdoma nuosekli studijų infrastruktūros plėtra.

2. Kokybės užtikrinimas:

- Kolegija turi ir įgyvendina patvirtintą, reguliariai atnaujinamą ir viešai skelbiamą Kokybės politiką, Studijų kokybės valdymo sistemą, ją reglamentuojančius dokumentus, kurie dera su ESG;
- Kolegijoje taikoma veiksminga parama studentams ir akademiniam bei neakademiniam personalui;
- Kolegijoje nustatytos ir taikomos akademinio sąžiningumo, tolerancijos ir nediskriminavimo, apeliavimo, etikos nuostatos ir procedūros;
- Išorinio vertinimo rezultatai panaudojami tobulinant Kolegijos veiklą.

3. Studijų ir mokslo veikla:

- Vykdoma studijų ir mokslo veikla ir jos rezultatai atitinka Kolegijos misiją ir strateginius tikslus: vykdomos unikalios studijų programos, gerai išplėtotos nuotolinės studijos, skaitmeninio mokymosi galimybės, studijų individualizavimo skirtingiems studijuojančiųjų poreikiams priemonės, modulinio, probleminio, projektinio, kūryba pagrįsto, simuliacinio mokymo elementai;
- Kolegija vykdo aktyvią tarptautiškumo plėtrą vykdydama tarptautinių studentų studijas, dalyvaudama mokslinėje, projektinėje, asociacijų veikloje; integruoja tarptautiškumo aspektus į studijų ir mokslo veiklos turinį; tarptautinio bendradarbiavimo rezultatus panaudoja studijų ir mokslo taikomosios veiklos tobulinimui;
- Studentai ir dėstytojai skatinami ir dalyvauja mokslo taikomojoje veikloje, tarptautinio judumo veiklose.

4. Poveikis regionui ir šaliai:

- Kolegija planuoja ir aktyviai įgyvendina veiksmingas poveikio regionui ir šaliai priemones: mokslo populiarinimo, jaunimo verslumo ir kūrybiškumo ugdymo, kultūrinio gyvenimo, socialiai jautrių grupių, savanorystės, gamtos išteklių tausojimo ir kt. srityse, į jas įtraukdama akademinis, socialinius ir verslo partnerius;
- Kolegijos socialiniai ir verslo partneriai aktyviai prisideda prie valdymo, studijų, praktikų, mokslo taikomosios veiklos, mokymosi visą gyvenimą;
- Kolegija sudaro tinkamas mokymosi visą gyvenimą sąlygas, užtikrina mokymosi formų įvairovę, atitinkančią besimokančiųjų poreikius, skatina asmenų ir regiono įmonių darbuotojų mokymąsi, kvalifikacijos tobulinimą;
- Kolegija turi gerą kokybiškų mokymosi visą gyvenimą priemonių organizatorės vardą klientų tarpe.

TOBULINTINOS PUSĖS

1. Valdymas:

- Diegtina elektroninė Kolegijos dokumentų valdymo sistema;
- Plėstinas dėstytojų ir kitų darbuotojų užsienio kalbų mokymosi priemonių mastas;
- Dėl mažėjančio studentų skaičiaus mažėja pagrindinėse pareigose dirbančių dėstytojų krūvis (daugiau kaip pusės ar viso etato krūvis);
- Tobulintina dėstytojų kompetencija tyrimų srityje;

2. Kokybės užtikrinimas:

- Tobulintinas Studijų kokybės valdymo sistemos tam tikrų procesų dokumentavimas;
- Atnaujintini Kolegijos akademinę etiką reglamentuojantys dokumentai, atsižvelgiant į Lietuvos mokslo tarybos, LR akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus rekomendacijas aukštosioms mokykloms.

3. Studijų ir mokslo veikla:

- Tobulintinos įvairaus amžiaus, įvairių mokymosi patirčių, specialių poreikių turinčių studentų iš regiono, Lietuvos bei užsienio pritraukimo formos ir būdai;

- Plėstinas studijų programų, dėstomų užsienio studentams skaičius;
- Tobulintinas sukurtų tarptautinės partnerystės ryšių panaudojimas tarptautinių projektų inicijavimui, paraiškų rengimui pagal Erasmus+, NordPlus ir kitas tarptautines programas;
- Nepakankamai išnaudojamos bendradarbiavimo su lietuvių diaspora užsienyje galimybės naujų studentų pritraukimui, studijų ir mokslo taikomosios veiklos, mokymosi visą gyvenimą projektų inicijavimui;
- Didintinas mokslinių publikacijų mastas aukšto reitingo moksliniuose žurnaluose, kituose moksliniuose leidiniuose;
- Plėstinos užsakomųjų tyrimų, mokslo taikomųjų darbų už finansinį atlygį apimtys.

4. Poveikis regionui ir šaliai:

- Tobulintina mokymosi visą gyvenimą priemonių poreikio stebėseną kvalifikacijos tobulinimo klausimu;
- Tobulintinos grįžtamojo ryšio iš darbdavių formos ir priemonės.

GALIMYBĖS IŠORĖJE:

1. Valdymas:

Tobulinti Kolegijos valdymą atsižvelgiant į išorinės aplinkos pokyčius, teisinį reglamentavimą, Kolegijos bendruomenės poreikius, socialinių partnerių lūkesčius.

2. Kokybės užtikrinimas:

- Tobulinti studijų kokybės užtikrinimą atsižvelgiant į Europos aukštojo mokslo erdvės, Lietuvos aukštojo mokslo dokumentus, pritaikant socialinių partnerių, projektinės veiklos patirtis.
- Tobulinti nuotoliniu būdu vykdomų studijų kokybės užtikrinimą;

3. Studijų ir mokslo veikla:

- Kurti naujas regiono ir šalies darbo rinkai aktualių studijų kryptų studijų programas, vystyti trumpąsias studijas;
- Diegti studijų procese naujas edukacines, informacines bei kitas technologijas, mokymo metodus, studijų turinio naujoves;
- Plačiau išnaudoti nuotolinių studijų, skaitmeninio mokymosi galimybes užsienio studentų studijoms;
- Naudojantis ES fondų, Lietuvos programų galimybėmis projektų finansavimui, kolegijos ryšiais su partneriais, vystyti projektus, skirtus spartesniai mokslo taikomosios veiklos, mokymosi visą gyvenimą veiklų tobulinimui, Kolegijos žmogiškųjų išteklių kompetencijos didinimui;
- Pritraukti studentus iš regiono, Lietuvos ir užsienio šalių;
- Plėtoti mokslo taikomąją veiklą, tyrimus, kitas MTEP veiklas;

4. Poveikis regionui ir šaliai:

- Prisdėti prie regiono plėtros, matomumo, investicinio potencialo, konkurencingumo didinimo pritaikant akademinės bendruomenės žinias ir įgūdžius;
- Plėtoti ir aktyvinti Alumnų klubo veiklą;
- Kartu su akademiniais, socialiniais, verslo, savivaldos institucijų partneriais dalyvauti sprendžiant aktualius švietimo, specialistų rengimo klausimus regiono ir šalies mastu, viešinant mokymosi visą gyvenimą priemones;
- Vykdyti mokymosi visą gyvenimą priemones nuotoliniu būdu, didinti jų pasiūlą.

GRĖSMĖS IŠORĖJE:

1. Valdymas:

Ilgalaikių aukštojo mokslo strateginių perspektyvų stoka, aukštąjį mokslą reglamentuojančių ir kitų teisės aktų kaita, apsunkina Kolegijos veiklos perspektyvinį planavimą.

2. Kokybės užtikrinimas:

Darbas ir studijos nuotoliniu būdu dėl Covid-19 pandemijos apsunkina studijų kokybės užtikrinimą, kelia su tuo susijusius naujus iššūkius.

3. Studijų ir mokslo veikla:

- Studentų skaičiaus mažėjimas dėl regiono ir šalies jaunimo, bendro gyventojų skaičiaus mažėjimo;
- Dalis stojančiųjų iš regiono nepakankamai pasirengę (žemi moksleivių matematikos, fizikos, informacinių technologijų valstybinių egzaminų balai) ir motyvuoti technologijų ir inžinerijos studijoms;
- Didelė konkurencija tarp aukštųjų mokyklų dėl stojančiųjų, stipri regiono stojančiųjų orientacija į didmiesčius;
- Netradicinių studentų, turinčių mažesnes galimybes (dirbančių, auginančių mažus vaikus, turinčių specialiųjų poreikių ir kt.), daugėjimas;
- Mažas užsienio investicijų pritraukimas į Utenos regioną mažina technologijų ir inžinerijos studijų patrauklumą;
- Tarptautinio mobilumo sumažėjimas dėl Covid-19 pandemijos galimų neigiamų pasekmių;
- Ribotos kultūrinio gyvenimo, įsidarbinimo galimybės regione užsienio studentams, apsunkina užsienio studentų pritraukimą

4. Poveikis regionui ir šaliai:

- Mažėjantis regiono gyventojų skaičius;
- Regiono ir šalies biudžetinių įstaigų, smulkaus ir vidutinio verslo įmonių ribotos finansinės galimybės užsakyti jų darbuotojams reikalingus kvalifikacijos tobulinimo mokymus;
- Rinkoje didelė neformaliojo mokymo paslaugų pasiūla ir konkurencija tarp mokymų teikėjų, kadangi šias paslaugas teikia kvalifikacijos tobulinimo centrai, IT įmonės, kitos švietimo įstaigos;
- Dėl Covid-19 pandemijos galimų neigiamų pasekmių smulkiajam ir vidutiniam verslui, turizmo ir svetingumo sektoriui (*darbo vietų mažėjimas, įmonių bankrotai*), gali sumažėti studentų praktikų vietų skaičius, absolventų įsidarbinimo galimybės, stojančiųjų pasirinkimas studijuoti kai kurias studijų programas.

3. STRATEGINIAI TIKSLAI

- 1. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis.**
- 2. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, mokymosi visą gyvenimą paslaugas.**

4. STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMO PROGRAMOS

2022 – 2024-ųjų metų strateginiai tikslai numatomi įgyvendinti šių programų lėšomis:

Pirmajam strateginiam tikslui - Studijų ir mokslo plėtra (Valstybės biudžeto lėšos), Europos Sąjungos lėšos.

Antrajam strateginiam tikslui – Kolegijos lėšos, Europos Sąjungos lėšos.

1 lentelė. 2022 - 2024-ųjų metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. Eur)

Programos pavadinimas	2022 m. asignavimai				2023 m. asignavimai				2024 m. asignavimai			
	Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų		
		Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti
		Iš viso	Iš jų darbo užmok.			Iš viso	Iš jų darbo užmok.			Iš viso	Iš jų darbo užmok.	
Studijų ir mokslo plėtra	112,6	112,6	63,1		111,8	111,8	64,4		107,5	107,5	62,9	
Kolegijos lėšos	209,2	184,2	117,2	25	207,6	182,6	113,9	25	199,6	174,6	116,7	25
ES lėšos	518,1	349,1	6	169	29,5	29,5	6		30,5	30,5	6	
Iš viso asignavimų programoms	839,9	649,9	186,3	194	348,9	323,9	184,3	25	337,6	312,6	185,6	25

5. STRATEGINIAI PRIORITETAI

Kolegijos veikla 2022-2024 m. bus stiprinama šiose srityse:

1. Studentų pritraukimas ir išlaikymas.
2. Studijų kokybės gerinimas.
3. Tarptautiškumo plėtra.
4. Kolegijos organizacijos kultūros gerinimas.
5. Taikomosios mokslinės, konsultacinės, tiriamosios veiklos tobulinimas/plėtra.
6. Bendradarbiavimo vystymas.

6. STRATEGINIŲ TIKSLŲ 2022-2024 M. ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS, VALSTYBĖS BIUDŽETO ASIGNAVIMAI IR KITI FINANSAVIMO ŠALTINIAI

6.1. PIRMOJO STRATEGINIO TIKSLO - RENGTI AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTUS, MOTYVUOTUS NUOLAT TOBULINTIS BEI DIRBTI GLOBALIOS SKAITMENIZACIJOS IR INOVACIJŲ AUGIMO SĄLYGOMIS 2022 –2024-ŪJŲ METŲ PRIORITETAI, PRIEMONĖS IR ASIGNAVIMAI (TŪKST. EURŲ)

Prioriteto priemonės Nr.	Prioritetas, priemonių grupė, priemonė	2022 m. asignavimai				2023 m. asignavimai				2024 m. asignavimai			
		Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų		
			Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti
			Iš viso	Iš jų darbo užm. k.			Iš viso	Iš jų darbo užm. k.			Iš viso	Iš jų darbo užm. k.	
1.	Prioritetas. Studentų pritraukimas ir išlaidymas												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	78,5	78,5	34		79,5	79,5	34	67,5	67,5	34		
1.1.	Priemonių grupė. Nacionalinių studentų pritraukimas												
1.1.1.	Priemonė. Parengti nacionalinių ir užsienio studentų pritraukimo programą (2022, 2023, 2024 metams), orientuotą į įvairaus amžiaus, įvairių mokymosi patirčių, specialių poreikių turinčius stojančiuosius;	0,8	0,8	0,8		0,8	0,8	0,8		0,8	0,8	0,8	
1.1.2.	Priemonė. Sukurti naują kolegijos interneto svetainę;	8	8			8	8						

1.1.3.	Priemonė. Sukurti vientisą kolegijos stilių, naudojamą kolegijos svetainėje, leidiniuose, atributikoje ir kt.;	10,4	10,4	4,4		10,4	10,4	4,4		4,4	4,4	4,4	
1.1.4.	Priemonė. Palaikyti Utenos kolegijos paskyras Facebook, Instagram, LinkedIn socialiniuose tinkluose; administruoti konkrečių studijų programų / katedrų socialinio tinklo Facebook paskyras, skirtas pristatyti ir populiarinti vykdomas veiklas, suburti alumnus;	0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6	
1.1.5.	Priemonė. Dalyvauti nacionalinėse ir regioninėse studijų parodose, mugėse - „Studijos“, „Studfestas“, studijų ir karjeros mugėse regiono bendrojo lavinimo mokyklose ir profesinio rengimo centruose;	7,7	7,7	1,7		7,7	7,7	1,7		8,7	8,7	1,7	
1.1.6.	Priemonė. Stiprinti bendradarbiavimo ryšius su darbdaviais ir mokymo institucijomis, pristatant studijų programas ir karjeros galimybes bendruose renginiuose: karjeros mugėse, susitikimuose ir kt.;	1,7	1,7	1,7		1,7	1,7	1,7		1,7	1,7	1,7	
1.1.7.	Priemonė. Bendradarbiaujant su verslo įmonėmis, skatinti stojančiuosius rinktis verslui reikalingas studijų programas Utenos kolegijoje (įmonių skatinamosios stipendijos, prizai, praktikos vietos ir perspektyvios darbo vietos);	1,7	1,7	1,7		1,7	1,7	1,7		1,7	1,7	1,7	
1.1.8.	Priemonė. Organizuoti studijų programas populiarinančius konkursus, renginius, parodas studentams ir moksleiviams;	1,5	1,5			1,5	1,5			2	2		

1.1.9.	Priemonė. Vykdėti Įdomiųjų mokslų klubo veiklas: skaityti įvairias mokslų kryptis populiarinančias paskaitas moksleiviams mokyklose ir kolegijoje, organizuoti praktines veiklas; teikti konsultacijas moksleiviams, besirengiantiems laikyti brandos egzaminus ir kt.;	2	2	2		2	2	2		2	2	2	
1.1.10.	Priemonė. Remti regiono moksleivių iniciatyvas - Juventus krepšinio lyga, Profesijų savaitė ir kt.;	1	1			1	1			1	1		
1.1.11.	Priemonė. Rengti reklaminius-užsakomuosius straipsnius bei tradicinę įvaizdinę reklamą regiono bei respublikinėje spaudoje ir internete (žurnalai „Reitingai“, „Kur stoti“, „Utenos diena“, „Utenos apskrities žinios“, „Utenis“ ir kt.);	2	2			2	2			2	2		
1.1.12.	Priemonė. Rengti spaudos pranešimus, aktualią informaciją kolegijos svetainės naujienoms visuomenei mokslo ir studijų klausimais;	5,4	5,4	5,4		5,4	5,4	5,4		5,4	5,4	5,4	
1.1.13.	Priemonė. Inicijuoti ir sukurti naujas reklamines-informacines priemones;	3	3			3	3			3	3		
1.1.14.	Priemonė. Dalyvauti radijo laidose, pristatant studijų programas, kolegijos veiklas, jas viešinti;	1,5	1,5			1,5	1,5			2	2		
1.1.15.	Priemonė. Viešinti Utenos kolegijos absolventų įsidarbinimo rezultatus bei publikuoti kolegijos absolventų sėkmės istorijas;	1,3	1,3	1,3		1,3	1,3	1,3		1,3	1,3	1,3	

1.1.16.	Priemonė. Įtraukti regiono bendrojo ugdymo mokyklų moksleivius į studentų laisvalaikio, projektines ir savanoriškas veiklas.	2	2			2	2			2	2		
1.2.	Priemonių grupė. Tarptautinių studentų pritraukimas												
1.2.1.	Priemonė. Dalyvauti tarptautinėse parodose, mugėse pagal prioritetines šalis – Latvija, Ukraina, Estija	1	1			2	2			1	1		
1.2.2.	Priemonė. Atnaujinti informaciją anglų/rusų kalbomis apie galimybes studijuoti Kolegijoje socialiniuose tinkluose, Kolegijos ir kitose svetainėse www.studyin.lt https://studyin.lt/institutions/utenacollege ;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
1.2.3.	Priemonė. Plėsti bendradarbiavimo su lietuvių diaspora užsienyje galimybės naujų studentų pritraukimui;	0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6	
1.2.4.	Priemonė. Organizuoti tarptautines Erasmus savaites;	3	3			3	3			4	4		
1.2.5.	Priemonė. Dalyvauti partnerinių užsienio aukštųjų mokyklų tarptautinėse savaitėse;	9,5	9,5			9,5	9,5			9,5	9,5		
1.2.6.	Priemonė. Sukurti užsienyje įgytų kvalifikacijų vertinimo ir pripažinimo sistemą.	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
1.2.7.	Priemonė. Sudaryti bendradarbiavimo sutartis su užsienio aukštosiomis mokyklomis dėl studijų tęstinumo Kolegijoje	0,3	0,3	0,3		0,3	0,3	0,3		0,3	0,3	0,3	

1.3.	Priemonių grupė. Studentų išlaidymas – studijų prieinamumo, lankstumo gerinimas												
1.3.1.	Priemonė. Vykdėti paskaitų ir praktinių užsiėmimų nelankančių, mokymosi, finansinius sunkumus patiriančių studentų situacijos, poreikių monitoringą ir taikyti akademinės ir kt. paramos priemones, konsultuoti VSF paskolų ir kt. klausimais;	5	5	5		5	5	5		5	5	5	
1.3.2.	Priemonė. Atnaujinti tvarką ir plėtoti neformaliu būdu įgytų žinių ir gebėjimų formalizavimą ir apskaitą visose kolegijos studijų programose;	0,4	0,4	0,4		0,4	0,4	0,4		0,4	0,4	0,4	
1.3.3.	Priemonė. Parengti ir taikyti studijų individualia tvarka taisykles siekiant didinti mažesnes galimybes turinčių studentų įtrauktį į studijas.	3,8	3,8	3,8		3,8	3,8	3,8		3,8	3,8	3,8	
2.	Prioritetas. Studijų kokybės gerinimas												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	638,4	444,4	72,8	194	143,8	118,8	68,8	25	143,1	118,1	68,1	25
2.1.	Priemonių grupė. Studijų programų atnaujinimas												
2.1.1.	Priemonė. Taikyti studijų procese naujas technologijas, interaktyvius/įtraukius studijų metodus;	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.1.2.	Priemonė. Atnaujinti studijų rezultatų vertinimą reglamentuojančius Kolegijos teisės aktus;	3,8	3,8	3,8		3,8	3,8	3,8		3,8	3,8	3,8	
2.1.3.	Priemonė. Įdiegti mobilumo langų sistemą VTF Aplinkos inžinerijos, Verslo, Polimerų ir tekstilės, Turizmo	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	

	ir poilsio, Informatikos inžinerijos, Elektronikos studijų krypčių studijų programose;												
2.1.4.	Priemonė. Plėsti studijų programų, dėstomų užsienio studentams skaičių.	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.2.	Priemonių grupė. Naujų studijų programų rengimas												
2.2.1.	Priemonė. Išanalizuoti poreikį ir pasiruošti vykdyti trumposios pakopos studijas, orientuojantis į regiono poreikius Elektronikos inžinerijos, Informatikos inžinerijos studijų kryptyse;	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.2.2.	Priemonė. Parengti ir teikti akreditavimui jungtines studijų programas su stipriomis aukštosiomis mokyklomis Lietuvoje ir /ar užsienyje: bent vieną programą technologijų studijų krypčių grupėje 2024 metais Maisto technologijų, Polimerų ir tekstilės technologijų studijų kryptyse.	3,1	3,1	31		3,1	3,1	3,1		3,1	3,1	3,1	
2.3.	Priemonių grupė. Studijų kokybės užtikrinimas												
2.3.1.	Priemonė SPK atlikti reguliarius studijų programų vertinimus (1 kartą per metus) ir juos dokumentuoti, kiekvieną semestrą aptarti studijų programos įgyvendinimo kokybės rezultatus. SPK rengti studijų programos kokybės užtikrinimo pažangos ataskaitą (1 kartą per metus);	5	5	5		5	5	5		5	5	5	

2.3.2.	Priemonė. Atnaujinti išoriškai vertintų studijų kryptių programas, pagal ekspertų rekomendacijas ir pažangos programose numatytas priemones;	3,7	3,7	3,7		3,7	3,7	3,7		3,7	3,7	3,7	
2.3.3.	Priemonė. Padaryti reikiamus pakeitimus Studijų kokybės valdymo sistemoje ir jos vadove (1 kartą per metus);	6	6	6		6	6	6		6	6	6	
2.3.4.	Priemonė. Reguliariai vertinti studijų kokybės užtikrinimo sistemos įgyvendinimo rezultatus;	0,7	0,7	0,7		0,7	0,7	0,7		0,7	0,7	0,7	
2.3.5.	Priemonė. Sistemiškai dokumentuoti Kolegijos darbuotojų pasiekimų, kvalifikacijos tobulinimo rezultatų ir poreikių vertinimo rezultatus (metinių pokalbių su darbuotojais rezultatai);	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.3.6.	Priemonė. Vykdėti reguliarias Kolegijos klientų, darbuotojų ir socialinių partnerių apklausas: studentų, absolventų pasitenkinimo studijų kokybe; darbdavių pasitenkinimo parengtais specialistais; tyrimų, mokymosi visą gyvenimą paslaugų užsakovų apklausas; darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis apklausas, metinius pokalbius ir atsižvelgiant į jų rezultatus gerinti studijų kokybę;	3	3	3		3	3	3		3	3	3	
2.3.7.	Priemonė. Parengti vidaus kontrolės procesus reglamentuojančius dokumentus, vykdyti reguliarių vidaus auditą, atsižvelgiant į jo rezultatus tobulinti Kolegijos procesų kokybę;	3,9	3,9	2,9		2,4	2,4	1,4		1,7	1,7	0,7	
2.3.8.	Priemonė.	5	5	5		2,5	2,5	2,5		2,5	2,5	2,5	

	Atnaujinti Kolegijos akademinę etiką reglamentuojančius dokumentus, atsižvelgiant į LMT, LR akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus rekomendacijas aukštosios mokykloms;												
2.3.9.	Priemonė. Teikti reguliarią metodinę ir kt. paramą dėstytojams ir kitiems darbuotojams, siekiant užtikrinti studijų kokybę (ypač darbui nuotoliniu būdu gerinti), skatinti dėstytojus taikyti kolegų gerosios patirties pavyzdžius;	2,7	2,7	2,7		2,7	2,7	2,7		2,7	2,7	2,7	
2.3.10.	Priemonė. Teikti reguliarią akademinę, finansinę, socialinę, psichologinę, asmeninę paramą studentams užtikrinant studijų kokybę;	2,7	2,7	2,7		2,7	2,7	2,7		2,7	2,7	2,7	
2.3.11.	Priemonė. Parengti Kolegijos veiklos išorinio vertinimo metu pateiktų ekspertų rekomendacijų įgyvendinimo planą ir jį įgyvendinti per numatytus terminus.	6,6	6,6	6,6		6,6	6,6	6,6		6,6	6,6	6,6	
2.4.	Priemonių grupė. Dėstytojų ir kitų darbuotojų kontingento stiprinimas.												
2.4.1.	Priemonė. Plėsti dėstytojų ir kitų darbuotojų užsienio kalbų mokymosi priemonių mastą (Erasmus+ programa, kursai, kuriuos pasirenka darbuotojas, kursai, kuriuos organizuoja kolegija, savaiminis mokymasis ir kt.);	12	12			12	12			12	12		
2.4.2.	Priemonė. Skatinti dėstytojus tobulinti dalykinę, mokslinę (tyrimų), pedagoginę, bendrąsias kompetencijas, naudojantis nacionalinių ir tarptautinių	5	5			5	5			5	5		

	programų, projektų galimybėmis pagal fakultetuose numatytus prioritetus;												
2.4.3.	Priemonė. Skatinti kitus darbuotojus - tobulinti dalykines, bendrąsias kompetencijas naudojantis nacionalinių ir tarptautinių programų, projektų galimybėmis pagal padaliniuose numatytus prioritetus;	3	3			3	3			3	3		
2.4.4.	Priemonė. Didinti dėstytojų turinčių ar ketinančių įgyti daktaro laipsnį skaičių: sudaryti sąlygas studijuoti doktorantūroje, pritraukti mokslo daktaro laipsnį turinčius dėstytojus į pagrindines pareigas kolegijoje;	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.4.5.	Priemonė. Tobulinti dėstytojų darbo apmokėjimo ir skatinimo sistemas atsižvelgiant į darbo rezultatus;	2	2	2		2	2	2		2	2	2	
2.4.6.	Priemonė. Didinti socialinių partnerių įsitraukimą į studijų procesą organizuojant studentų susitikimus su įmonių atstovais, kviečiant praktikus skaityti paskaitas, pritraukiant jaunos dėstytojus - Kolegiją baigusius motyvuotus absolventus įsidarbinti Kolegijoje dėstytojais;	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
2.4.7.	Priemonė. Organizuoti mokymus dėstytojams apie naujus pedagoginius metodus, studentų pasiekimų vertinimą, naudojimąsi Kolegijos prenumeruojamomis Duomenų bazėmis, tyrimų metodus ir kt.;	2	2			2	2			2	2		
2.4.8.	Priemonė.	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	

	Organizuoti išoriniuose (ne kolegijos) mokymuose dalyvavusių dėstytojų ir kitų darbuotojų patirties sklaidą kolegų tarpe (pagal poreikį);												
2.4.9.	Priemonė. Atsižvelgiant į studijų ir kolegijos veiklos tobulinimo poreikius, numatyti dėstytojų ir kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, fakultetų, kitų padalinių metinėse veiklos programose;	1	1			1	1			1	1		
2.4.10.	Priemonė. Organizuoti mišrias intensyvias programas, naudojantis Erasmus+ programos galimybėmis, dėstytojų ir kitų darbuotojų užsienio kalbų ir tarpkultūrinės kompetencijos tobulinimui;	6	6	3		6	6	3		6	6	3	
2.4.11.	Priemonė. Organizuoti dalijimosi geriausiais dėstymo/ mokymo patirties pavyzdžiais su kitomis aukštosiomis mokyklomis Lietuvoje ir užsienyje.	1	1	1		1	1	1		1	1	1	
2.5.	Priemonių grupė. Studijų infrastruktūros atnaujinimas												
2.5.1.	Priemonė. Didinti literatūros ir elektroninių šaltinių lietuvių, anglų ir rusų kalbomis fondus kolegijos bibliotekoje;	7	7			7	7			7	7		
2.5.2.	Priemonė. Modernizuoti Sveikatos mokslų srities studijų programų mokymo bazę (BPS; BH; OP; DT; KT; KS);	25	25		25	25	25		25	25	25		25
2.5.3.	Priemonė.	3	3		2	1	1			1	1		

	Modernizuoti Socialinio darbo studijų programos mokymo aplinką: įrengti SD laboratoriją su kompiuterine programine įranga, baldais;												
2.5.4.	Priemonė. Modernizuoti technologinių bei inžinerinių studijų laboratorijas, kompiuterinę programinę įrangą bei Elektroninio mokymo centrą, vykdant projektą „Modernios technologinių ir inžinerinių studijų bei e.mokymo(si) bazės sukūrimas, atliepiant Utenos regiono poreikius“ 09.1.1-CPVA-V-720.	488,6	488,6		167								
2.5.5.	Priemonė. Atnaujinti auditorijas (10 vnt. per metus): remontas, baldai, kompiuterinė įranga;	15	15			15	15			15	15		
2.6.	Priemonių grupė. Praktikų organizavimo sistemos atnaujinimas												
2.6.1.	Priemonė. Atnaujinti praktikas reglamentuojančius dokumentus;	2	2	2		2	2	2		2	2	2	
2.6.2.	Priemonė. Atlikti praktikos vietų analizę konkrečioms studijų programoms ir numatyti priemones studentų praktikos vietų plėtrai, praktikų atlikimo kokybei gerinti;	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	
2.6.3.	Priemonė. Vykdyti sistemingą praktikų monitoringą - studentų ir darbdavių apklausas, studentų lankymą ir konsultavimą praktikų vietose;	1	1	1		1	1	1		1	1	1	
2.6.4.	Priemonė. Organizuoti mokymus mentoriams – praktikų vadovams įmonėse, įstaigose, organizacijose.	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	

2.7.	Priemonių grupė. Studijų padengimas nuotoliniais kursais												
2.7.1.	Priemonė. Didinti studijų medžiagos prieinamumą per kolegijos VMA Moodle: didinti studijų programų padengimą nuotoliniais mokymosi kursais kolegijos VMA Moodle;	1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2	
2.7.2.	Priemonė. Didinti studijų programų padengimą nuotoliniais mokymosi kursais užsienio kalbomis, pritaikytais savarankiškomis nuotolinėms studijoms kolegijos VMA Moodle;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
2.7.3.	Priemonė. Organizuoti mokymus kaip rengti ir naudoti studijų procese nuotolinio mokymosi kursus;	1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2	
2.8.	Priemonių grupė. Absolventų karjeros stebėseną												
2.8.1.	Priemonė. Karjeros valdymo instrumentais atlikti absolventų įsidarbinimo dalies analizę po 6, 12, 36 mėn. po studijų baigimo ir ją skelbti viešai.	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
2.8.2.	Priemonė. Karjeros valdymo instrumentais atlikti absolventų, dirbančių aukštojo išsilavinimo reikalaujantį darbą, dalies analizę po 6, 12, 36 mėn. po studijų baigimo ir ją skelbti viešai.	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
3.	Prioritetas. Tarptautiškumo plėtra												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	56,1	56,1	26,4		56,1	56,1	26,4		56,1	56,1	26,4	
3.1.	Priemonių grupė. Dėstytojų ir kitų darbuotojų akademinis mobilumas												

3.1.1.	Priemonė. Atsižvelgiant į kolegijos tyrimų kryptis, vykdyti bendrus tyrimų, studijų kokybės gerinimo ir kt. projektus su tarptautiniais partneriais;	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	
3.1.2.	Priemonė. Pagal fakultetuose ir kituose padaliniuose nustatytus prioritetus dalyvauti profesinės patirties stažuotėse užsienio įmonėse, dėstyto vizituose aukštosiose mokyklose.	5	5			5	5			5	5		
3.2.	Priemonių grupė. Dėstytojų iš užsienio aukštųjų mokyklų pritraukimas												
3.2.1.	Priemonė. Kviesti dėstytojus mokslininkus iš užsienio šalių pasinaudojant ŠMPF vizitų finansavimo priemone;	6	6	6		6	6	6		6	6	6	
3.2.2.	Priemonė. Kviesti skaityti paskaitų partnerinių aukštųjų mokyklų dėstytojus pagal Erasmus+ programą.	8	8			8	8			8	8		
3.3.	Priemonių grupė. Studentų akademinis mobilumas												
3.3.1.	Priemonė. Teikti paramą ir informaciją studentams apie tarptautinio mobilumo galimybes, organizuoti: informacinius seminarus, konsultacijas, Erasmus savaitę, studijų programos mobilumo langus, interaktyvią informacinę priemonę - Erasmus+ dalyvių patirties sklaidą;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
3.3.2.	Priemonė. Teikti socialinę paramą atvykstantiems studentams: Mentorių sistema, integracinė savaitė, ECTS katalogas Kolegijos svetainėje,	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	

	studijas reglamentuojantys dokumentai anglų ir rusų kalbomis;												
3.3.3	Priemonė. įdiegti ir taikyti skaitmeninę Erasmus+ studentų platformą.	1,5	1,5	1,5		1,5	1,5	1,5		1,5	1,5	1,5	
3.3.4.	Priemonė. dalyvauti tarptautiniuose studentų konkursuose ir juos organizuoti;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
3.3.5.	Priemonė. dalyvauti ir rengti mišrias/ intensyvias programas su tarptautiniais partneriais, ir sudaryti sąlygas studentams jose dalyvauti.	6	6	3		6	6	3		6	6	3	
3.4.	Priemonių grupė. Bendradarbiavimo sutartys su tarptautiniais partneriais												
3.4.1.	Priemonė. Atlikti bendradarbiavimo sutarčių su užsienio partneriais – aukštosiomis mokyklomis vertinimą, pasirenkant perspektyvias bendradarbiavimo kryptis, bendradarbiavimo regionus ir konkrečias institucijas kolegijos ir fakultetu lygiais;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
3.4.2.	Priemonė. Išryškinti strateginius tarptautinius partnerius (taip pat ir darbdavius), kiekvienai studijų programų grupei; Nustatyti kryptis, kuriose reikalingos naujos narystės tarptautinėse asociacijose, kuriose jų atsisakyti, kuriose stiprinti.	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
3.4.3.	Priemonė. Išplėsti užsienio socialinių partnerių, aktualių technologijų, inžinerijos, verslo, burnos priežiūros studijų krypčių programoms tinklą, įtraukiant stiprias Skandinavijos, Vakarų Europos aukštąsias mokyklas; Plėčiant partnerių tinklą užtikrinti bendradarbiavimo formų ir	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	

	krypčių įvairovę šiose pagrindinėse kryptyse: studijų modernizavimas ir metodų atnaujinimas taikant skaitmenines technologijas; aplinką tausojančios iniciatyvos; pilietiškumo skatinimas, puoselėjant europinės tapatybės ir kultūros jausmą;												
3.4.4.	Priemonė. Vykdėti užsienio partnerių paiešką ir pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su aukštosiomis mokyklomis, darbdavių, verslo struktūromis strateginiuose bendradarbiavimo rajonuose: Skandinavija, ES regionai, Rytų partnerystės šalys;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
3.4.5.	Priemonė. Pagal poreikį įsitraukti į naujų tarptautinių asociacijų veiklą ir gerinti Kolegijos narystės tarptautinių organizacijų veikloje kokybę, siekiant gerinti rengiamų specialistų kokybę, modernizuoti studijas: Kolegijos lygiu - EURASHE; Fakultetų lygiu: VTF - EURHODIP, SPACE, MF- ENPHE, EASSW ir kt. Dalyvauti asociacijų narių susirinkimuose sprendžiant studijų programų populiarinimo, specialistų rengimo, įdarbinimo ir kt. klausimus;	13,7	13,7			13,7	13,7			13,7	13,7		
4.	Prioritetas. Kolegijos organizacijos kultūros gerinimas												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	15,1	15,1	7,5		15,1	15,1	7,5		15,1	15,1	7,5	
4.1.	Priemonių grupė. Kokybės kultūros nuostatų diegimas visuose Kolegijos valdymo lygmenyse												
4.1.1.	Priemonė. Gerinti vidinę komunikaciją kolegijos organizacijoje, reguliariai informuojant	1	1	1		1	1	1		1	1	1	

	bendruomenę apie Kolegijos veiklos ir finansinius rezultatus;												
4.1.2.	Priemonė. Gerinti išorinę komunikaciją su suinteresuotomis šalimis apie Kolegijos veiklos pasiekimus;	1	1	1		1	1	1		1	1	1	
4.1.3	Priemonė. Reguliariai peržiūrėti kokybės politiką, kad ji išliktų aktuali ir siekti, kad kiekvienas darbuotojas prisidėtų prie jos įgyvendinimo;	1,3	1,3	1,3		1,3	1,3	1,3		1,3	1,3	1,3	
4.1.4.	Priemonė. Tobulinti studijų kokybės valdymo sistemą ir stiprinti studijų kokybės valdymą;	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
4.1.5.	Priemonė. Užtikrinti akademinio sąžiningumo nuostatų laikymąsi;	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	
4.1.6.	Priemonė. Užtikrinti, kad kokybės politika bei kokybės tikslai būtų žinomi, suprantami ir įgyvendinami Kolegijos bendruomenėje.	1	1	1		1	1	1		1	1	1	
4.2.	Priemonių grupė. Kolegijos bendruomenės darbo ir poilsio sąlygų gerinimas												
4.2.1.	Priemonė. Organizuoti renginius bendruomenei: edukacines išvykas, mokymus, Nominacijų renginį;	2	2			2	2			2	2		
4.2.2.	Priemonė. Įrengti/ atnaujinti dėstytojų darbo bei poilsio kambarius fakultetuose;	1	1			1	1			1	1		
4.2.3.	Priemonė.	1	1			1	1			1	1		

	Įrengti/ atnaujinti studentams skirtas poilsio erdves/zonas fakultetų (Utenio a. 2 ir Maironio g. 18), pastatuose;												
4.2.4.	Priemonė. Įdiegti Dokumentų valdymo sistemą;	3,6	3,6			3,6	3,6			3,6	3,6		
	VISO asignavimų ir išlaidų:	788,1	594,1	140,7	194	294,5	269,5	136,7	25	281,8	256,8	136	25

6.2. ANTROJO STRATEGINIO TIKSLO - PLĖTOTI REGIONUI IR ŠALIAI AKTUALIĄ TAIKOMĄJĄ MOKSLINĘ VEIKLĄ, TYRIMUS, MOKYMOSI VISĄ GYVENIMĄ PASLAUGAS 2022 –2024-ŪJŲ METŲ PRIORITETAI, PRIEMONĖS IR ASIGNAVIMAI (TŪKST. EURŲ)

Prioriteto priemonės Nr.	Prioritetas, priemonių grupė, priemonė	2022 m. asignavimai				2023 m. asignavimai				2024 m. asignavimai			
		Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų			Iš viso	Iš jų		
			Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti		Išlaidoms		Turtui įsigyti
			Iš viso	Iš jų darbo užmok.			Iš viso	Iš jų darbo užmok.			Iš viso	Iš jų darbo užmok.	
5.	Prioritetas. Taikomosios mokslinės, konsultacinės veiklos tobulinimas												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	43,5	43,5	34,5		46,1	46,1	36,5		47,5	47,5	38,5	
5.1.	Priemonių grupė. Publikavimas ir leidyba												
5.1.1.	Priemonė. Publikuoti dėstytojų tyrimų rezultatus recenzuojamuose mokslo žurnaluose pagal	4	4	4		4	4	4		4	4	4	

	Kolegijos taikomosios mokslinės veiklos kryptis, katedrų tyrimų tematiką. Didinti mokslinių publikacijų mastą aukšto reitingo moksliniuose žurnaluose, kituose moksliniuose leidiniuose;												
5.1.2.	Priemonė. Rengti ir publikuoti kolektyvines mokslo monografijas, studijas, sintetinius ir kitus mokslo darbus pagal Kolegijos taikomosios mokslinės veiklos kryptis;	2,7	2,7	0,7		2,7	2,7	0,7		2,7	2,7	0,7	
5.1.3.	Priemonė. Rengti bendras su partneriais iš veiklos pasaulio mokslo populiarinimo publikacijas visuomenei, siekiant populiarinti kolegijoje plėtojama mokslo taikomąją veiklą;	4	4	4		4	4	4		4	4	4	
5.1.4.	Priemonė. Vykdyti Kolegijos recenzuojamo mokslo darbų žurnalo „Įžvalgos“ leidybą online formatu ir skelbti Kolegijos svetainėje, referuoti žurnalą Ebsco, Index Copernicus duomenų bazėse;	1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2		1,2	1,2	1,2	
5.1.5.	Priemonė. Skatinti studentus publikuoti kartu su dėstytojais atliekamų tyrimų rezultatus.	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	
5.2.	Priemonių grupė. Užsakomoji taikomoji mokslinė (MTEP) veikla												
5.2.1.	Priemonė. Išplėsti regionui ir kolegijos veiklai aktualius mokslinių taikomųjų tyrimų, taikomųjų darbų apimtį pagal Kolegijos taikomosios mokslo veiklos kryptis ir įmonių, organizacijų, asocijuotų struktūrų užsakymus, ypač už finansinį atlygį;	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	

5.2.2.	Priemonė. Organizuoti verslo, aplinkos apsaugos, sveikatos priežiūros ir kitų sričių konsultacijų teikimą visuomenei;	4	4	4		6	6	6		8	8	8	
5.2.3.	Priemonė. Vykdėti įmonių užsakovių paiešką ir dalyvauti ES iniciatyvose vykdant bendrus mokslo-verslo projektus;	1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8	
5.2.4.	Priemonė. Vykdėti tyrimus pagal Kolegijos taikomosios mokslinės veiklos kryptis, katedrų tyrimų tematiką.	3,5	3,5	3,5		3,5	3,5	3,5		3,5	3,5	3,5	
5.2.5.	Priemonė. Ugdėti studentų gebėjimus vykdyti MTEP veiklas dalyvaujant mokslo - taikomuosiuose projektuose, mokslinėse vasaros praktikose, vykdant tyrimus studijų metu ir kt.;	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	
5.2.6.	Priemonė. Teikti užsakomųjų neformaliojo švietimo mokymų paslaugas regiono visuomenei, įmonėms ir organizacijoms, pavieniams užsakovams.	3,5	3,5	3,5		3,5	3,5	3,5		3,5	3,5	3,5	
5.3.	Priemonių grupė. Mokslo renginiai ir taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatų sklaida mokslo renginiuose												
5.3.1.	Priemonė. Organizuoti respublikines mokslines - praktines konferencijas mokslinei bendruomenei: mokslines-praktines konferencijas „Mokslo ir verslo sinergija inovatyviems sprendimams“, „Įrodymais grįsta praktika: nuo sveikatos link socialinės gerovės“;	3	3			3	3			3	3		

5.3.2.	Priemonė. Organizuoti respublikines ir tarptautines jaunųjų tyrėjų – studentų konferencijas „Šalis, kurioje gyventi gera“ ir kitas;					0,6	0,6						
5.3.3.	Priemonė. Organizuoti tarptautines mokslines - praktines konferencijas: tradicinę “Darnaus vystymosi aspektai: teorija ir praktika“, “Inovacijos ir technologijos slaugos mokyme ir praktikoje”, įskaitant ir konferencijas, kuriose Kolegija dalyvauja kaip partnerė – drauge su Stavropolio valstybiniu agrariniu universitetu (Rusija), Teisės kolegija, Rezeknės technologijų akademija (Latvija).	1	1			1	1			1	1		
5.3.4.	Priemonė. Organizuoti kolegijos akademinės ir regiono bendruomenės verslumą ir socialinį verslumą ugdančius renginius;	2	2			2	2			2	2		
5.3.5.	Priemonė. Organizuoti mokslo populiarinimo renginius regiono visuomenei aplinkosaugos, gamtos išteklių tausojimo, sveikatos ir kt. klausimais.	2	2	1		2	2	1		2	2	1	
5.4.	Priemonių grupė. Mokymosi visą gyvenimą priemonės												
5.4.1.	Priemonė. Stebėti regiono darbdavių poreikį specialistų kvalifikacijos tobulinimui;	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	
5.4.2.	Priemonė. Organizuoti bendrąsias kompetencijas ugdančius neformaliojo mokymo nemokamus renginius regiono visuomenei, įmonėms ir organizacijoms;	1	1	1		1	1	1		1	1	1	

5.4.3.	Priemonė. Organizuoti nemokamus profesinės kvalifikacijos tobulinimo kursus regiono įmonėms ir organizacijoms.	1	1	1		1	1	1		1	1	1	
5.5.	Priemonių grupė. Projektinė veikla												
5.5.1.	Priemonė. Rengti projektų paraiškas ES, kitiems tarptautiniams ir nacionaliniams fondams, programoms, LR ministerijų, regiono savivaldybių ir kt. konkursams, įgyvendinti projektus regionui ir kolegijos studijų, taikomosios mokslinės veiklos, dėstytojų kvalifikacijos tobulinimo, verslumo ugdymo ir kt. sritims tobulinti;	4	4	4		4	4	4		4	4	4	
5.5.2.	Priemonė. Užmegzti ir palaikyti ryšius su lietuvių diaspora užsienyje dėl studijų ir mokslo taikomosios veiklos vykdymo, mokymosi visą gyvenimą projektų inicijavimo ir įgyvendinimo;	0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6	
5.5.3.	Priemonė. Formuoti kolegijos bendruomenės projektų valdymo kultūrą stiprinant projektų iniciavimą ir viešinant projektų rezultatus.	0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6		0,6	0,6	0,6	
6.	Prioritetas. Bendradarbiavimo vystymas												
	Prioriteto asignavimai ir išlaidos	13,3	13,3	11,1		13,3	13,3	11,1		13,3	13,3	11,1	
6.1.	Priemonių grupė. Partnerių tinklo analizė												
6.1.1.	Priemonė.	1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1		1,1	1,1	1,1	

	Peržiūrėti ir atnaujinti strategines regiono, šalies ir tarptautines partnerystes kiekvienai studijų programų grupei, Kolegijos strateginei plėtrai;												
6.1.2.	Priemonė. Tirti regiono darbdavių poreikius specialistams ir jų kokybei, tame tarpe ir specialistams, parengtiems per trumpąsias studijas;	2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2		2,2	2,2	2,2	
6.1.3.	Priemonė. Analizuoti absolventų įsidarbinimo regiono įmonėse galimybes ir sistemingai apie jas informuoti studentus, absolventus;	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
6.1.4.	Priemonė. Organizuoti diskusijas su regiono darbdaviais aktualiais specialistų rengimo klausimais;	0,1	0,1			0,1	0,1			0,1	0,1		
6.2.	Priemonių grupė. Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais												
6.2.1.	Priemonė. Sudaryti bendradarbiavimo sutartis su Kolegijos strateginei plėtrai svarbiais naujais partneriais: regiono darbdaviais ir asocijuotomis darbdavių, verslo ir kitomis struktūromis, regiono savivaldybėmis, kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis, regiono ir šalies bendrojo lavinimo mokyklomis, profesinio rengimo centrais, kitais socialiniais partneriais;	1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8	
6.2.2.	Priemonė. Organizuoti profesijos dienas su socialiniais partneriais;	1	1			1	1			1	1		

6.2.3.	Priemonė. Organizuoti bendrus renginius su kolegijos Alumnais;	0,1	0,1			0,1	0,1			0,1	0,1		
6.2.4.	Priemonė. Orientuoti studentų baigiamųjų darbų temas į regiono ir šalies įmonių aktualių problemų sprendimus;	1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8	
6.2.5.	Priemonė. Gerinti kolegijos narystės respublikinių asociacijų veikloje kokybę, dalyvauti asociacijų narių susirinkimuose sprendžiant studijų programų populiarinimo, specialistų rengimo, įdarbinimo ir kt. klausimus;	2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1		2,1	2,1	2,1	
6.2.6.	Priemonė. Dalyvauti kultūriniame gyvenime vietos ir nacionaliniu lygmeniu (kūrybiškumą skatinančiuose renginiuose, parodose ir kt.);	0,5	0,5			0,5	0,5			0,5	0,5		
6.2.7.	Priemonė. Vykdyti veiklas, orientuotas į socialiai jautrias grupes Kolegijos išorėje (savanorystė, labdaros renginiai ir kt.).	0,5	0,5			0,5	0,5			0,5	0,5		
	VISO asignavimų ir išlaidų:	56,8	56,8	45,6		59,4	59,4	47,6		60,8	60,8	49,6	

7. STRATEGINIŲ TIKSLŲ PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI IR JŲ REIŠMĖS 2022-2024 M.

Vertinimo kriterijaus Nr.	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Kriterijų pasiekimo rodikliai		
		2022 m.	2023 m.	2024 m.

Pirmajam strateginiam tikslui. Rengti aukštos kvalifikacijos specialistus, motyvuotus nuolat tobulintis bei dirbti globalios skaitmenizacijos ir inovacijų augimo sąlygomis				
1.	Prioritetas. Studentų pritraukimas ir išlaikymas			
0.1.1.	Bendras studentų skaičius (spalio 1 d. duomenys) (nacionalinių ir tarptautinių): nuolatinėse studijose ištęstinėse studijose	1400 530 870	1390 550 840	1380 540 840
1.1.	Priemonių grupė. Nacionalinių studentų pritraukimas			
1.1.1.	Bendras studentų skaičius (spalio 1 d. duomenys) (nacionalinių): nuolatinėse studijose ištęstinėse studijose	1300 460 840	1290 480 810	1280 470 810
1.1.2.	Priimtų nacionalinių studentų skaičius: į nuolatinės studijas į ištęstines studijas	320 110 210	300 120 180	280 100 180
1.1.3.	Iš Utenos regiono pritrauktų studentų proc. nuo visų tais metais įstojusių studentų	41	40	40
1.1.4.	Priimtų į valstybės finansuojamas studijų vietas studentų dalis (proc.) nuo visų priimtųjų	25	25	25
1.2.	Priemonių grupė. Tarptautinių studentų pritraukimas			
1.2.1.	Priimtų tarptautinių studentų skaičius (iš viso) (spalio 1 d. duomenys)	60	70	80
1.2.2.	Studijuoja dalinėse studijose/atlieka praktikas (spalio 1 d. ir kovo 1 d. duomenys)	25 25	30 30	35 35
1.2.3.	Visą studijų programą studijuojančių visų kursų studentų užsieniečių skaičius (spalio 1 d. ir balandžio 1 d. duomenys)	100 100	110 100	120

1.3.	Studentų išlaikymas – studijų prieinamumo, lankstumo gerinimas			
1.3.1.	Pirmojo kurso studentų nubyrejimo skaičius ir dalis (proc.) mokslo metų pabaigoje, lyginant su tais mokslo metais priimtų studentų skaičiumi.	38 (10 proc.)	37 (10 proc.)	35 (10 proc.)
1.3.2.	Studentų nubyrejimo skaičius ir dalis (proc.) mokslo metų pabaigoje, lyginant su visais studentais	155 (11 proc.)	154 (11 proc.)	152 (11 proc.)
2.	Prioritetas. Studijų kokybės gerinimas			
2.1.	Priemonių grupė. Studijų programų atnaujinimas			
2.1.1.	Atnaujintų studijų programų (po studijų kryptių vertinimų ir patvirtinus naujus studijų kryptių aprašus) skaičius 08-31 dalis proc. nuo visų vykdomų	5 (SD, KS, KT, BPS DSAI)	3 (TLV, TPL, AT)	-
2.1.2.	Studijų programų, dėstomų užsienio kalba (pilnose studijose), kuriose tais metais mokosi užsienio studentai, skaičius (spalio 1 d. ir kovo 1 d. duomenys)	6 (30 proc. nuo visų programų)	6	7
2.2.	Priemonių grupė. Naujų studijų programų rengimas			
2.2.1.	Naujų studijų programų skaičius (trumposios pakopos)	-	1 (Elektronikos inžinerijos st. kryptyje)	-
2.2.2.	Naujų jungtinių studijų programų su kitomis aukštosiomis mokyklomis skaičius	-	-	1 (Maisto technologijų studijų kryptyje, drauge su Kauno kolegija, Rezeknės technologijų akademija)
2.3.	Priemonių grupė. Studijų kokybės užtikrinimas			
2.3.1.	7 m. akredituotų studijų kryptių dalis (proc.) nuo visų tais metais vertintų studijų kryptių	50 proc. (AAI, TV, AT, TA/TPV)	50 proc. (KT, T, VV)	80 proc. KS, BPS, AVS, ISI, MPT

2.3.2.	Absolventų pasitenkinimo įgytu išsilavinimu lygis, proc.	80	85	85
2.3.3.	Tais metais apklaustų darbdavių pasitenkinimo parengtais specialistais lygis, proc.	70	70	70
2.3.4.	Studentų pasitenkinimo (po semestro) studijų kokybe lygis, proc.	72	75	78
2.4.	Priemonių grupė. Dėstytojų kontingento stiprinimas			
2.4.1.	Dėstytojų, tais metais tobulinusių užsienio kalbų žinias dalis (proc.), nuo visų kolegijos dėstytojų	10 proc.	10 proc.	10 proc.
2.4.2.	Daktaro mokslo laipsnį turinčių dėstytojų dalis (proc.) nuo visų kolegijos dėstytojų	10 proc.	10 proc.	10 proc.
2.4.3.	Dėstytojų, turinčių 3 ir daugiau metų praktinio darbo patirtį dėstomo dalyko srityje dalis (proc.) nuo visų dėstytojų	Daugiau kaip 50 proc.	Daugiau kaip 50 proc.	Daugiau kaip 50 proc.
2.4.4.	Dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui skirtos lėšos (tūkst. Eur)	20	20	20
2.5.	Priemonių grupė. Studijų infrastruktūros atnaujinimas			
2.5.1.	Modernizuota studijų infrastruktūros už (tūkst. Eur) Suremontuoto auditorijų ploto (m ²) Suremontuoto studentų bendrabučių ploto (m ²)	30 300 m ² 160 m ²	30 300 m ² 160 m ²	30 300 m ² 160 m ²
2.5.2.	Atnaujinta Bibliotekos fondų už (tūkst. Eur) Prenumeruojamų duomenų bazių skaičius (vnt) Prenumeruojamose duomenų bazėse elektroninių žurnalų (vnt.); Prenumeruojamų elektroninių knygų (vnt.) Atsisiųstų visateksčių dokumentų (vnt.)	7 1 70 000 2930 800	7 1 70 000 2950 900	7 1 70 000 2950 1000
2.6.	Priemonių grupė. Studijų padengimas nuotoliniais kursais			
2.6.1.	Studijų programų padengimo nuotoliniais mokymosi kursais dalis (proc.) nuo visų studijų programų kursų/dalykų	70 proc.	75 proc.	80 proc.

2.7.	Priemonių grupė. Absolventų kokybė ir jos vertinimas			
2.7.1.	Studentų baigiamųjų darbų rezultatų pritaikomumo regiono įmonių veikloje dalis (proc.) nuo visų tais metais apgintų darbų	80	80	80
2.7.2.	Absolventų, įgijusių aukštojo mokslo kvalifikaciją kolegijoje, skaičius	390	370	360
2.7.3.	Dirbančių absolventų dalis (proc.) 6, 12 ir 36 mėn. po studijų baigimo	67, 70, 80	67, 72, 80	68,75, 82
2.7.4.	Absolventų, dirbančių aukštojo išsilavinimo reikalaujantį darbą dalis (proc.) 12 mėn. po studijų baigimo	55	60	60
3.	Prioritetas. Tarptautiškumo plėtra			
3.1.	Priemonių grupė. Dėstytojų akademinis mobilumas			
3.1.1.	Dėstytojų, išvykusių dėstyti, stažuotis į užsienio aukštąsias mokyklas, dalis (proc.) nuo kolegijos dėstytojų skaičiaus	20	25	30
3.1.2.	Dėstytojų, atvykusių dėstyti, stažuotis iš užsienio aukštųjų mokyklų, dalis (proc.) nuo kolegijos dėstytojų skaičiaus	15	20	25
3.2.	Priemonių grupė. Dėstytojų iš užsienio aukštųjų mokyklų pritraukimas			
3.2.1.	Kviestinių dėstytojų iš užsienio skaityti paskaitų skaičius (pagal ŠMPF ir kt. programas)	2	3	4
3.3.	Priemonių grupė. Studentų akademinis mobilumas			
3.3.1.	Studentų, išvykusių studijuoti užsienio aukštąsias mokyklas ar atlikti praktikų, dalis (proc.) nuo kolegijos studentų skaičiaus	1,8	1,9	2
3.3.2.	Studentų, atvykusių studijuoti iš užsienio aukštųjų mokyklų ar atlikti praktikos, dalis (proc.) nuo kolegijos studentų skaičiaus	2,5	3	3,5

3.4.	Priemonių grupė. Bendradarbiavimo sutartys su tarptautiniais partneriais			
3.4.1.	Bendradarbiavimo sutarčių su tarptautiniais partneriais - užsienio aukštosiomis mokyklomis, ir kitomis švietimo įstaigomis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	40+5	45+5	50+5
3.4.2.	Bendradarbiavimo sutarčių su tarptautiniais partneriais - užsienio darbdaviais ir asocijuotomis darbdavių, verslo ir kitomis struktūromis, skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	40+5	45+3	48+3
4.	Prioritetas. Kolegijos organizacijos kultūros gerinimas			
4.1.	Priemonių grupė. Kokybės kultūros nuostatų diegimas visuose Kolegijos valdymo lygmenyse			
4.1.1.	Darbuotojų pasitenkinimo darbu lygis (proc.)	73	75	78
4.2.	Priemonių grupė. Kolegijos bendruomenės darbo ir poilsio sąlygų gerinimas			
4.2.1.	Modernizuota dėstytojų ir kitų darbuotojų darbo vietų m ² ploto poilsio vietų m ² ploto	25 m ² 25 m ²	25 m ² 25 m ²	25 m ² 25 m ²
4.2.2.	Atnaujinta studentų poilsio erdvių m ² ploto	20 m ²	20 m ²	20 m ²
Antrajam strateginiam tikslui. Plėtoti regionui ir šaliai aktualią taikomąją mokslinę veiklą, tyrimus, mokymosi visą gyvenimą paslaugas				
5.	Prioritetas. Taikomosios mokslinės, konsultacinės veiklos tobulinimas			
5.1.	Priemonių grupė. Publikavimas ir leidyba			
5.1.1.	Akademinių publikacijų mokslo recenzuojamuose žurnaluose, registruojamos LMT skaičius (vnt.)	20	25	25

5.1.2.	Išleistų vadovėlių, metodinių mokymo priemonių skaičius	1	1	1
5.2.	Priemonių grupė. Užsakomoji taikomoji mokslinė veikla MTEP			
5.2.1.	Už užsakomąją, konsultacinę ir taikomąją mokslinę veiklą ir tyrimus uždirbtos lėšos (tūkst. Eur).	60	60	60
	Iš jų - lėšos, uždirbtos už neformaliojo mokymo renginius (tūkst. Eur)	20	20	20
	Atliktų užsakomųjų tyrimų/darbų skaičius	10	10	10
	Konsultacijų skaičius (vnt.)	30	30	50
5.3.	Priemonių grupė. Mokslo renginiai ir taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatų sklaida mokslo renginiuose			
5.3.1.	Respublikinių mokslinių - praktinių konferencijų skaičius	2	2	2
5.3.2.	Tarptautinių mokslinių - praktinių konferencijų skaičius	5	5	5
5.3.3.	Jaunųjų tyrėjų studentų konferencijų skaičius	-	1	-
5.3.4.	Verslumą ugdančių renginių skaičius	10	10	10
5.3.5.	Mokslo populiarinimo renginių skaičius	2	2	2
5.3.6.	Dėstytojų konferencijose skaitytų pranešimų skaičius	10	10	10
5.3.7.	Studentų skaitytų pranešimų skaičius	5	10	5
	Studentų publikacijų skaičius	3	5	3
5.4.	Priemonių grupė. Mokymosi visą gyvenimą priemonės			
5.4.1.	Neformaliojo mokymo renginiuose tais mokslo metais dalyvavusių asmenų skaičius (rugsėjo 1 - rugpjūčio 31 d. laikotarpis)	1800	1800	1800
5.4.2.	Iš jų - profesinės kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius, tame tarpe - iš regiono	400/360	400/360	400/360

5.5.	Priemonių grupė. Projektinė veikla			
5.5.1.	Paraiškų, parengtų nacionaliniams fondams, programoms, skaičius (vnt.), santykis (proc.) su finansuotomis paraiškomis	3 (60)	5 (70)	6 (75)
5.5.2.	Paraiškų, parengtų ES struktūriniais ir kitiems tarptautiniams fondams, programoms, skaičius (vnt.), santykis su finansuotomis paraiškomis	3(60)	4 (70)	6 (75)
6.	Prioritetas. Strateginių partnerysčių vystymas			
6.1.	Priemonių grupė. Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais			
6.1.1.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono darbdaviais skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	191+5		
6.1.2.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies savivaldybėmis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	4+1		
6.1.3.	Bendradarbiavimo sutarčių su kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	20+1		
6.1.4.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies bendrojo lavinimo mokyklomis, skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	46+3		
6.1.5.	Bendradarbiavimo sutarčių su regiono ir šalies profesinio rengimo centrais skaičius ir tais metais sudarytų naujų sutarčių skaičius	15+1		
6.1.6.	Narystė respublikinėse asociacijose, vnt.	8		
6.1.7.	Narystė tarptautinėse asociacijose, vnt.	7		

